

دبي  
للإستثمار



التقرير السنوي للممارسات البيئية  
والاجتماعية والحوكمة 2024



## المحتويات

01 رسالة الرئيس التنفيذي

02 نبذة عن التقرير

03 نبذة عن دبي للإستثمار

04 حوكمة الشركات

05 دمج الاستدامة

06 تسيير العمليات وفق ممارسات الاستدامة

07 النمو والشمول والتأثير

08 الملحقات

تطبيقات التركيز  
الاستراتيجيالتكنولوجيا  
والابتكارمشاركة أصحاب  
المصلحةتقييم الأهمية  
النسبية

إدارة الطاقة

التحول إلى العمليات  
منخفضة الكربون

الأمن المالي

إدارة النفايات

التنوع البيولوجي

تنمية المواهب والاحتفاظ  
بهاتكريم الموظفين وفعاليات  
التواصل

حقوق الإنسان

التنوع والإصاف  
والشمول

التوطين

الصحة والسلامة المهنية

إدارة سلسلة التوريد

تجربة العملاء

خصوصية البيانات  
والأمن السيبرانيالمشاركة  
المجتمعية

جدول تغطية البيانات

فهرس محتوى المبادرة  
العالمية لإعداد التقارير

المكافآت

معالجة الشكاوى

أخلاقيات العمل والقواعد  
السلوكيةإدارة المخاطر  
المؤسسيةالهيكل التنظيمي  
لمجلس

# رسالة الرئيس التنفيذي



أصحاب المصلحة الأعزاء،

الاستدامة في "دبي للإستثمار"، هي جزء أساسي من نهجنا في استحداث قيمة طويلة المدى لأصحاب المصلحة المعنيين بنشاطنا. وفيما نصدر تقرير الاستدامة للعام 2024، نؤكد التزامنا مجدداً بتضمين المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتنا أعمالنا، ليبقى الابتكار والمسؤولية والنمو في صميم كل عمل ننجزه.

**مستقبل أفضل: تعزيز الاستدامة من خلال الابتكار والتعاون** هو الموضوع الرئيسي لتقرير هذا العام، لنؤكد التزامنا بتخفيض بصمتنا الكربونية وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وباعتمادنا دمج الحلول المبتكرة في إدارة الطاقة والانبعاثات، وإدارة المياه والنفايات، وإعادة التدوير، نتمكن من تعزيز مرونتنا التشغيلية.

نحن حريصون على مواصلة استراتيجياتنا ومبادراتنا مع رؤية الإمارات العربية المتحدة 2031، ورؤية دبي 2030، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومؤشرات سوق دبي المالي، وضمان التزامنا بالمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن خلال دمج أطر العمل العالمية والوطنية، تواصل المجموعة التزامها بالإدارة المسؤولة للموارد، والتصنيع المستدام، وتنمية المجتمع، واستحداث القيمة على المدى الطويل. في هذا التقرير نلقي الضوء على الإنجازات والتقدم الذي حققته شركات المجموعة في هذه المجالات الحيوية، مؤكداً مرة أخرى تفانينا في إحداث تأثير بيئي واجتماعي هادف.

المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة تواكب رؤيتنا المتمثلة في تقديم أداء متميز مع الحفاظ على القيم الأخلاقية العالية وإحداث تأثير مجتمعي إيجابي. نحن نركز على دمج الممارسات المستدامة في نشاطنا، وهي كفيلة بتعزيز الكفاءة التشغيلية لكنها تساهم أيضاً في النسيج الاقتصادي والاجتماعي الأوسع لدولة

الإمارات العربية المتحدة وخارجها. وفي عام 2024، قمنا بتوسيع نطاق تقاريرنا ليشمل 12 شركة تابعة، بهدف تعزيز الشفافية والمساءلة إضافة إلى تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

وفيما تستمر دولة الإمارات في قيادة الجهود الرامية إلى إزالة الانبعاثات الكربونية في المنطقة، قامت "دبي للإستثمار" وبشكل استباقي، بإجراء تقييم شامل للانبعاثات في ست شركات رئيسية من شركاتها التابعة. لا تزال استراتيجيتنا الخاصة بإزالة الانبعاثات الكربونية قيد التطوير، لكننا نعمل على مواصلة جهودنا مع الأهداف الوطنية من خلال اعتماد معيار بروتوكول الغازات الدفيئة، وتقييم النقاط الساخنة للانبعاثات الخاصة بقطاعات معينة، وتقييم أهداف التخفيض المحتملة لضمان الشفافية والمساءلة في عملية التحول التي نقوم بها.

نحن مستمرّون في اعتماد الحوكمة القوية أساساً لالتزامنا بالمسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة، ونشدد من خلال إطار عمل الحوكمة في المجموعة على تطبيق جميع مبادرات الاستدامة بأعلى مستويات النزاهة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي. رقايتنا ومتابعتنا الدائمة والواضحة ستؤهلنا لمواصلة بناء الثقة والمساءلة والمرونة عبر كل عملياتنا.

وبعيداً عن العوامل البيئية، ندرك أيضاً أهمية المسؤولية الاجتماعية والدور الكبير الذي تؤديه في تشكيل قوة عاملة شاملة وتمكّنة. نحن واثقون أن تنمية رأس المال البشري تساهم بشكل أساسي في نجاحنا، ويتوافق هذا المبدأ مع رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لاقتصاد قائم على المعرفة. نحن نعطي الأولوية لتوظيف المواهب الإماراتية والاحتفاظ بها، وتنميتها مهنيًا وتحقيق مؤسسة متنوعة ومرنة، ويظل تركيزنا على الصحة والسلامة المهنية ثابتاً، مع تطبيق بروتوكولات صارمة وبرامج تدريب مستمرة مصممة لضمان مكان عمل آمن وداعم.

وفيما نتطلع نحو المستقبل، نرى الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة حاضرة في قراراتنا الاستراتيجية، لنضمن لأعمالنا المرونة والمسؤولية والسعي الدائم للتطور. مواكبتنا للابتكار والممارسات المستدامة، تساعدنا في "دبي للإستثمار" على بناء إرث من المرونة والقدرة على التكيف واستحداث القيمة على المدى الطويل. أود أن أعرب عن امتناني لجميع أصحاب المصلحة على ثقته ودعمهم الثابت. نحن في "دبي للإستثمار" ملتزمون دائماً باعتماد أعلى معايير الحوكمة، وبناء ممارسات أعمال مسؤولة، وإحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي نخدمها.

مع خالص تحياتي واحترامي،

**خالد بن كلبان**

نائب رئيس مجلس الإدارة، وكبير المسؤولين التنفيذيين \_ شركة دبي للاستثمار  
ش.م.ع

# نبذة عن التقرير

## تقرير حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2024: مستقبل أفضل

يوضح تقرير شركة "دبي للإستثمار ش.م.ع." لعام 2024 التزام المجموعة بقيادة الابتكار والتعاون مع دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع عملياتها في الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024.

واستجابة للتحديات البيئية، كالفوضانات التي شهدتها دولة الإمارات العربية المتحدة، وضعت الشركة عملية دمج استراتيجيات المناخ والممارسات المستدامة في عملياتها كأولوية لنشاطها، مع التركيز على تقليل المخاطر، وتحقيق القيمة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل، ودعم مستقبل مستدام. ويسلط التقرير الضوء على الإنجازات الرئيسية، بما في ذلك استراتيجية التخلص من الانبعاثات الكربونية، والتقدم المحرز في الاعتماد على الطاقة البديلة، وتنمية رأس المال البشري، وإشراك المجتمع، كما يبين التزام المجموعة بالممارسات الأخلاقية ودمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في ثقافتها، إلى جانب الالتزامات المستقبلية لتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها.



### نطاق التقرير وشموليته

يقدم التقرير السنوي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة معلومات جوهرية حول أداء الاستدامة لشركة "دبي للإستثمار" عبر الشركات التابعة لها خلال الفترة المشمولة بالتقرير الممتدة من 1 يناير 2024 لغاية 31 ديسمبر 2024. ويشمل نطاق إعداد التقارير 12 شركة فرعية مملوكة بالكامل من قبل شركة "دبي للإستثمار"، وترتبط تفاصيله بالشركات التالية:

### أطر العمل المستخدمة والمرجعية



المصلحة على المعلومات، يتضمن التقرير فهرس المحتوى الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق دبي المالي في الملاحق.



تدعم مبادرات "دبي للإستثمار" الخطة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة "نحن الإمارات 2031"، و"المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي" بحلول عام 2050، و"استراتيجية الطاقة النظيفة 2050". ولضمان الشفافية وإمكانية إطلاع أصحاب

### للتواصل:

ترحب "دبي للإستثمار" بكل التعليقات والأسئلة المرتبطة بهذا التقرير. يمكنكم التواصل معنا على:

يمكنكم أيضا الاطلاع على التقرير عبر الانترنت على الموقع التالي:



www.dubaiinvestments.com



الشركة السعودية الأميركية للزجاج

مجتمع دبي للإستثمار

معادن الخليج الفنية

شركة دبي للإستثمار العقاري

الإمارات لسحب البوليسثيرين ذ.م.م

الإمارات للزجاج

مصنع الإمارات للسحب ذ.م.م

جلوبال فارما

شركة المجتمع للعقارات ذ.م.م

الإمارات لأنواع الزجاج المسطح

تك سورس ذ.م.م

شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية

تأسست شركة "دبي للاستثمار" عام 1995، ونمت لتصبح لاعبا رئيسيا في اقتصاد دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة، وهي تتميز بتنوع استثماراتها في قطاعات وأسواق عديدة في جميع أنحاء العالم. تم إدراجها في سوق دبي المالي في عام 2000، ولديها أكثر من 15894 مساهم وتبلغ قيمة رأس مالها المدفوع 4.25 مليار درهم إماراتي. وتعمل "دبي للاستثمار" من خلال شركاتها على تمكين المجتمعات، ودفع النمو على جميع الأصعدة، كما تهدف إلى تسهيل النمو المستدام والموجه، بما يتماشى مع استراتيجية المجموعة للاستكشاف والمشاركة والتطور مع الحفاظ على الاستقرار وضمان الربحية الثابتة.

 Dubai  
Investments

نبذة عن  
"دبي للاستثمار"

# الرؤية والرسالة

# محفظة الشركة

تضم "دبي للإستثمار" مجموعة شركات يتنوع نشاطها في العديد من القطاعات، وتتمتع بمكانة بارزة عبر مختلف القطاعات، بما في ذلك العقارات ومواد البناء والاستثمارات والرعاية الصحية والتعليم والخدمات. وعلى مدى ثلاثة عقود تقريباً من

الحضور الثابت والراسخ، أدت "دبي للإستثمار" دوراً فعالاً في دفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## الرؤية

## الرؤية

تتلخص رؤية الشركة في توفير الجودة المثالية، عبر الأداء والخدمات الإدارية المتميزة التي تساعد المستثمرين في تحقيق الفائدة من استثماراتهم. ويعتبر تحقيق أرباح عالية للمساهمين، عاملاً بعد الآخر، جزءاً أساسياً من هذه الرؤية، يواكبه تقديم تحليل كامل لمخاطر الاستثمار، يقارب المعدلات التي تحققها كبرى الشركات العالمية في هذا القطاع. تضع "دبي للإستثمار" القيم الأخلاقية في صميم أولوياتها، إلى جانب التزامها بالمساهمة في تنمية المجتمع، عبر مراعاتها أساليب العمل الشفافة والموثوقة.



الأخلاق المهنية



النزاهة



الاعتمادية والريادة



الجودة والتميز



الأصول البشرية



الابتكار

## الرسالة

تلتزم "دبي للإستثمار" بتعزيز القيمة وتوسيع قائمة استثماراتها، من خلال المواطنة المؤسسية الصحيحة والتنظيم المالي وشبكة علاقاتها ومواردها المالية.

## الرسالة

## القيم

## القيم



# الشركات الفرعية المشمولة في هذا التقرير

يبرز تقرير الاستدامة الصادر عن المجموعة أداء الشركة الأم و12 شركة فرعية تابعة لها في المجالات التالية:

العقارات | مواد البناء والتشييد | الصحة | الحديد والصلب | المعادن | الزجاج

**جلوبال فارما**  
globalpharma

“جلوبال فارما” هي واحدة من الشركات الرائدة في إنتاج المواد الصيدلانية في دولة الإمارات، وهي رائدة في إنتاج الأدوية العامة الرئيسية مع حضور إقليمي بارز. على مدى السنوات الـ 25 الماضية قامت الشركة بتطوير وتعزيز قدراتها، وهي تصنع وتسوق المنتجات الخاصة بكل قطاعات الأمراض المرتبطة بأسلوب العيش تقريباً. تتيح لها طاقتها الانتاجية السنوية إنتاج أكثر من 770 مليون قرص و300 مليون كبسولة و3 ملايين ليتر من مسحوق الدواء الجاف (المحلول المعلق) وحوالي 280 الف وحدة من الأدوية العشبية.

**تك سورس**  
TechSource  
IT Managed Services

توفر “تك سورس” مجموعة شاملة من خدمات تطوير التطبيقات، وحلول الأعمال والشركات، وخدمات البنية التقنية، وحلول الأمن، وأدوات الشبكات وتخزين البيانات وحلول الأجهزة المتحركة.

**الإمارات للزجاج**  
Emirates Glass

“الإمارات للزجاج” هي واحدة من أكبر الشركات المعالجة للزجاج المعماري المسطح في المنطقة، وهي تنتج الزجاج المطلي العاكس عالي الأداء، الموفر للطاقة، إضافة إلى مجموعة كبيرة من منتجات الزجاج المطلي بالرش المتحكم بالطاقة الشمسية مع العزل الحراري.

**معادن الخليج الفنية**  
GULF METAL CRAFT

“معادن الخليج الفنية” هي شركة رائدة في تصنيع وتصدير علب التجهيزات الكهربائية وإدارة الكابلات وأنظمة دعم الكابلات.

**الشركة السعودية الأمريكية للزجاج**  
Saudi American Glass

“الشركة السعودية الأمريكية للزجاج” هي المورد الأفضل تجهيزاً للزجاج المسطح المعالج في كل أنحاء منطقة الشرق الأوسط.

**شركة المجموع للعقارات ذ.م.م**  
AL MÜJAMA REAL ESTATE

بهدف توفير الدعم الأمثل لمشاريعها العقارية، قامت شركة المجموع للعقارات بتأسيس جمعية الملاك المعتمدة من قبل هيئة التنظيم العقاري في دبي، وتعمل كشركة متخصصة بخدمات الإدارة للملاك تهدف إلى تقديم الخدمات لمشاريع دبي للاستثمار العقاري.

**شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية**  
EBS

“الإمارات لأنظمة المباني الحديدية” هي واحدة من الشركات الرائدة في تصنيع الهياكل الحديدية في الشرق الأوسط وهي رائدة في قطاعها في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما تتمتع بحضور بارز في أنحاء منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. يشمل نشاط الشركة تصميم وتصنيع وتركيب هياكل فولاذية عالية الجودة وهي تختص في إنشاء المباني الحديدية الشاهقة.

**مصنع الإمارات للسحب**  
EMIRATES EXTRUDED POLYSTYRENE

“مصنع الإمارات للسحب” هو من أكثر شركات سحب الألمنيوم ديناميكية في الشرق الأوسط، وينتج مجموعة كاملة من خدمات الطلاء بالمسحوق والأكسدة والعزل الحراري تحت سقف واحد. “مصنع الإمارات للسحب” هو لاعب رئيسي رائد في قطاع إنتاج صفائح الألمنيوم.

**مجمع دبي للاستثمار**  
Dubai Investments Park

“مجمع دبي للاستثمار” هو مشروع فريد من نوعه، متعدد الاستخدامات ومكتف ذاتياً، يضم ثلاث مناطق صناعية وتجارية وسكنية متكاملة. صمّم المشروع ليكون “مدينة داخل مدينة”، توفر بنية تحتية بمواصفات عالمية ومرافق وخدمات استثنائية.

**دبي للاستثمار العقاري**  
Dubai Investment Real Estate

رستخت “دبي للاستثمار العقاري” سمعتها من خلال محفظة مميزة من المشاريع العقارية تتضمن مشاريع تطوير متعددة الاستخدام، ومبان سكنية ومشاريع تجارية عبر مواقع استراتيجية رئيسية.

**الإمارات لسحب البوليسترين**  
EMIRATES EXTRUDED POLYSTYRENE

تصنّع “الإمارات لسحب البوليسترين” أجود أنواع ألواح العزل الحراري الصلبة المسحوبة، وتختص بتصنيع ألواح البوليسترين الصلبة المسحوبة تحت علامات E-Wall، E-Floor، E-Roof، E-Foam. تتضمن محفظة الشركة العديد من أرقى المشاريع الانشائية عبر دول مجلس التعاون الخليجي.

**الإمارات لألواح الزجاج المسطح**  
EMIRATES FLOAT GLASS

“الإمارات لألواح الزجاج المسطح” هي المنشأة الأولى المتكاملة والحديثة الطراز لإنتاج ألواح الزجاج المسطح في دولة الإمارات. تبلغ الطاقة الانتاجية للشركة العالية التقنية أكثر من 190 ألف طن من منتجات الزجاج سنوياً وهي تورد منتجاتها من الزجاج المسطح العالي الجودة لقطاعي الهندسة المعمارية والسيارات.

## الأداء الاقتصادي

أبرز إنجازات الشركة في عام  
2024

## المقاييس المالية الرئيسية 2024



حققت "دبي للإستثمار" إنجازات رئيسية تثبت التزامها بالنمو والاستدامة والابتكار.

## الجوائز وجوائز التقدير للشركات

فقد فازت "دبي للإستثمار" بجائزة "الشركة الرائدة في مجال الإستثمار العقاري في الشرق الأوسط لعام 2024" في حفل توزيع جوائز Global Brand Frontier 2024 المرموقة.



## جلوبال فارما

فازت بالمركز الثاني لأفضل جناح للمعلومات في معرض دوقات 2024



## دبي للإستثمار

أدرجت ضمن قائمة أفضل 100 شركة مدرجة للعام 2024 من قبل فوربس الشرق الأوسط



## دبي للإستثمار

حصلت جائزة "الشركة الرائدة في مجال الإستثمار العقاري في الشرق الأوسط لعام 2024" في حفل توزيع جوائز Global Brand Frontier 2024 المرموقة.

وتتميز شركة دبي للإستثمار العقاري بمشاريعها الفاعلة المبتكرة، وهي تتجزأ حالياً مشروع "دانة بيبي" في جزيرة المرجان في رأس الخيمة، المكون من أبراج سكنية وفندقية ويلبّي الطلب المتزايد على السكن عند الواجهة البحرية والإقامة الفاخرة. وفي دبي، يوفّر مشروع فيولت تاور في جميرا فيلج سيركل وحدات سكنية فاخرة، فيما يرسى مشروع "أصايل أفنيو"، القائم ضمن مشروع تلال مردف، معايير جديدة للعيش ضمن مجتمعات سكنية متكاملة بوسائل راحة فريدة. تؤكد هذه المشاريع التزام شركة دبي للإستثمار العقاري بالعمل في المناطق العالية النمو وتوفير حلول استثنائية في القطاع العقاري.

حققت جلوبال فارما نموا ملحوظا في المنطقة، مسجلة زيادة بنسبة 18% في دولة الإمارات ونموً بارزاً بنسبة 44% في المملكة العربية السعودية. وفي دولة الإمارات، توسّعت حصة الشركة في السوق بنسبة 13.3%، الأمر الذي ساهم في ترسيخ مكانتها كالمزود الأول للأدوية. وفي المملكة العربية السعودية، احتلت جلوبال فارما المرتبة الخامسة في السوق، مما يعكس تزايد حضورها وتأثيرها. في معرض دوقات 2024، أظهرت جلوبال فارما التزامها بالابتكار من خلال إطلاق دوائين جديدين: دواء عشبي مضاد للالتهابات منتج محلياً ومحلول استقلابي للقلب لعلاج اضطراب شحوم الدم، وعزز ذلك حفظتها لتلبية احتياجات الرعاية الصحية المتطورة.

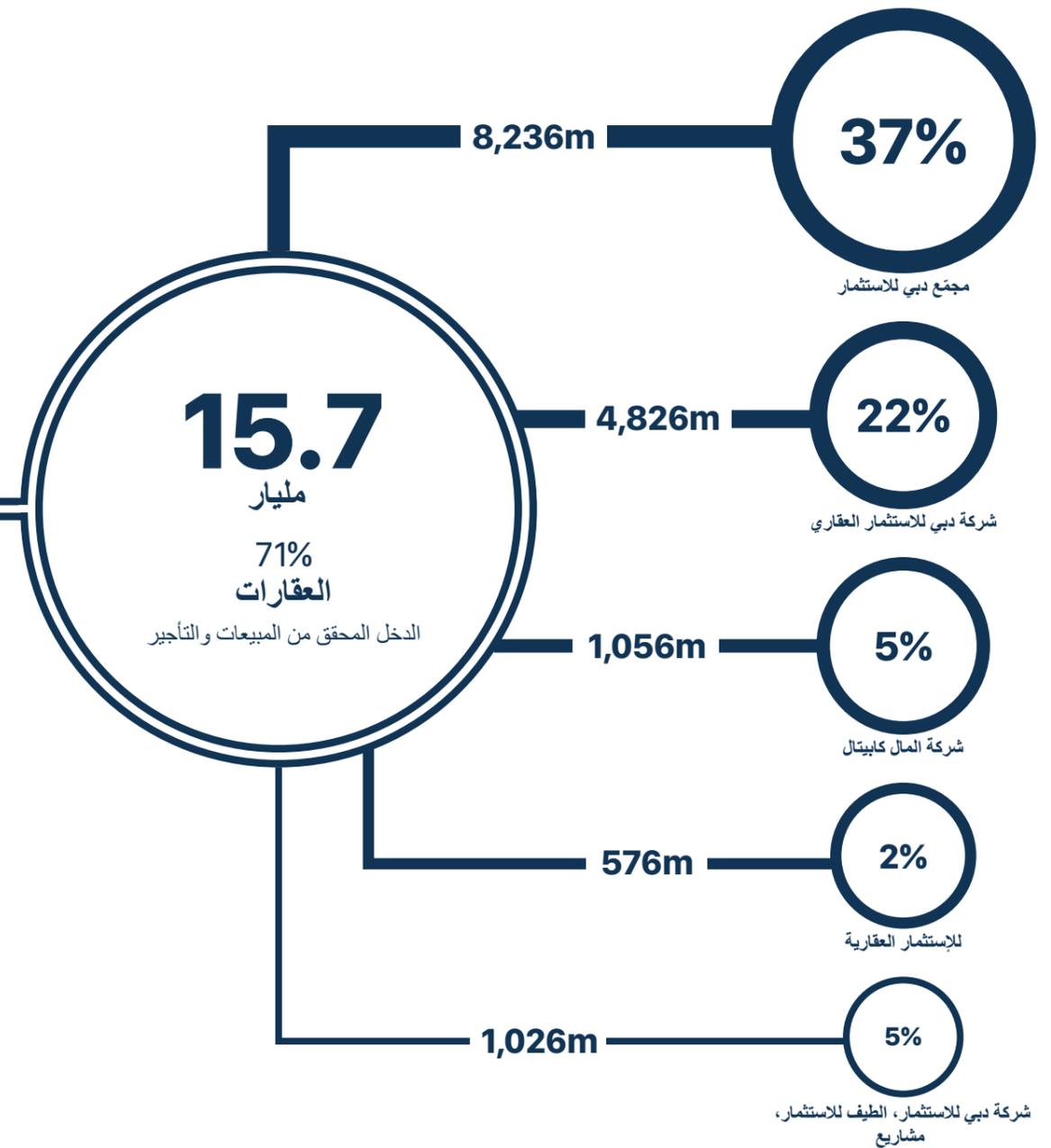
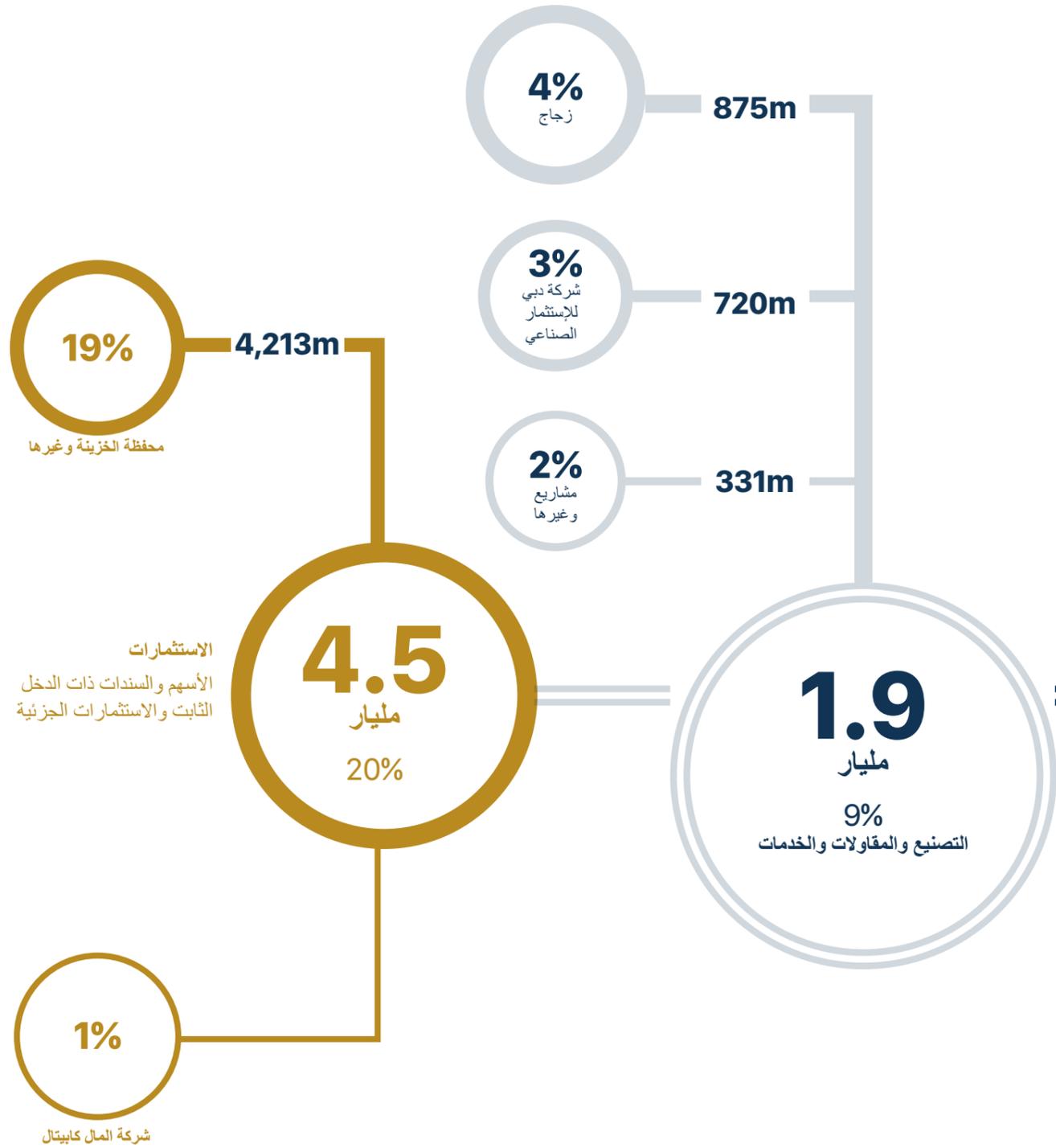
ووقّعت شركة الإمارات لأنظمة المبانى الحديدية عقوداً تفوق قيمتها الـ 225 مليون درهم، في حين جمعت شركة المال كابيتال ريت 180 مليون درهم من خلال إصدار حقوق أولوية. كما أدى الإستحواذ على الأصول العقارية لمبنى كينت كولينج دبي إلى تنوع إضافي للإستثمارات.

ويبرز إطلاق مشروع مجمع دبي للإستثمار في أنجولا DIP Angola التومّع العالمي للمجموعة في الأسواق ذات الإمكانيات العالية، كما يؤكد تركيزها على التعاون والنمو الاقتصادي المستدام.

هذه الإنجازات تسلط الضوء على التركيز الاستراتيجي لشركة "دبي للإستثمار" على الاستدامة والابتكار لتحقيق قيمة طويلة الأمد وتعزيز مستقبل مزدهر.

# محفظة متنوعة من الأصول عبر قطاعات العقارات والتصنيع والاستثمارات

إجمالي الأصول  
21.8 مليار درهم  
حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024  
(المبلغ بالدرهم)



## الجوائز والتقدير للمسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة



### دبي للإستثمار

فازت بجائزة الشركة الرائدة في مجال الإستثمار العقاري في الشرق الأوسط لعام 2024 في حفل توزيع جوائز Global Brand Frontier المرموقة 2024



### دبي للإستثمار

تم تصنيف خالد بن كليان، نائب رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي لشركة دبي للإستثمار، ضمن أفضل 10 قادة في قائمة فوربس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط لعام 2024 لمساهماته الإقليمية في مجال الاستدامة



### الإمارات لألواح الزجاج المسطح

حصلت على جائزة العلامة البيئية الخضراء المرموقة للمساهمات البيئية



### الإمارات لألواح الزجاج المسطح

حصلت على جائزة "إنجاز التحول الرقمي" المرموقة في قمة الذكاء الاصطناعي السبيرياني للابتكار 2024



### الإمارات لألواح الزجاج المسطح

حصلت على شهادة تصريح المنتج البيئي لألواح الزجاج المقوى والمصفح والمعزول



### دبي للإستثمار العقاري والمجمع

فازت بجائزة أفضل مشروع للطاقة الشمسية لهذا العام - تجاري وصناعي من جوائز SolarQuarter Leadership Awards للعام 2024



### جلوبال فارما

حصلت على شهادات ايزو 15:9001 و 15:14001 و 2008:45001 تقديراً لالتزامها بالجودة والإدارة البيئية والصحة والسلامة المهنية

## أبرز الإنجازات في مبادرات الاستدامة



### جلوبال فارما

حصلت على شهادة تقدير من بلدية دبي لتطبيقها الفعال لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية



### دبي للإستثمار

قدّمت اللوازم المدرسية للأطفال المحتاجين بالتعاون مع مؤسسة القلب الكبير لمبادرة العودة إلى المدرسة



### دبي للإستثمار

في اليوم العالمي للنفايات الإلكترونية، شجعت الموظفين والمجتمع على التخلص من نفاياتهم الإلكترونية



### الإمارات لألواح الزجاج المسطح

وقّعت مذكرة تفاهم مع شركة أبوظبي للتوزيع للانضمام إلى نادي أبوظبي الجديد لكفاءة الطاقة



### دبي للإستثمار العقاري والمجمع

دشنت محطة للطاقة الشمسية بقوة 1.2 ميغاواط في رتاج



### جلوبال فارما

حازت على تصنيف "أفضل مكان للعمل" ضمن 30 شركة عالية الأداء في الشرق الأوسط



### جلوبال فارما

نفذت عملية ترقية إلى نظام إدارة المستندات الإلكتروني، والذي من شأنه تبسيط عمليات التطوير والمراجعة والموافقة والمراجعة



### جلوبال فارما

تبرعت بأدوية بقيمة 7 ملايين درهم لمراكز الرعاية الصحية في النيجر والسنغال لتحسين الوصول إلى الرعاية الأساسية في المجتمعات المحتاجة.



### جلوبال فارما

جاءت بين المتأهلين الثلاثة الأوائل لجائزة "اصنع في الإمارات" في الفعالية التي نظمتها وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات.



### دبي للإستثمار

رعت حملة التوعية بالخصوبة التي نظمتها شركة Ovasave، لدعم مبادرة تهدف إلى رفع مستوى الوعي حول صحة الخصوبة وتوفير فرص الاختبار المجانية للسيدات



### دبي للإستثمار

احتفلت والشركات التابعة بفعالية ساعة الأرض 2024 ضمن التزامها بحماية البيئة



### دبي للإستثمار

ارك 3000 عدا في النسخة الثالثة لسباق الأخضر من تنظيم دبي للإستثمار

## في هذا الفصل

- ← الهيكل التنظيمي لمجلس
- ← إدارة المخاطر المؤسسية
- ← أخلاقيات العمل والقواعد السلوكية
- ← معالجة الشكاوى
- ← المكافآت

حوكمة الشركات هي أساس نجاحنا، وهي متجذرة في المواطنة المؤسسية الأخلاقية وفي الشفافية والمحاسبة والتمكين. نسترشد بتوجيهات مجلس إدارة متنوع الخلفيات والخبرات، وندمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أطر عمل الحوكمة المعتمدة لدينا، حيث نقوم بمواءمة استراتيجيات العمل مع تطلعات أصحاب المصلحة والتوقعات المجتمعية. وتضمن الإجراءات والضوابط القوية الموضوعية دقة الإفصاح عن البيانات والتحقق منها. كما يقر هيكل الحوكمة ضمانات قوية ضد المخاطر، حيث يتقاسم الموظفون والإجراءات المعتمدة المسؤولية عن إدارة المخاطر، وفق توجيه استراتيجي من قبل مجلس الإدارة. نحن في "دبي للإستثمار" نتبنى ثقافة الثقة والمسؤولية، وهي بدورها تدفع باتجاه استحداث القيمة على المدى الطويل والمساهمة في تأمين مستقبل مستدام.

### معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 219, 2-20, 2-23, 2-25, 2-26, 405-1

### مؤشرات سوق دبي المالي

G1.1, G5.1, S6.2

### أهداف التنمية المستدامة



# حوكمة الشركات

# هيكل المجلس

## الهيكل التنظيمي لمجلس الإدارة (مجلس الإدارة، تكوين المجلس، لجان المجلس)

نحن في "دبي للإستثمار" ملتزمون بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية في جميع عملياتنا، وتعمل الشركات التابعة لنا وفق مبدأ النزاهة كركيزة أساسية. يتكوّن مجلس إدارتنا من تسعة أعضاء، ويضمّ خبراء في مجالات التصنيع والتمويل والأسهم الخاصة والاستثمار والعقارات، مشكلاً بذلك قيادة قوية ورقابة إشرافية استراتيجية. يتألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء مستقلين وأربعة أعضاء غير مستقلين جميعهم

أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين ونائب رئيس مجلس الإدارة/الرئيس التنفيذي. جميع أعضاء مجلس الإدارة هم من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ويتمتعون بالمهارات والخبرات المطلوبة. على مدار العام، شارك أعضاء مجلس الإدارة ببرامج تدريب متنوعة، وفي سبتمبر 2024، حضر أعضاء مجلس الإدارة جلسة إحاطة من تنظيم معهد حوكمة، الخبراء في أطر عمل حوكمة الشركات.

### مجلس الإدارة

#### النسبة المئوية لمشاركة السيدات في مجلس الإدارة



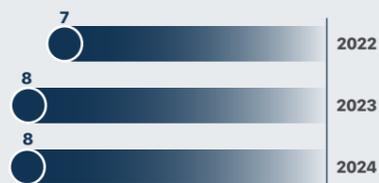
#### أعضاء مجلس الإدارة من الإناث في مجلس الإدارة



#### النسبة المئوية لمشاركة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين



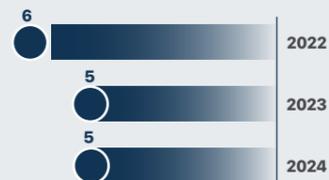
#### أعضاء مجلس الإدارة من الذكور في مجلس الإدارة



#### الأعضاء التنفيذيون في مجلس الإدارة



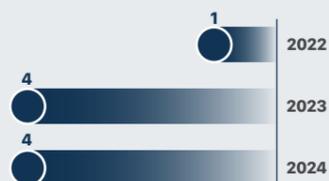
#### أعضاء مجلس الإدارة المستقلون في مجلس الإدارة



#### الأعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة



#### أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين في مجلس الإدارة



اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	الاستقلالية
 السيد/عبد الرحمن غانم المطيوعي	الرئيس	غير تنفيذي/غير مستقل
 السيد/خالد جاسم محمد بن كلبان	نائب الرئيس/الرئيس التنفيذي	تنفيذي
 السيد/علي فردان علي الفردان	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/غير مستقل
 السيد/محمد سيف درويش أحمد الكتبي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/غير مستقل
 السيد/خالد محمد علي الكمدا	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/مستقل
 السيد/حسين ناصر أحمد لوتاه	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/مستقل
 السيد/أحمد سالم عبدالله سالم الحوسني	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/مستقل
 السيد/فيصل عبد العزيز الشيخ محمد الخزرجي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/مستقل
 السيدة/هند عبد الرحمن قاسم العلي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي/مستقل

## لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس "دبي للاستثمار" خمس لجان متخصصة لتعزيز مسؤولياته وواجباته، وفق المعايير القانونية وأطر العمل التنظيمية وأفضل الممارسات في حوكمة الشركات بهدف وضع استراتيجية مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة كأولوية. تؤدي هذه اللجان دوراً فعالاً في ضمان دقة البيانات المالية، وإدارة المخاطر، وتقديم المشورة بشأن التعيينات، والإشراف على مبادرات الاستدامة.

### لجنة التدقيق

لجنة التدقيق هي ركيزة إطار عمل الحوكمة وهي مكلفة بضمان دقة البيانات المالية للمجموعة والأقسام المرتبطة بها، وتدعم استقلالية وكفاءة عمليات التدقيق الداخلية والخارجية.

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة التحقق من استقلالية أعضاء المجلس وتقوم بمراجعة واعتماد سياسات الموارد البشرية، وتقييم أداء المجلس من خلال التقييمات الذاتية كما تحدد سياسات المكافآت والمزايا الخاصة بمجلس إدارة "دبي للاستثمار" والإدارة التنفيذية.

### لجنة إدارة المخاطر

تقدم لجنة إدارة المخاطر لمجلس الإدارة التوجيه الخاص بالمسائل الحساسة المرتبطة بالمخاطر وحوكمة المخاطر ومستوى التعرض للمخاطر بحيث تضمن توافق إدارة المخاطر مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ودعم استدامتها على المدى الطويل.

### لجنة الاستثمار

تؤدي لجنة الاستثمار دوراً محورياً في تقييم فرص الاستثمار وتضمن توافقها مع التوجه الاستراتيجي للشركة وتعزيزها للعائدات.

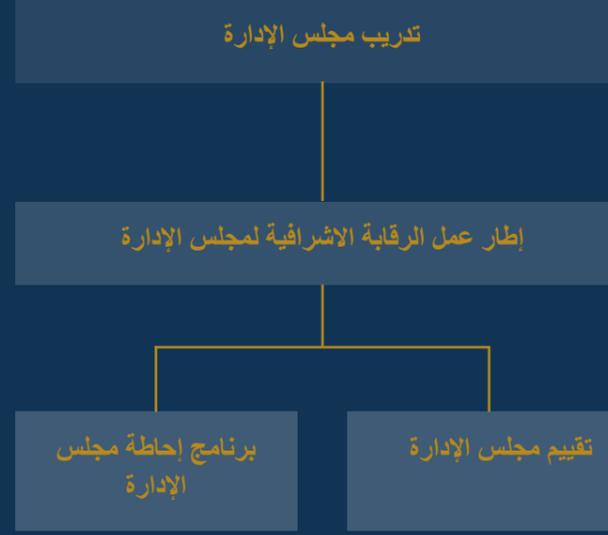
### لجنة إدارة ومراقبة حركة التداول من الأشخاص المطلعين

تتولى لجنة إدارة ومراقبة حركة التداول من الأشخاص المطلعين مسؤولية الاحتفاظ بسجل شامل لجميع الأشخاص المطلعين وتقديم البيانات والتقارير للسوق.

### لجنة الاستدامة

تضم لجنة الاستدامة أعضاء الإدارة العليا من مختلف قطاعات الأعمال، بدعم من أبطال الاستدامة من إدارات مختلفة. تطوّر هذه اللجنة خطط العمل وتقيم باستمرار استراتيجية الاستدامة، مؤكدة على الالتزام بمعالجة التغير المناخي ومسائل البيئة والمجتمع والحوكمة.

## إطار عمل الرقابة الاشرافية المعتمد من مجلس الإدارة:



يعتمد إطار عمل الرقابة الاشرافية لمجلس إدارة "دبي للاستثمار" كركيزة أساسية لتحقيق التميز في الحوكمة، ويشمل التدريب المنتظم لمجلس الإدارة، وبرنامج إحاطة خاص بمجلس الإدارة وتقييمات دورية لمجلس الإدارة، مما يؤكد التزام الشركة بالممارسات الرائدة في قطاعها. يشمل التدريب الخاص بمجلس الإدارة برامج متخصصة تركز على القيادة الاستراتيجية والتخطيط والخبرة الخاصة بكل قطاع لضمان التطوير المستمر للمهارات. وتساهم مشاركة المجلس ببرنامج الإحاطة الإلزامي من معهد حوكمة في تقوية الوعي بمسألة الحوكمة والالتزام بأعلى المعايير. أما تقييمات مجلس الإدارة المصممة بشكل استراتيجي لتعزيز عملية وظيفة مجلس الإدارة وأدائه، فمن شأنها تقوية الحوار البناء والتفكير الذاتي بين الأعضاء. هذا النهج المتكامل يحسن الامتثال الإجرائي، ويؤدي الى التحسين المستمر في ممارسات الحوكمة عبر كل أقسام الشركة.



## إدارة المخاطر المؤسسية

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تشكيل إطار عمل إدارة المخاطر في المجموعة والإشراف عليه، بدعم من لجنة متخصصة بمتحور نشاطها حول صياغة سياسات وعمليات إدارة المخاطر ومتابعتها، فيما تعتمد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية ركيزة أساسية لها. كما يتيح إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية منهجية منظمة لتحديد وقياس ومراقبة وإدارة المخاطر المادية وتخفيفها، وضمان وجود سياسات وضوابط قوية على جميع المستويات التنظيمية.

في مرحلة التحديد، يتم تكليف جهات مستقلة بإصدار تقارير حول المخاطر الكبيرة ومراجعتها. وتقوم إدارة التدقيق الداخلي للمجموعة بتقييم فعالية وظيفة إدارة مخاطر المجموعة، لتوفير ضمانات لمجلس الإدارة وللجنة التدقيق حول نزاهة ممارسات إدارة المخاطر. في مرحلة التخفيف من المخاطر، يتم تبني نهج خاص قائم على وظيفة إدارة المخاطر في المجموعة لمعالجة المخاطر المتعلقة بالعمليات والسمعة والسوق بشكل فعال، أما في مرحلة التقييم فتتولى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، الإشراف على العمليات ودراسة الآثار المالية للحفاظ على استقرار المجموعة ونجاحها على المدى الطويل.

يبرز التزامنا بأخلاقيات العمل في القواعد السلوكية التي نعتدها، والتي تشكل دليلاً لتنظيم تفاعلات الموظفين مع العملاء والموردين والجهات التنظيمية والمجتمعات. هذه القواعد مبنية على مبادئ الأخلاق والنزاهة والمساءلة والتميز ورأس المال البشري والابتكار، وتساهم في تعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة، ولا تقف عند حدود الامتثال فقط، بل تعالج مسائل تضارب المصالح والسرية والممارسات المسؤولة. امتثالنا لهذه المعايير الأخلاقية يعزز التزامنا بالحوكمة الرشيدة والنمو المستدام بما يتماشى مع مبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير لإدارة المخاطر بشكل فعال.

## أخلاقيات العمل والقواعد السلوكية

تحدد القواعد السلوكية التصرفات المتوقعة من الموظفين للحفاظ على نزاهة سلوكهم في كل تعاملاتهم، مستندين بذلك على القيم الأساسية كالأخلاق والنزاهة والمساءلة والتميز وتنمية رأس المال البشري والابتكار. هذه القواعد هي بمثابة إطار عمل شامل للسلوك الأخلاقي، وتغطي المجالات الرئيسية مثل تضارب المصالح، والسلوك المالي والسرية والممارسات المسؤولة وتؤكد على الامتثال للقوانين المحلية والمتطلبات التنظيمية. ومن خلال ترجمة هذه القيم إلى معايير قابلة للتطبيق، تعمل هذه القواعد على تعزيز اتخاذ القرارات الأخلاقية وتوفير حلول شفافة للتحديات الأخلاقية المعقدة.

## معالجة الشكاوى

تلتزم "دبي للإستثمار" بضمان التطبيق العادل والمتسق لسياساتها مع حماية حقوق جميع الموظفين. وتوفر سياسة التظلم إجراء منظماً لمعالجة المخاوف المتعلقة بالعمل، كالإساءة اللفظية أو الجسدية، والعلاقات في مكان العمل، والممارسات والبيئة وتكافؤ فرص العمل. يتم حل معظم المشاكل بشكل غير رسمي من خلال المناقشات مع المديرين التنفيذيين أو كبار الموظفين، مع مشاركة الموارد البشرية في المسائل الحساسة. أما بالنسبة للمشاكل الكبيرة التي لا يمكن حلها بشكل غير رسمي، فتخضع لإجراء رسمي لحلها. لا يحق للموظفين الذين تم إنهاء خدمتهم لسبب ما أو لقيامهم بمخالفات قانونية رفع التظلمات بموجب هذه السياسة، والتي تتوافق مع قانون العمل في دولة الإمارات.

في حال فشل الحل غير الرسمي، يجوز للموظفين تصعيد المشكلة عن طريق تقديم شكوى تظلم مكتوبة إلى رئيس القسم خلال 15 يوم عمل من تاريخ وقوع الحادث، يلي ذلك عقد جلسة استماع رسمية في غضون خمسة أيام عمل، يشارك فيها موظفون رئيسيون وتديرها إدارة الموارد البشرية للتوثيق. في حال كان الموظف غير راضٍ عن النتيجة، يمكنه استئناف القرار خلال 10 أيام عمل، لتتم بعد ذلك مراجعة الطعون من قبل لجنة، ويتخذ القرار النهائي من قبل نائب رئيس مجلس الإدارة،

الرئيس التنفيذي أو المدير العام المعني. يتم إبلاغ الشخص المعني بهذا القرار على الفور ويعد نهائياً. جميع خطوات عملية التظلم مضمونة السرية والعدالة والاحترام لجميع الأطراف المعنية.

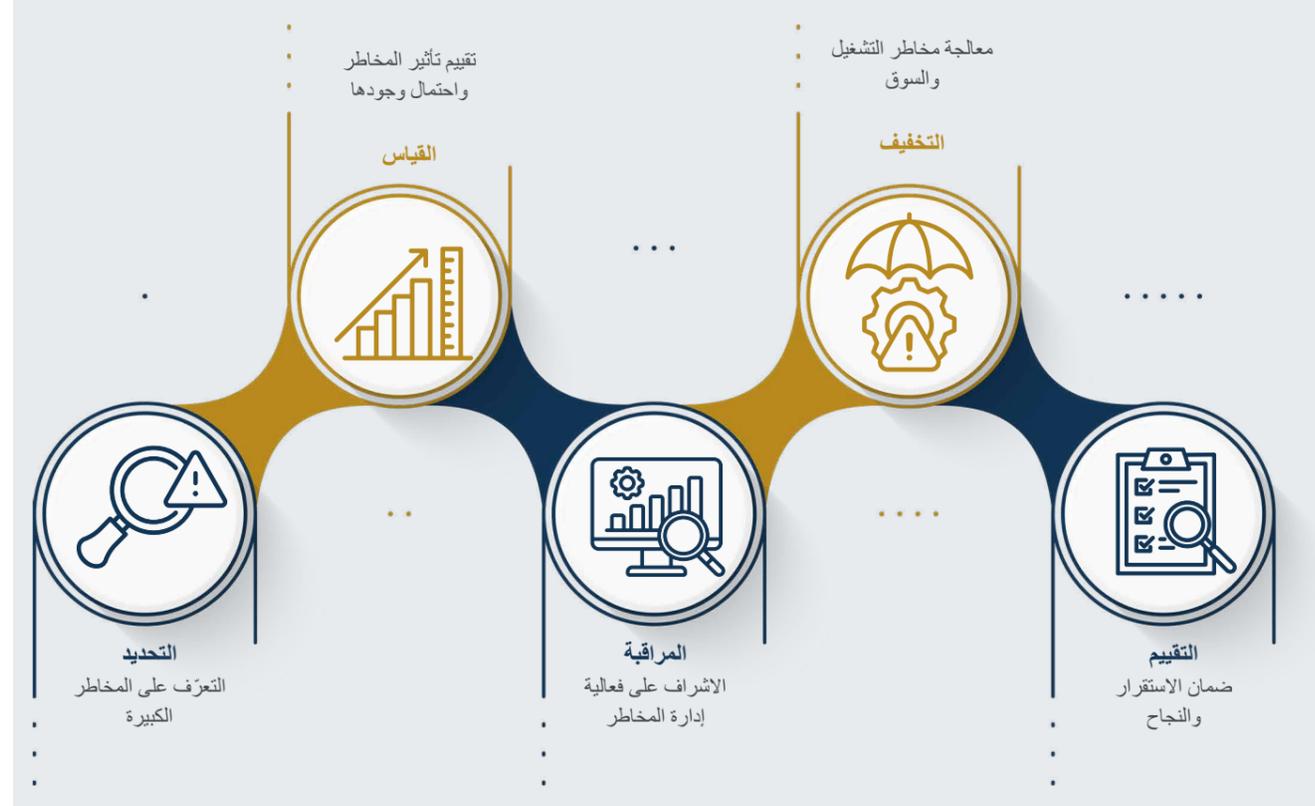
التفاصيل	2022	2023	2024
عدد التظلمات المقدمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير	2	1	0
نسبة التظلمات التي تمت معالجتها أو حلها	100%	100%	100%

## المكافآت

تلتزم "دبي للإستثمار" باتباع نهج يتسم بالشفافية والعدالة في مسألة أجور وتعويضات الموظفين، وتعطي الأولوية لتكافؤ الفرص والحفاظ على نسبة مسؤولة للأجور بين الجنسين لمعالجة الفوارق في الدخل. كما تجري المجموعة تحليلات للسوق لقياس إطار الأجور والتعويضات الذي تعتمد مقابل معايير القطاع وفق المنطقة والمستوى الوظيفي والدور الوظيفي. ويعكس هذا النهج استثمار المجموعة في القوى العاملة فيها، والترويج للثقة والمساواة والنمو على المدى الطويل، وترسيخ مكانة "دبي للإستثمار" كجهة عمل مفضلة تكوّن جهودها للنجاح المستدام.

تعمل لجنة الترشيحات والمكافآت على ضمان الحوكمة والمواءمة مع الأهداف الاستراتيجية وتعزيز التنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة وفي الإدارة التنفيذية وعلى مستوى الموظفين، مع إجراء مراجعة سنوية لمبادرات الشركة في مسألة التوظيف. كما تقوم اللجنة بتقييم مدى ملاءمة سياسة المكافآت والمزايا لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان العدالة والقدرة التنافسية.

### إجراءات إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة



في هذا الفصل

← نطاقات التركيز الاستراتيجي

← التكنولوجيا والابتكار

← إشراك أصحاب المصلحة

← تقييم الأهمية النسبية

تركز "دبي للإستثمار" على دمج الممارسات المستدامة لمعالجة التحديات البيئية والاجتماعية والحوكمة فيما تعمل على إرساء مسيرة نمو طويل الأمد، وتحقيق المشاركة المجتمعية، وضمان رفاهية الموظفين. وتتعاون المجموعة مع أصحاب المصلحة لتعزيز الحوكمة الأخلاقية والتأثير الاجتماعي وممارسات الشمول التي تولد القيمة للمجتمعات والموظفين على حد سواء. وقد ركزت المبادرات الأخيرة على تخفيض نسبة استهلاك الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وتطوير الاعتماد على الطاقة المتجددة، ودمج مواد البناء المستدامة في مشاريعها لتتماشى مع الأهداف البيئية. وعلى الصعيد الاجتماعي، تحرص المجموعة على تطوير مهارات الموظفين بتوفير دورات تدريبية متنوعة لهم كما تحتفل بغنى التنوع الثقافي.

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير

2-16, 2-22, 2-23, 2-24, 2-29

مؤشرات سوق دبي المالي

E1, E3, E4, E5, E6, E7, E10, S5, S7, G1

### نطاقات التركيز الاستراتيجي: أسس النمو المستدام

- تطوير إطار عمل للاستدامة في "دبي للإستثمار"، يتضمن إنشاء نموذج لحوكمة الاستدامة ومتطلبات الموارد.
- معالجة الموضوعات الجوهرية بالغة الأهمية التي تم تحديدها في تقييم الأهمية النسبية العام الماضي من خلال تعاون أصحاب المصلحة.
- الموازنة مع المبادرات العالمية والتعلم منها والمساهمة فيها، وهي مبادرات تساهم في تعزيز قدرات "دبي للإستثمار" وتمتين الثقة في نهجها إضافة إلى تعزيز مكانتها كجهة تعمل بمسؤولية في الإستثمار وإدارة الأصول.



# دمج الاستدامة

موضوع الاستدامة  
شركة تعمل بمبدأ النزاهة

- تنفيذ وتعزيز إطار قوي لحوكمة الشركات والعمليات المتبعة باستمرار في المجموعة
- التأكيد على تسيير الأعمال بطريقة أخلاقية
- تنفيذ الحلول الرقمية لمراقبة أداء الاستدامة
- ضمان الالتزام بالاستدامة على مستوى مجلس الإدارة

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
علاقات ذات قيمة

- التعامل مع الموردين بانصاف واحترام
- دمج معايير الاستدامة في سياسات الشراء لتعزيز الممارسات المستدامة بين الموردين
- التأكيد على كبار المقاولين الذين يقدمون خدمات طويلة الأجل لشركة "دبي للإستثمار" (مثل مقاولي مشاريع البناء) بمعاملة موظفيهم بانصاف ووفقا لقانون العمل الاماراتي.
- الحفاظ على علاقة مسؤولة مع العملاء
- تطوير منتجات مسؤولة تساعد العملاء على اعتماد المزيد من ممارسات الاستدامة

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
العمل بمسؤولية

- تطوير سياسة الصحة والسلامة والبيئة
- تعزيز مبادرات الصحة والعافية بين الموظفين وفي المجتمع
- ضمان الامتثال لقانون العمل الاماراتي في ما يتعلق بمعاملة موظفي مجموعة "دبي للإستثمار"، والسعي لايجاد أفضل الممارسات بما يتخطى الحد الأدنى المطلوب في اللوائح.

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
حماية الموارد الطبيعية

- إظهار الالتزام بالتعامل السليم مع التغير المناخي
- وضع خطة لكفاءة استهلاك الطاقة والمياه
- تحديد الآثار البيئية السلبية الناجمة عن أنشطة المجموعة والتخفيف منها

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
دعم المجتمعات

- المساهمة في تنمية المهارات المهنية للشباب في المجتمع
- المساهمة في تنمية الاقتصاد المحلي من خلال توفير فرص العمل وتسهيل نمو الشركات الناشئة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
- العمل بروح المواطنة المؤسسية الاجتماعية المسؤولة من خلال الاستثمار في المجتمع والتبرع للقضايا الخيرية، وإتاحة الفرصة للموظفين للمشاركة في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
القوى العاملة المتمكنة

- تحسين تمثيل المرأة بشكل كبير على جميع مستويات العمل وتعزيز الرؤية وصنع القرار والأداء
- الاستثمار في تطوير القوى العاملة

أهداف الاستدامة

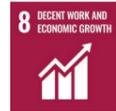


المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

موضوع الاستدامة  
تعزيز الأثر الاقتصادي

- تحسين النمو من خلال توجيه التنويع الاقتصادي نحو القطاعات منخفضة الكربون، والقطاعات قليلة المخاطر وعالية الفرص من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- قياس ومراقبة وتحسين الوضع العام بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركات المجموعة.
- إطلاق إجراءات العناية الواجبة للاستدامة ووضع متطلبات إعداد التقارير للإستثمارات.

أهداف الاستدامة



المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

# التكنولوجيا والابتكار

## مشاركة أصحاب المصلحة

تدرك "دبي للإستثمار" أهمية المعالجة الفعالة لمخاوف أصحاب المصلحة إذ تكسبها رؤى قيمة تبني عليها عملية صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي. ويسهم الحوار المستمر في تمكين المجموعة من مواكبة القضايا الناشئة، بحيث تبقى استراتيجياتها متوافقة مع الاحتياجات المتطورة لأصحاب المصلحة وتوجهات القطاع. إضافة إلى ذلك،

تشكل آراء وافادات أصحاب المصلحة عاملاً رئيسياً في عملية تقييم الأهمية النسبية التي تقوم بها المجموعة، الأمر الذي يؤكد سعيها الدائم لتحقيق النمو المستدام واستحداث قيمة طويلة الأجل.

ومن جهتها أدت تك سوس، شريك الحلول التقنية لـ "دبي للإستثمار"، دوراً محورياً في توفير أنظمة فعالة للمؤسسة والشركات التابعة لها، ووقّرت لشركتي الإمارات للزجاج والإمارات لألواح الزجاج المسطح إمكانية الانتقال من نظام Oracle E-Business Suite (EBS) إلى نظام Oracle Cloud Infrastructure (OCI)، الأمر الذي ساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع. وفي "دبي للإستثمار"، سهّلت تك سوس تطبيق نظام التوقيع الإلكتروني محدثة نقلة نوعية في طريقة سير العمل بإجراءات أسرع وبدون أوراق، وأطلقت نظام إدارة المستندات لإدارة الموارد البشرية في الشركة، وساهمت بالتالي بتبسيط عملية معالجة المستندات وتحسين الكفاءة. هذا التطور التقني الذي توفّره تك سوس، يمكنها من تسهيل مهمة "دبي للإستثمار" في تحسين العمليات وتحقيق التميز التكنولوجي عبر النظام البيئي لأعمالها.

لطالما أثبتت "دبي للإستثمار" التزامها بتعزيز الابتكار والاستدامة عبر شركاتها التابعة من خلال المشاركة في الفعاليات الرئيسية المرتبطة بالقطاع، وإطلاق مبادرات تحويلية. وقد شاركت شركة دبي للإستثمار الصناعي في مؤتمر وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، وقدمت رؤيتها حول تعزيز التنمية الصناعية في دولة الإمارات والترويج لصناعة وطنية مرنة وجاهزة للمستقبل. كما شاركت "دبي للإستثمار" في القمة العالمية للحكومات 2024، واستعرضت دورها في قيادة الابتكار والتعاون العالمي.

وتستمر شركة الإمارات للزجاج بتبنيها في توفير أنظمة الزجاج المستدامة والمبتكرة، حيث تساهم في مشاريع بارزة مثل برج C18 في أبوظبي، الذي يستخدم تقنيات الزجاج المتقدمة لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات الكربونية. كما طرحت الشركة نظام Emifire، وهو نظام زجاج مقاوم للحريق يوفر حماية سلبية من الحرائق لمدة تصل إلى 120 دقيقة EW، لترسي بذلك معياراً جديداً للسلامة من الحرائق. ومع حصولها على شهادة تصريح المنتج البيئي لوحدة الزجاج المقوّى والمصنّف والمعزول، تعزز الشركة ريادتها في مجال إزالة الانبعاثات الكربونية وممارسات المباني الخضراء.

### أصحاب المصلحة المساهمون والمستثمرون

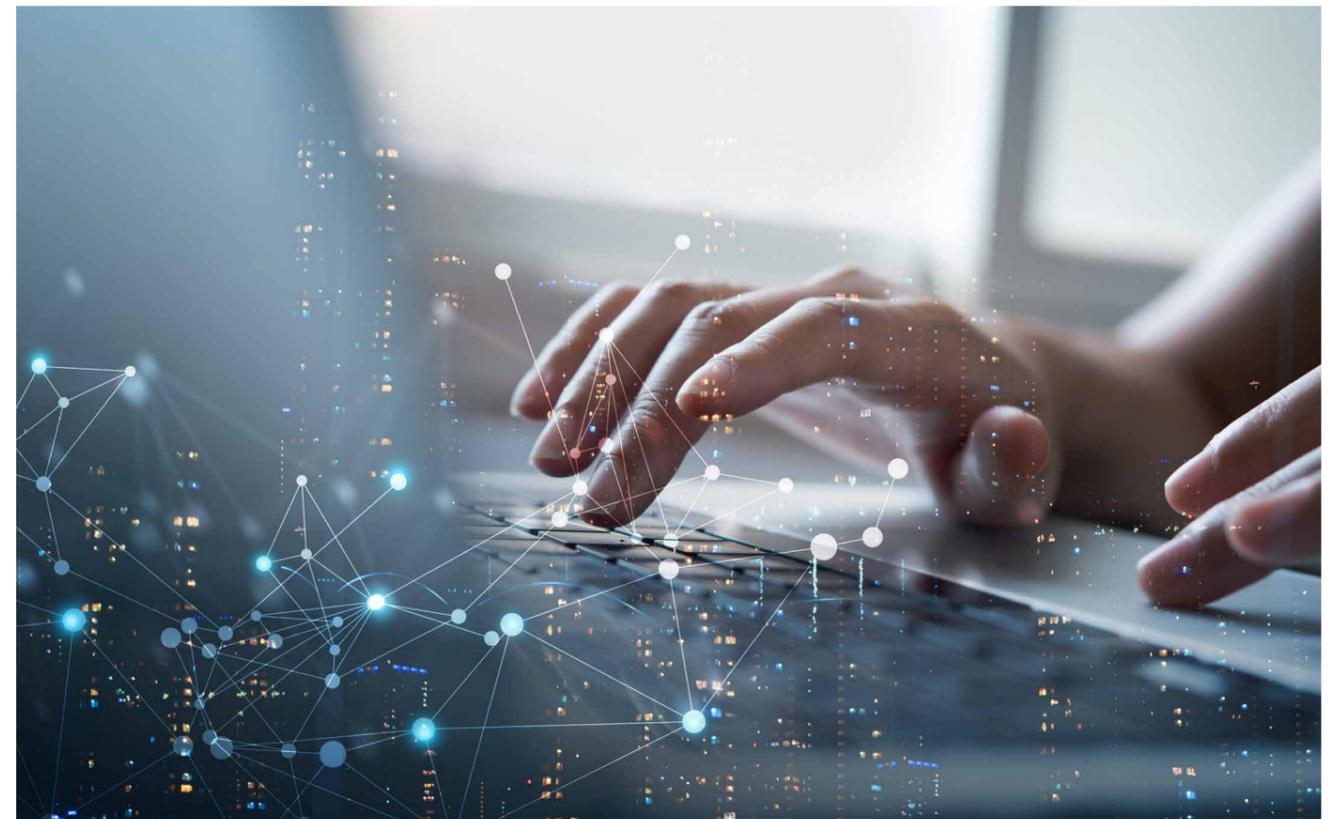
القضايا الرئيسية	أسلوب المشاركة:
• إدارة المخاطر	• الاجتماعات العامة السنوية
• حوكمة الشركات	• التقرير السنوي للشركة
• الشفافية وإعداد التقارير	• البيانات الصحفية الرسمية
• أمن المعلومات/الأمن السيبراني وتوافر الأنظمة	• تقرير الحوكمة
• التمويل المستدام	• إنفستوك – النشرة الإخبارية الفصلية
• الاستقرار المالي	• سياسة التواصل والإفصاح للمستثمرين
• تغير المناخ	
• الإدارة البيئية	

### العملاء

القضايا الرئيسية	أسلوب المشاركة:
• التغير المناخي	• خدمة العملاء
• الإدارة البيئية	• قنوات التواصل الاجتماعي (فيسبوك، إنستغرام، لينكدإن، إكس)
• الصحة والسلامة	
• أمن المعلومات/الأمن السيبراني	
• وتوافر الأنظمة	

### الموظفون

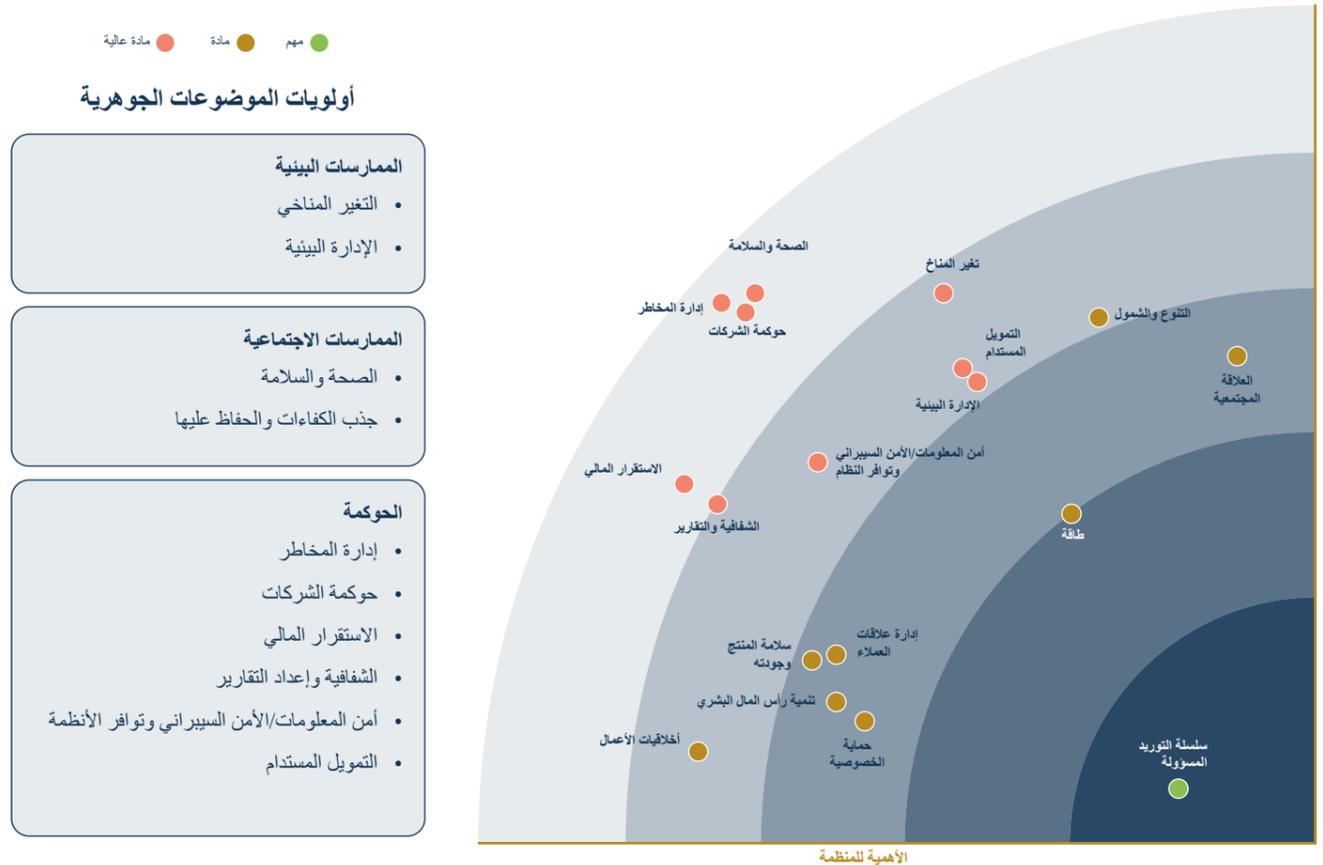
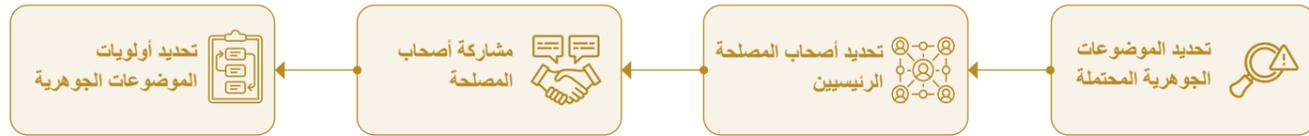
القضايا الرئيسية	أسلوب المشاركة:
• الشفافية وإعداد التقارير	• برنامج تدريب وتطوير الموظفين
• جذب الكفاءات والحفاظ عليها	• إجراءات حل شكاوى التظلم
• الإدارة البيئية	• سياسة الصحة والسلامة
• الصحة والسلامة	• سياسة ممارسات الأعمال
• حوكمة الشركات	
• إدارة المخاطر	
• أمن المعلومات/الأمن السيبراني وتوافر الأنظمة	
• التغير المناخي	



## تقييم الأهمية النسبية

تعكس ركائز الاستدامة في "دبي للاستثمار" الموضوعات الجوهرية ذات الأهمية العالية. في العام 2023، أجرت المجموعة تقييماً شاملاً لمشاركة أصحاب المصلحة والأهمية النسبية، لتحديد القضايا الأكثر إلحاحاً. وتتم معالجة هذه المجالات الحيوية، إلى جانب مجالات أخرى، من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية في المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة والموجهة وفق أهداف واضحة ومدعومة بأطر عمل الاستدامة القوية، لضمان الإدارة الفعالة. ومع تخطيطها للمستقبل، تواصل "دبي للاستثمار" التزامها بمواءمة مبادراتها مع أولويات الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها.

### منهجية تقييم الأهمية النسبية:



#### الجهات التنظيمية

##### أسلوب المشاركة:

- أنظمة الرقابة الداخلية
- التدقيق الخارجي
- لجنة الإشراف على التداول من الداخل
- التقرير السنوي للشركة
- اللقاءات الحضرية مع الوزارات والهيئات التنظيمية
- الشراكات والتحالفات
- وحدة الامتثال

##### القضايا الرئيسية:

- الشفافية وإعداد التقارير
- حوكمة الشركات
- إدارة المخاطر
- أمن المعلومات/الأمن السيبراني وتوافر الأنظمة
- التمويل المستدام
- الاستقرار المالي
- جذب الكفاءات والحفاظ عليها
- الصحة والسلامة
- التغير المناخي
- الإدارة البيئية

#### المجتمعات المحلية

##### أسلوب المشاركة:

- الحملات الصحية والتعليمية
- مبادرات تطوع الموظفين
- التبرعات للمؤسسات الخيرية
- المشاركة في الفعاليات الثقافية والوطنية
- الرعاية والتدريب الداخلي للشباب المهمشين

##### القضايا الرئيسية:

- التغير المناخي
- الإدارة البيئية
- جذب الكفاءات والحفاظ عليها
- الصحة والسلامة
- حوكمة الشركات
- إدارة المخاطر
- التمويل المستدام
- الاستقرار المالي

#### الموردون والشركاء

##### أسلوب المشاركة:

- استطلاع آراء الموردين لمعرفة تعليقاتهم وملاحظاتهم
- سياسة ممارسات العمل

##### القضايا الرئيسية:

- التغير المناخي
- الصحة والسلامة
- الإدارة البيئية
- الشفافية وإعداد التقارير
- حوكمة الشركات
- إدارة المخاطر
- أمن المعلومات/الأمن السيبراني وتوافر الأنظمة

تدرك "دبي للاستثمار" مسؤوليتها في مواجعة عملياتها مع أهداف الاستدامة للحفاظ على النظم البيئية، وتظهر التزامها من خلال اتخاذ التدابير اللازمة للحد من الآثار البيئية المتعلقة بالانبعاثات والطاقة والمياه والنفايات. وتعمل الشركات التابعة لها على تحفيز الابتكار وتوسيع نطاق الحلول المستدامة والمساهمة في مبادرة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 واستراتيجية الطاقة النظيفة.

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير

302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1

مؤشرات سوق دبي المالي

E1, E2.1, E2.2, E3, E4, E6, E10

في هذا الفصل



إدارة الطاقة



الانتقال إلى عمليات منخفضة الكربون



الأمن المائي



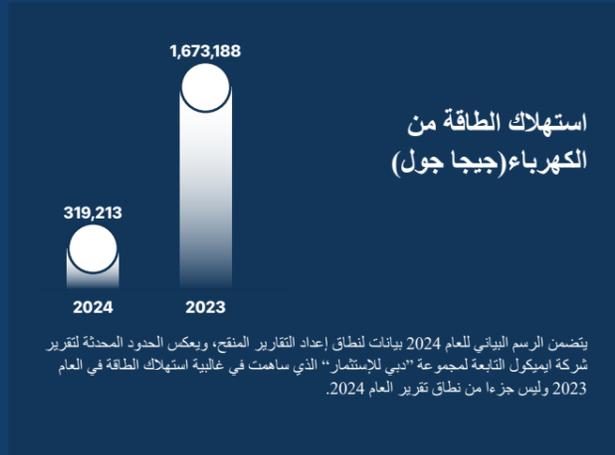
إدارة النفايات



التنوع البيولوجي

## تسيير العمليات وفق ممارسات الاستدامة

## جداول الطاقة\*



\*في العام المالي 2024، توسعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات لنطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## إدارة الطاقة

إدارة الطاقة النظيفة هي بالنسبة لشركة "دبي للإستثمار" ضرورة ومسؤولية، تماثياً مع استراتيجية دبي للطاقة النظيفة 2050 ومبادرة دولة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050، وهي ملتزمة بتوسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة في جميع عملياتها. وتؤدي الشركات التابعة لها دوراً رئيسياً ضمن هذا الجهد باعتمادها أنظمة الطاقة الشمسية على الأسطح، وتحسين عمليات التصنيع، وتنفيذ تقنيات مبتكرة لتعزيز كفاءة استخدام الطاقة.

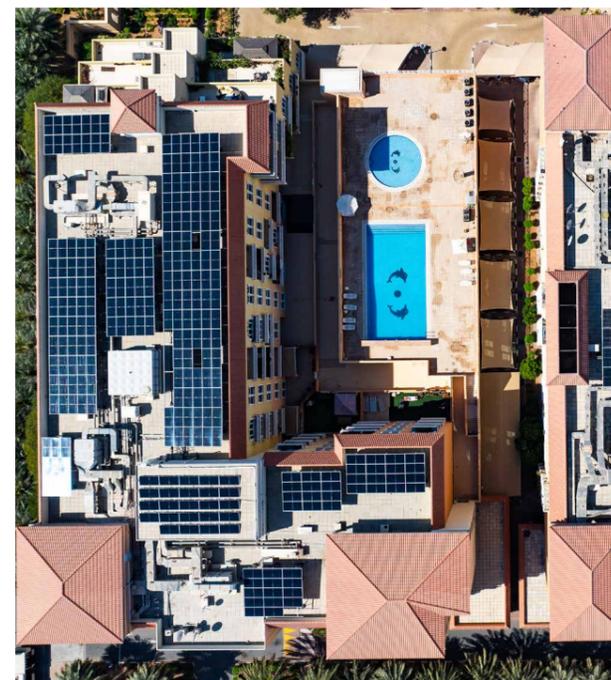
قدرة النظام  
1.2 ميغاوات

التوليد السنوي للطاقة النظيفة  
1.9 مليون كيلوواط/ساعة

توفير تكاليف الطاقة  
18% حتى الآن

تقليل الانبعاثات الكربونية  
756 ألف كجم/سنة

تغطية الطاقة  
30% من احتياجات المجتمع



## دراسة حالة: ممارسات موفّرة للطاقة

تماثياً مع مبادرة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050 واستراتيجية الطاقة النظيفة 2050، أطلقت شركة دبي للإستثمار العقاري، بالتعاون مع المجتمع، نظاماً للطاقة الشمسية بقدرة 1.2 ميغاوات في رتاج، المجتمع السكني في مجمع دبي للإستثمار. يعطى النظام 9 مبانٍ ويتكوّن من أكثر من 2000 لوح شمسي على الأسطح، ويولّد 1.9 مليون كيلوواط ساعة من الكهرباء النظيفة سنوياً، مما يلبي 30% من احتياجات المجتمع السكني من الطاقة. يتم تشغيل هذا النظام وفق نموذج تأجير الطاقة الشمسية، فيضمن بذلك وفورات كبيرة في تكاليف الطاقة للمجتمع دون الحاجة إلى استثمار رأسمالي مقدّم. يساهم هذا المشروع في دمج الطاقة المتجددة في المشاريع السكنية، ويقلّل بالتالي من الانبعاثات الكربونية بالتوافق مع أهداف الاستدامة الوطنية، ويعرض قدرة التعاون على توفير فوائد بيئية واقتصادية فيما يرسى معياراً للإدارة المستدامة للممتلكات.

## التأثير البيئي

- تقليل الانبعاثات الكربونية السنوية بمعدل 756 ألف كجم
- تعزيز بيئة أكثر نظافة وخضرة للمقيمين، تماثياً مع أهداف دبي للاستدامة

## التوفير الاقتصادي

- تحقيق وفورات بنسبة 18% في تكاليف الطاقة في المجتمع السكني حتى الآن، كانت نتيجة خفض النفقات التشغيلية
- يسّط المشروع الضوء على الجدوى المالية لاعتماد الطاقة المتجددة في المناطق السكنية

## الابتكار التكنولوجي

يوضح إمكانية تطبيق التكنولوجيا المتطورة على العقارات ذات الملكية المشتركة، ويرسي بالتالي معياراً للإدارة موفّرة للطاقة للوحدات السكنية

# التحول الى العمليات منخفضة الكربون:

إضافة إلى ذلك، اعتمدت "دبي للإستثمار" معيار بروتوكول الغازات الدفيئة لحسابات الانبعاثات ومواءمة أهدافها مع صافي الانبعاثات في دولة الإمارات بحلول عام 2050، ومعالجة النقاط الساخنة للانبعاثات الخاصة بقطاعات معينة وتقييم أدوات إزالة الانبعاثات الكربونية. وإدراكاً منها للمسارات المتعددة لتحقيق صافي الصفر، تعتمد الشركة مرجعية أطر العمل مثل مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، وOxford Net Zero، و ISO Net Zero Guidelines لتحديد النهج الأكثر ملاءمة ومصداقية.

تعمل دولة الإمارات بنشاط على قيادة مبادراتها الاستراتيجية حول الحياد المناخي 2050، حيث تنتهي نهجاً متعدد الأوجه لإزالة الانبعاثات الكربونية من خلال التحول إلى الطاقة النظيفة، وخفض الانبعاثات، والتقدم التكنولوجي. باعتبارها أول دولة من دول مجلس التعاون الخليجي تلتزم بصافي انبعاثات صفرية، تتوافق دولة الإمارات مع اتفاقية باريس من خلال دمج الاستراتيجيات الرئيسية كاحتجاز الكربون وتخزينه للانبعاثات الصناعية، وكهربية وسائل النقل، وتطبيق حلول الطاقة الحيوية، بما في ذلك تحويل النفايات إلى طاقة. إضافة إلى ذلك، تهدف الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين إلى ترسيخ مكانة الإمارات كدولة رائدة في إنتاج وتصدير الهيدروجين منخفض الانبعاثات، مما يعزز التزامها باتفاقية باريس.

وتماشياً مع هذه الرؤية الوطنية، أجرت "دبي للإستثمار" تقييماً شاملاً لإزالة الانبعاثات الكربونية عبر ست شركات تابعة رئيسية تغطي ثلاثة قطاعات حيوية، معززة التزامها بالاستدامة والعمل المناخي. في عام 2024، بدأت الشركة عملية حسابية مفصلة للكربون لتقييم انبعاثات الغازات الدفيئة، ووضع الأساس لخطة انتقالية طموحة لصافي الانبعاثات، ومن المتوقع أن تكتمل بحلول عام 2025. ويجري تحليل أهداف التخفيض وفق المعايير العالمية، مما يضمن الشفافية والمساءلة.

## جداول الانبعاثات\*



\*في العام المالي 2024، توسعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

HIGH EMISSIONS

LOW EMISSIONS

# الحلول المستدامة

## الإمارات لألواح الزجاج المسطح – مبادرات توفير الطاقة في عام 2024

في عام 2024، واصلت الإمارات لألواح الزجاج المسطح التزامها بتعزيز الكفاءة التشغيلية مع تقليل بصمتها البيئية. ومن خلال المبادرات الاستراتيجية لتوفير الطاقة، نجحت الشركة في تحسين استهلاك الطاقة في مختلف المرافق، مؤكدة التزامها بالعمليات المستدامة.

### مبادرات رئيسية في توفير الطاقة في عام 2024

أدت إجراءات الحفاظ على الطاقة التي اتخذتها شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح إلى انخفاض كبير في استخدام الكهرباء وخفض التكاليف وتحسين الكفاءة العامة. أبرز المبادرات التي تم تنفيذها خلال العام هي:

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، أجرت "دبي للاستثمار" جردة تفصيلية للغازات الدفينة للناطقات 1 و2 و3 من 12- شركة تابعة، ونتيجة لذلك، اكتسبت الشركات التابعة رؤية أكثر وضوحاً حول انبعاثاتها، مما مكّنها من تطوير استراتيجيات التخفيض المستهدفة وتعزيز مبادرات الاستدامة الخاصة بها. طوال هذه الفترة، عملت الشركات التابعة على دمج الحلول المستدامة من خلال منتجاتها وابتكاراتها، مما ساهم في تقليل الانبعاثات. وقد تم تقدير هذه الجهود بجوائز خاصة بالقطاع، سلّطت الضوء على التزامها بالاستدامة.

### دراسة حالة: التصنيع المستدام

مصنع الإمارات للسحب يعتمد دمج الاستدامة في عملياته، وكان أبرز ما يميز نشاط الشركة هذا العام هو التعاون مع شركة دهانات جوتن لدمج حلول مسحوق الطلاء المتقدمة المصنفة تحت اسم Jotun Façade 2487 Series، مما ساهم في تعزيز الالتزام بالحلول الخضراء والممارسات المستدامة.

#### الاستخدام الفعال للموارد

يقلل من حجم النفايات مع تغطية أعلى لكل كلج، ويقلل من استخدام المواد الخام ويدعم مبادئ الاقتصاد الدائري.

#### المنتجات المتوافقة مع نظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة LEED

تساهم في كفاءة الطاقة في المباني، وتقلل من انبعاثات الغازات الدفينة، وتعزز بيئة أكثر صحية.

#### طلاء صديق للبيئة

- استهلاك منخفض للطاقة: المعالجة السريعة تقلل الوقت والطاقة، مما يساهم في خفض البصمة الكربونية.
- غير سام: خال من المواد الضارة مثل الرصاص والاسبستوس، مما يضمن السلامة للإنسان والبيئة.
- مركبات عضوية متطايرة لا تذكر: تقلل من الانبعاثات الضارة وتحسن جودة الهواء وتدعم نظاماً بيئياً أكثر صحة.

#### ساعات تشغيل محسنة لناقلات المكبس (LES1 و LES2)

- تم تنفيذ تغييرات في منطق البرنامج لتقليل تشغيل الناقل غير الضروري.
- حققت النتيجة وفورات يومية في الطاقة بمقدار 172 كيلوواط ساعة وتوفير في التكاليف.

#### تحسين درجة حرارة جهاز التبريد في المباني الادارية

- تحكّم آلي في درجة حرارة جهاز التبريد لتحسين الكفاءة.
- تحقيق وفورات يومية في الطاقة بمقدار 164 كيلوواط ساعة وتوفير في التكاليف.

#### تركيب مروحة HVLS (كبيرة الحجم منخفضة السرعة) في منطقة التغليف

- تعزيز كفاءة تدفق الهواء، مما يقلل الحاجة الى تبريد إضافي.
- أدى الى توفير 72 كيلوواط ساعة/اليوم وتوفير في التكاليف.

#### تركيبات محرّك التردد المتغير في مضخات مياه المدينة

- تمكين التحكم بشكل أفضل في السرعة وتقليل هدر الطاقة.
- ساهمت في توفير 240 كيلوواط ساعة/يوم، مما أدى الى خفض التكاليف.

#### إجمالي وفورات الطاقة للعام 2024

- من خلال هذه المبادرات، تمكّنت شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح من توفير 1301 كيلوواط ساعة يومياً.

#### التفريغ المباشر للمواد الخام الى الصومعة

- تخفيض استهلاك الطاقة غير الضروري أثناء مناولة المواد.
- تحقيق وفورات بمقدار 180 كيلوواط ساعة/يوم، مما أدى الى خفض في التكلفة.

يؤكد هذا التعاون التزام الشركة بالتصنيع المستدام ودورها في تطوير ممارسات بناء صديقة للبيئة. ومن خلال دمج الحلول المتطورة مثل منتجات Jotun Façade 2487 Series، تساهم الشركة في إنشاء المباني الموفرة للطاقة، وتقليل انبعاثات الغازات الدفينة، وتوفير بيئة أكثر نظافة وصحة.

## الأمن المائي

تواكب "دبي للإستثمار" الالتزامات الوطنية بالاستدامة بشكل وثيق، وتعكس رؤية دبي لتحقيق الأمن المائي الشامل وتعزيز استخدام المياه المعاد تدويرها بحلول عام 2030. وتماشيا مع هذه الرؤية، تتبنى الشركات التابعة للمجموعة ممارسات معالجة وإعادة تدوير المياه لتقليل استهلاك المياه العذبة وزيادة إعادة استخدام المياه.

يظهر مصنع الإمارات للسحب التزامه بإدارة المياه من خلال معالجة كامل مياهه المستهلكة (بنسبة 100%) عبر محطات معالجة النفايات السائلة ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي. ومن جهتها، تعتمد جلوبال فارما الممارسات المستدامة المتطورة من خلال محطاتها الحديثة لمعالجة مياه الصرف الصحي، حيث تقوم بمعالجة 75.7% من المياه من إجمالي الاستهلاك قبل التصريف. وكذلك تقوم الشركة السعودية الأمريكية للزجاج بإعادة تدوير 9,600 متر مكعب، مؤكدة تفانيها في تقليل استهلاك المياه العذبة وتعزيز الاستخدام الدائري للمياه.



## تحسين درجة حرارة برج التبريد

في عام 2024، نفذت شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح مبادرة بارزة لتوفير الطاقة ركزت على تحسين درجات الحرارة المحددة لبرج التبريد خلال فصل الشتاء. دراسة الحالة هذه، تسلط الضوء على إجراءات المشروع وتأثيره وفوائده. لقد تضمنت المبادرة تحليلا تفصيليا لمتطلبات التبريد خلال أشهر الشتاء، والتعديلات التي تلتها على درجات الحرارة المحددة لأبراج التبريد. وباستخدام بيانات المصنع السابقة واتجاهات الأداء في الوقت الفعلي، حددت الإمارات لألواح الزجاج المسطح الفرص المتاحة لتقليل استهلاك الطاقة دون التأثير على عملية الإنتاج. ومن خلال تحسين نقاط ضبط درجة حرارة برج التبريد وإضافة عناصر تحكم مركز التردد المتغير إلى محركات مروحة البرج، حققت الشركة توفيراً كبيراً في الطاقة بمقدار 473 كيلوواط ساعة/يوم، مما أدى إلى خفض التكلفة بمقدار 104 دراهم في اليوم. تمثل هذه المبادرة واحداً من أهم برامج توفير الطاقة ضمن مشاريع الشركة للحفاظ على الطاقة لعام 2024.

## إنجاز بارز: تكريم للجهود في الدعم البيئي

تم تكريم الإمارات لألواح الزجاج المسطح، الشركة الرائدة عالمياً في صناعة الزجاج المسطح، بجائزة العلامة البيئية الخضراء المرموقة من هيئة البيئة - أبوظبي. هذه الجائزة هي بمثابة تقدير لمساهمات الشركة الاستثنائية في الاستدامة البيئية في القطاع الصناعي، والتزامها بالممارسات المستدامة، ومن ضمنها الحد من البصمة البيئية، والحفاظ على الموارد، وتقليل النفايات من خلال عمليات تصنيع مبتكرة. يعزز هذا الإنجاز من سمعة الشركة ومكانتها كشركة رائدة مسؤولة في صناعة الزجاج.

لطالما ساهمت التكنولوجيا المتطورة والممارسات المستدامة التي تعتمدها الإمارات لألواح الزجاج المسطح في ترسيخ مكانتها الرائدة في صناعة الزجاج المصقول. وتأتي جائزة العلامة البيئية الخضراء، التي تضاف إلى شهادة القيمة المحلية المضافة والإدراج الذهبي، لتعزيز مكانة الشركة التي توفر لعملائها ميزة تنافسية في المشاريع الحكومية والمشاريع المتوافقة مع البيئة.

## أسطح الألواح الشمسية

تخطط جلوبال فارما لتثبيت نظام شمسي على الأسطح بقدرة 680 كيلوواط كجزء من التزامها بالحد من الانبعاثات الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة. هذه المبادرة ستمكن المنشأة من توليد الكهرباء النظيفة في الموقع، مما يساهم في تقليل الاعتماد على طاقة الشبكة وخفض انبعاثات النطاق 2. ويتمشى التحول إلى الطاقة الشمسية مع أهداف الاستدامة لدولة الإمارات ويدعم استراتيجية جلوبال فارما طويلة الأمد لتحقيق الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية.

\*في العام المالي 2024، تومتعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023. مع استبعاد شركة فرعية واحدة، يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## إدارة النفايات

الإدارة الفعالة للنفايات هي ركيزة أساسية لمبادرة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050، التي تؤكد على الحد من توليد النفايات، وتشجيع إعادة التدوير، والتحول إلى الاقتصاد الدائري. وتتوافق "دبي للإستثمار" مع هذه الأهداف، حيث تقوم بدمج حلول إدارة النفايات في عملياتها وبتشجيع الممارسات المستدامة. في العام 2024، قامت المجموعة بإعادة تدوير 8328 طن متري من النفايات.

### أبرز الانجازات: شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح وشركة الإمارات للزجاج

نجحت شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح، بتحويل 107 طن متري من النفايات الخطرة وإرسالها لإعادة التدوير، مؤكدة من خلال هذا الجهد التزام الشركة بالممارسات المستدامة الخاصة بالنفايات والحد من التأثير البيئي. كذلك، حققت شركة الإمارات للزجاج إنجازا بارزا في عملية التخلص المسؤول من النفايات بإرسالها 5.5 طن متري من النفايات الخطرة و267 طن متري من النفايات غير الخطرة لحرقتها مع استعادة الطاقة، بحيث تضمن الاستخدام المنتج للنفايات. إضافة إلى ذلك، أرسلت الشركة 1065 طنا متريا من النفايات غير الخطرة لإعادة تدويرها معززة دعمها للاقتصاد الدائري بشكل أكبر.

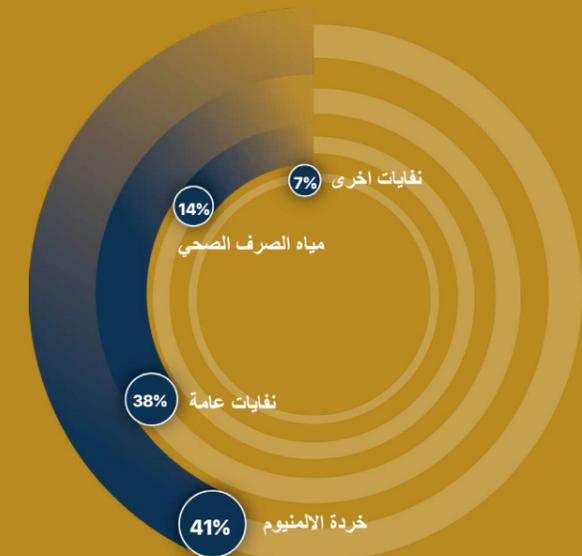
### اليوم العالمي للمخلفات الإلكترونية

في إطار التزامها بالاستدامة، احتفلت "دبي للإستثمار" باليوم العالمي للنفايات الإلكترونية من خلال تشجيع الموظفين والمجتمع على التخلص من نفاياتهم الإلكترونية بمسؤولية. ومن خلال حملات التجميع الموجهة وحملات التوعية التي تضمنتها، سلّطت المبادرة الضوء على أهمية الإدارة السليمة للمخلفات الإلكترونية في الحد من الأثر البيئي. يساهم هذا النوع من المبادرات، كإعادة تدوير الأجهزة القديمة، في تحقيق فوائد بيئية كبيرة، بما يتماشى مع رؤية "دبي للإستثمار" لمستقبل أكثر نظافة ورعاية للبيئة.



### دراسة حالة: سحب الألمنيوم وإعادة تدويره:

يجمع مصنع الإمارات للسحب ما بين التكنولوجيا المتطورة لسحب الألمنيوم والممارسات المستدامة لإعادة التدوير في عملية الدعم المناخي في صناعة الألمنيوم. ومن خلال تركيزها على تقليل النفايات، وتخفيض استهلاك الطاقة، ودعم الاقتصاد الدائري، خطت الشركة خطوات كبيرة في التصنيع المستدام. تستورد الشركة حوالي 14 ألف طن متري من اسطوانات الألمنيوم سنويا من شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وهي شركة محلية تعتمد الممارسات المستدامة والأخلاقية. هذه الخطة في العمل تضمن الحصول على مواد خام عالية الجودة ولكنها تدعم أيضا الاقتصاد المحلي وتقلل من البصمة البيئية في عملية استيراد المواد. إضافة إلى ذلك، يعيد مصنع الإمارات للسحب استعمال 15% من خردة الألمنيوم مباشرة في عملية الإنتاج، مما يعكس التزامه بالاقتصاد الدائري.



في عام 2024، نجحت الشركة في إعادة استخدام كامل كمية خردة الألمنيوم أي 1282.7 طنا متريا والناجئة عن عملية التصنيع، مما أدى إلى حل مشكلة النفايات. إضافة إلى الألمنيوم، أعادت الشركة تدوير 1741 طنا متريا من نفايات المواد الأخرى الناتجة عن عملية التصنيع. وفيما تضمنت الشركة عدم وصول أي من هذه المواد إلى مكبات النفايات، أثبتت المزيد من التقني في الحد من التأثير البيئي. تتطلب إعادة تدوير الألمنيوم في الشركة طاقة أقل بنسبة 95% مقارنة بإنتاج الألمنيوم من البوكسيت الخام، مما يجعله بديلا موفرا للطاقة وصديقا للبيئة. هذه الممارسات التي يقوم بها مصنع سحب الألمنيوم تؤكد ريادته في إنتاج الألمنيوم المستدام، وترسي معيارا للابتكار والمسؤولية في هذه الصناعة.

## التنوع البيولوجي

تلتزم "دبي للإستثمار" بالحفاظ على التنوع البيولوجي والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة لدولة الإمارات من خلال حماية النظم البيئية الطبيعية وتعزيز المبادرات الخضراء. واحتفالاً باليوم العالمي للبيئة، بادرت "دبي للإستثمار" بتوزيع النباتات على جميع الموظفين، مؤكدة التزامها بالاستدامة وتعزيز مستقبل أكثر استدامة ورعاية للبيئة.

تتمثل إحدى المبادرات الرئيسية للشركة، في البرنامج الذي أطلقته لزراعة الأشجار على نطاق واسع، مع التركيز على زيادة المساحات الخضراء في جميع أنحاء دولة الإمارات. وتميزت هذه المبادرة بشكل خاص في التركيز على زراعة شجرة الغاف التي تتكيف بشكل فريد مع المناخ الجاف في دبي، كونها تشتهر بقدرتها على الحفاظ على المياه، وتحسين جودة الهواء، وتثبيت التربة، وتوفير موطن للحياة البرية المحلية. وتساهم هذه المبادرة في إعادة إحياء النظام البيئي كما أنها ترمز إلى المرونة والاستدامة، مما يعكس الرؤية البيئية الأوسع لشركة "دبي للإستثمار". وشارك موظفو الشركة بزراعة 100 شجرة غاف، حيث جمعتهم هذه المبادرة في مهمة مشتركة لتعزيز التنوع البيولوجي ومواجهة التحديات البيئية.

عدد أشجار الغاف المزروعة

100

عدد الأشجار المحلية المزروعة

756

عدد الشجيرات ونباتات الغطاء الأرضي المزروعة

164,478



تساهم تنمية رأس المال البشري بشكل أساسي في مسيرة نجاح "دبي للإستثمار" وتتوافق مع رؤية الإمارات 2031 الهادفة الى تطوير اقتصاد قائم على المعرفة وبناء قوة عاملة شاملة ومتمكنة. وتركز المجموعة على استقطاب المواهب والاحتفاظ بها، وتعزيز المهارات من خلال برامج تطوير مستمرة، وتعزيز المساواة لارساء مؤسسة متنوعة ومرنة. وتساهم هذه الجهود أيضا في تحقيق النمو الاقتصادي والتماسك الاجتماعي والابتكار فيما تمكّن الإماراتيين بفرص مجدية في القطاعات الرئيسية. ومن خلال استثمارها في قوتها العاملة، تساهم "دبي للإستثمار" في تعزيز التميز المؤسسي ودعم الأهداف الوطنية للاستدامة والقدرة التنافسية العالمية.

#### معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير

401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 413-1, 418-1

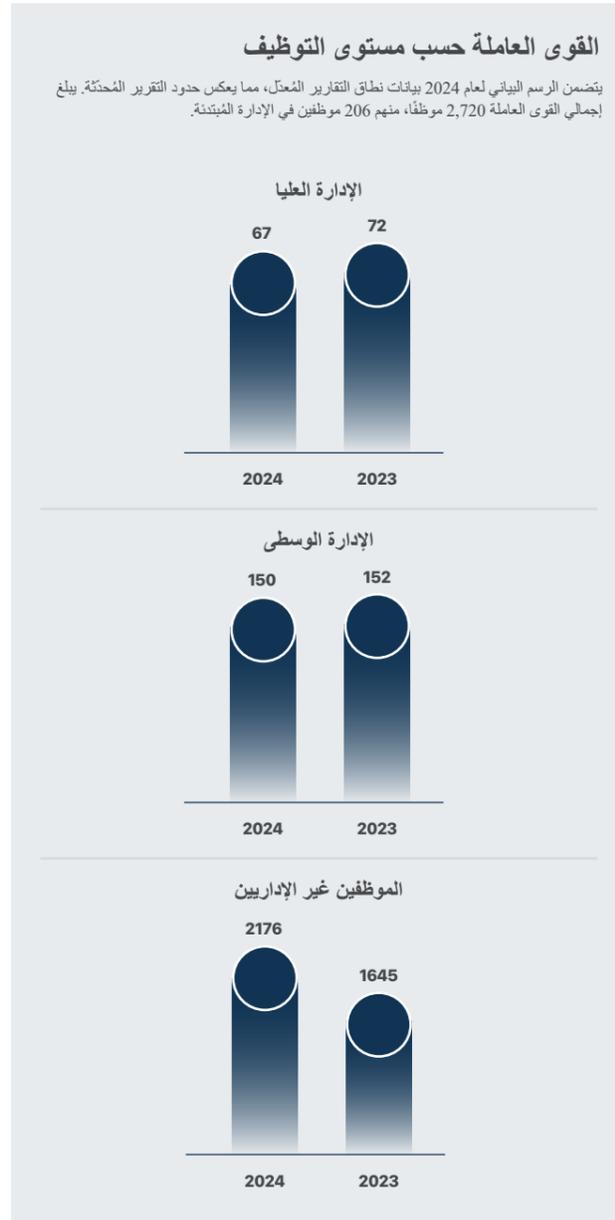
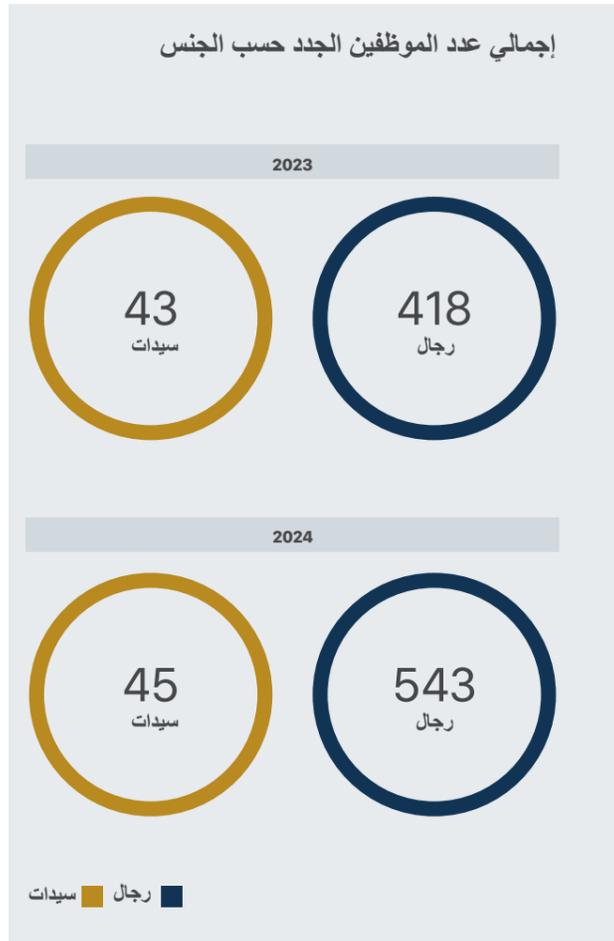
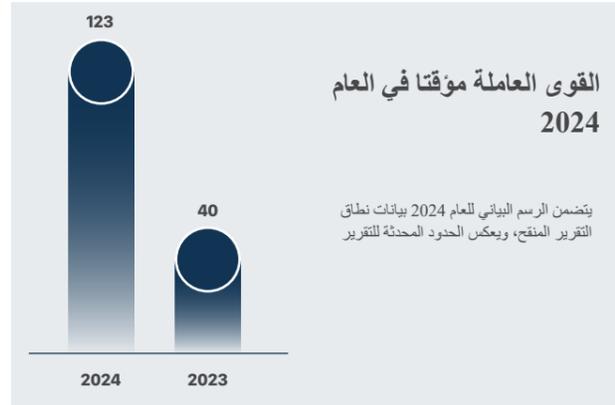
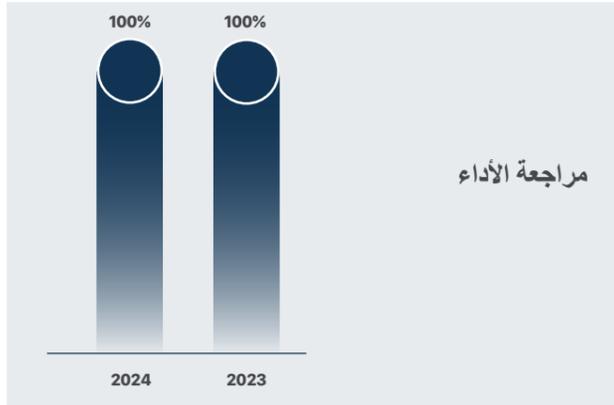
#### مؤشرات سوق دبي المالي

S4.1, S4.2, S4.4, S2.1, S3.2, S3.3, S3.4, S5.1, S5.2, S5.3, S6.5, S7, S8

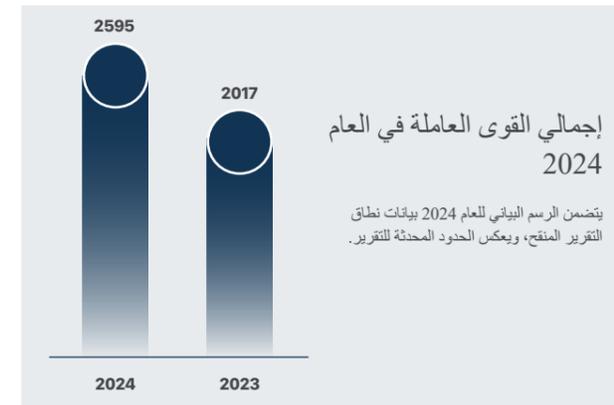
#### في هذا الفصل

- ← تنمية المواهب والاحتفاظ بها
- ← تقدير الموظفين وإشراكهم
- ← حقوق الإنسان
- ← التنوع والمساواة والشمول
- ← التوطين
- ← الصحة والسلامة المهنية
- ← إدارة سلسلة التوريد
- ← تجربة العملاء
- ← خصوصية البيانات والأمن السيبراني
- ← المشاركة المجتمعية

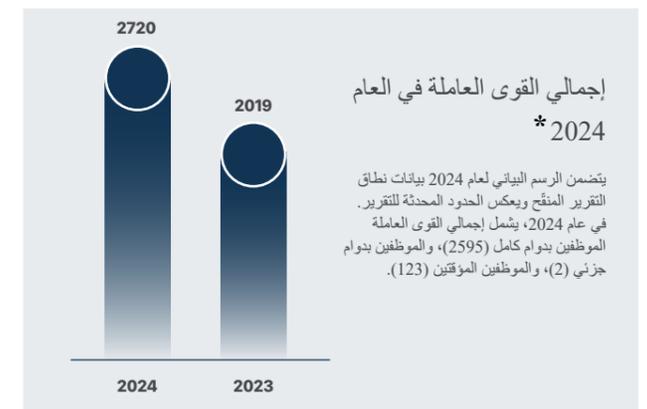
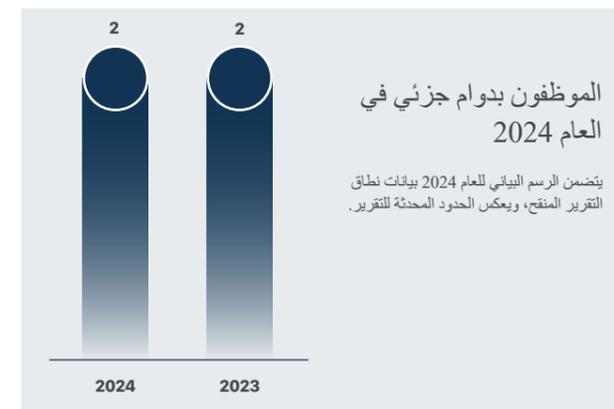
# النمو والشمول والتأثير



## تنمية المواهب والاحتفاظ بها



تلتزم "دبي للإستثمار" بتوظيف المواهب المتوافقة مع رؤيتها، واستحداث فرص عادلة ومتساوية وتحقيق التنوع لضمان النجاح وتنميته. وتؤمن المجموعة بمبدأ حركة التنقل الداخلي، بحيث توفر فرص التقدم المهني للموظفين ونشر ثقافة النمو. ولجذب المواهب من ذوي المهارات العالية، شاركت "دبي للإستثمار" في عدد من الفعاليات الرئيسية مثل معارض الوظائف في جامعة دبي والجامعة الأمريكية في دبي، ومعرض الخدمة الوطنية للتوظيف في منتدى الإمارات، ومؤتمر جامعة زايد. وتعاونت شركات تابعة للمجموعة مثل الإمارات للزجاج مع المؤسسات الأكاديمية باستضافة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من جامعة برمنغهام في دبي، وأطلعتهم على عملياتها ومساهماتها في مشروع زجاج الحرم الجامعي.



\*في العام المالي 2024، تومتعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## مبادرات رفاهية الموظفين

## برنامج التطعيم ضد الإنفلونزا

قدّمت "دبي للإستثمار" لقاحات الإنفلونزا لجميع موظفيها، بهدف السيطرة على انتشار الفيروسات وضمان بيئة عمل صحية.



## تطبيقات الهاتف المتحرك للرفاهية

أطلقت "دبي للإستثمار" تطبيق LVL wellbeing للهواتف المتحركة للموظفين لضمان رفاهيتهم الجسدية والذهنية من خلال أدوات افتراضية ونشاطات رفاهية شخصية مباشرة.



## ندوة عبر الإنترنت للوقاية من الازهاق

نظّمت "دبي للإستثمار" ندوة عبر الإنترنت حول الوقاية من الازهاق، وكيفية اكتشاف الأعراض المبكرة لتطوير استراتيجيات رعاية الجهاز العصبي، واعتماد العلاجات القائمة على الذهن لمواجهة أعراض الازهاق.



## الصحة والعافية

نظّمت "دبي للإستثمار" جلسة يوغا مجددة للنشاط ونشاطات بناء الفريق لتعزيز رفاهية الموظفين وصحتهم وترابطهم ضمن الفريق.



## استطلاع رأي الموظفين

قدّمت استطلاعات مشاركة الموظفين وأرائهم رؤى قيّمة حول ديناميكيات مكان العمل وفعالية نظام الموارد البشرية الجديد. وأشاد المشاركون بسهولة استخدام النظام وبرامجه التدريبية وقدرته على تلبية احتياجات الإدارات. كما سلّط الاستطلاع الضوء على نقاط القوة كالمرونة، والتوازن بين العمل والحياة، والبيئة الداعمة، مع تحديد مجالات التحسين، بما في ذلك التواصل والتمكين وفرص التطوير المهني. وأكد الاستطلاع أهمية التركيز على تعزيز التعاون والنمو.

## تحدي دبي للياقة 30x30

شارك الموظفون بفعالية في تحدي دبي للياقة 30x30، وأظهروا التزامهم باللياقة البدنية والعمل الجماعي وروح المجتمع. وكان 89 موظفاً قد انضموا إلى هذا التحدي ومشوا بشكل جماعي 23.46 مليون خطوة وقطعوا مسافة كبيرة بلغت 17379 كلم.



## شهر التوعية بسرطان الثدي

استضافت "دبي للإستثمار" فعالية تعليمية سلّطت الضوء على أهمية الكشف المبكر. وبالتعاون مع القافلة الوردية، تم إجراء جلسات تصوير الثدي بالأشعة وفحوصات بدنية للموظفات وتنظيم ورش عمل حول إعداد وجبات صحية للمساعدة في الوقاية من المرض من خلال التغذية.



## التكنولوجيا لتحسين بيئة العمل

قامت تك سورس بتطبيق تقنيات متقدمة لتحسين ظروف العمل والكفاءة التشغيلية، وتعزيز بيئة عمل منتجة وداعمة.



## فحوصات الصحة والعيون في الموقع

تعاونت المجموعة مع Mercer Marsh، المستشفى الكندي التخصصي، و Myo Medical & Dental Clinic و Max Vision لتوفير فحوصات صحية أساسية وفحوصات العيون في الموقع، بهدف تعزيز العافية كأولوية قصوى.



## الرعاية الطبية عن بعد

إدراكاً منها للحاجة إلى رعاية صحية مناسبة، أطلقت "دبي للإستثمار" جلسات الاستشارة عن بعد من Novitas، متيحة للموظفين إمكانية الوصول إلى الخدمات الطبية عن بعد لتلبية احتياجاتهم الصحية بسهولة.



## تكريم الموظفين وفعاليات التواصل

## اجتماعات "تاون هول" والتكريم:

نظّم فريق الموارد البشرية اجتماعين "تاون هول" لتكريم الموظفين على مساهماتهم من خلال جوائز "قدمت للمتميزين" من "دبي للإستثمار". كما شهدت الفعاليات التعريف بوحدة الأداء الجديدة من خلال جلسة تفاعلية.



## دورات تنمية المهارات

ساهمت هذه الدورة التدريبية المتقدمة حول المبيعات والتأجير، من تنظيم فريق الموارد البشرية، بتزويد الموظفين بالاستراتيجيات من قبل شركات عقارية رائدة لرفع مستوى المهارات والتميز في القطاع.



## أنشطة بناء الفرق

نظّمت "دبي للإستثمار" لموظفيها أنشطة بناء الفريق، وعقدت جلوسات خارجية بإشراف خبراء خارجيين لتشجيع التعاون والعمل الجماعي بين الموظفين، فيما نظّمت شركة الإمارات لألواح الزجاج المسطح نشاطاً رياضياً لتعزيز الصحة في مكان العمل.



## تكريم مساهمات القوى العاملة

نظّم مجمع دبي للإستثمار فعالية خاصة لتكريم الموظفين على الدعم الذي قدموه خلال فترة هطول الأمطار في دبي، تقديرًا لدورهم في مواجهة التحديات.



## المشاركة الثقافية والاحتفالية

احتفلت الشركة بشهر رمضان المبارك من خلال تنظيم الإفطارات وتعزيز الوحدة والتقدير الثقافي بين موظفيها.



## إجمالي الموظفين الجدد حسب العمر\*

يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير

## الفئة العمرية 18-30

245 232

2024 2023

## الفئة العمرية 31-50

332 222

2024 2023

## الفئة العمرية +51

11 7

2024 2023

## إستقالة الموظفين (بالأرقام)

257 358

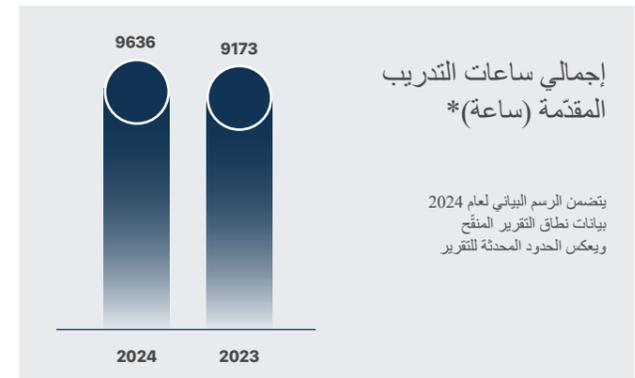
2024 2023

يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير

\*في العام المالي 2024، توسّعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## التدريب والتطوير

تحرص "دبي للإستثمار" على تنمية مهارات الموظفين وضمان النجاح المؤسسي من خلال تنظيم برامج تدريبية وفق الحاجة، من شأنها تلبية التطلعات والأهداف الرئيسية. وفي عام 2024، وفّرت الشركة 9636 ساعة تدريب للمبادرات المؤثرة الهادفة إلى تعزيز الخبرة الفنية والقدرات القيادية والكفاءة التشغيلية.



## القيادة المتعاونة

ساهم هذا التدريب على القيادة في تزويد المشاركين بأدوات تتمحور حول الوعي الذاتي والذكاء العاطفي وديناميكيات الفريق. واستفاد الموظفون بصقل قدرتهم على تعزيز التعاون والمرونة والتواصل الفعال داخل الفريق.

## التحوّل القيادي الاستراتيجي

قدّم برنامج تحويل "العقلية من العمليات الى الاستراتيجية" فرصة إعداد القياديين للتفكير بشكل استراتيجي، ومواءمة أهداف المؤسسة والهام الآخرين بالقدرة على التكيف. وساهم التدريب في تطوير مهارات اتخاذ القرار للمسائل الحساسة ومهارات حلّ المشاكل، الامر الذي عزز تأثير القيادة عبر الفرق.

## الكفاءة التقنية المتقدمة

أدى التدريب على برنامج excel، من المستويات الأساسية الى المستويات المتقدمة، الى تمكين الموظفين للاستفادة من الأدوات التقنية بشكل فعال. وتضمّنت المهارات تحليل البيانات، والاستخدام الفعال لجداول PivotTables، والأتمتة باستخدام تعليمات الكمبيوتر القابلة للتسجيل، الامر الذي يعزز الانتاجية الإجمالية.

\*في العام المالي 2024، توسّعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني لعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقّح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## الخبرة الشاملة في إدارة المجتمعات

زوّدت وحدات التدريب M-Series الموظفين بالمعرفة المتخصصة في إدارة المجتمعات:

M-100: أساسيات إدارة جمعية المجتمع

M-201: إدارة المرافق ومراقبة العقود

M-204: الوعي بالحوكمة والمسؤولية القانونية

M-206: الإدارة المالية، بما في ذلك كفاءة إعداد الميزانية وإعداد التقارير.

## التدريب على نظام إدارة الأداء

خلال الاجتماع الثاني تاون هول، تم تعريف الموظفين بإطار عمل جديد لتقييم الأداء، وساهم التدريب في تعزيز فهمهم لتحديد الأهداف، وآليات ردود الفعل، ومقاييس الأداء، وتعزيز الشفافية والمواءمة مع الأهداف التنظيمية.

## التدريب على الاستدامة

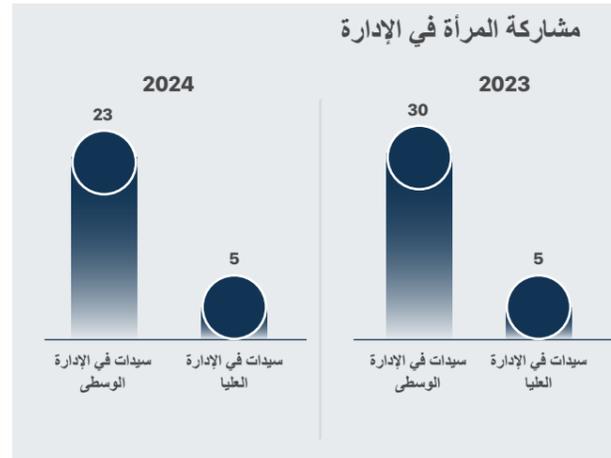
أكمل موظفو "دبي للإستثمار" بنجاح برنامج HSBC للاستدامة 2024، الذي ساهم في تعزيز خبرتهم في إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإشراك أصحاب المصلحة، وحساب البصمة الكربونية. أجرت جلوبال فارما تدريباً متخصصاً لتعزيز المسؤولية البيئية والمساءلة لدى العاملين لديها. إضافة الى ذلك، نظّمت "دبي للإستثمار" تدريباً لأبطال الاستدامة، مع التركيز على أحدث معايير إعداد التقارير واستراتيجيات إزالة الانبعاثات الكربونية لترسيخ ممارسات الاستدامة المؤثرة في جميع أنحاء المؤسسة.

## حقوق الإنسان

تلتزم "دبي للإستثمار" بإنشاء بيئة عمل تحترم حقوق الإنسان وتحميها، وتضمن الامتثال للقوانين والأنظمة ذات الصلة في جميع عملياتها. ولمعالجة المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان والتخفيف منها، نتواصل عبر حوار تعاوني مع أصحاب المصلحة وشركاء سلسلة القيمة، وتدعو إلى الممارسات الأخلاقية والاستدامة طويلة الأجل. وتشمل التدابير الرئيسية التي تتخذها إجراء تقييمات للمخاطر، وتتبع سلاسل التوريد، وتنفيذ بروتوكولات التوظيف الصارمة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، وإنشاء آليات فعّالة للنظم. وتؤكد هذه الجهود على التزام شركاء سلسلة القيمة بسياسات حقوق الإنسان، لا سيما في المناطق عالية المخاطر. ومن خلال إدارة المخاطر بشكل استباقي وتعزيز الممارسات الأخلاقية، تعمل المؤسسة على تقوية العلاقات عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، وتتوافق مع المعايير العالمية، وتساهم بشكل هادف في التنمية المستدامة.

## التنوع والإنصاف والشمول

تلتزم "دبي للإستثمار" بتوفير مكان عمل يتميز بالتنوع والشمول لتعزيز المشاركة والابتكار والأداء العالي. وتؤكد سياساتها على ضمان بيئة خالية من التمييز في مسائل التعويضات واستحقاقات الموظفين والتدريب، وتحرص على ضمان المساواة بين الجنسين، وإدماج أصحاب الهمم، والتمثيل المتوازن للقوى العاملة، مع الاقرار بأن التنوع يعزز وجهات النظر، وينمي الإبداع، ويقوّي عملية صنع القرار (7). لقد انضمت 45 سيدة الى المجموعة خلال العام، ليصل إجمالي عدد الموظفين إلى 174 موظفة، وهو ما يشكل 6.39% من إجمالي القوى العاملة البالغة 2,723 موظفاً.



## مشاركة المرأة في الإدارة

سيدات في الإدارة الوسطى

سيدات في الإدارة العليا

في اليوم العالمي للمرأة، احتفلت "دبي للإستثمار" بالإنجازات المميزة التي حققتها السيدات، واللواتي ألهمت جهودهن الأمل والتقدّم على مدار العام. وتفتخر الشركة بالموهب المتنوعة من الموظفات ومساهمتهن البارزة في نموها ونجاحها.

## المرأة تقود التغيير في القيادة:

في عام 2023، شكّلت مشاركة السيدة هند عبد الرحمن قاسم العلي في مجلس إدارة "دبي للإستثمار" حدثاً بارزاً كان بمثابة إنجاز إضافي في مسيرة التزام الشركة بالتنوع والشمول. وتشمل مسؤوليات السيدة هند تطبيق السياسات والممارسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتي من شأنها إزالة الحواجز ضمن النظام وتعزيز العدالة في مكان العمل. كما تتضمن جهودها دعوة الشركاء الذكور للانضمام كمساهمين أساسيين في قيادة التغيير الثقافي واستحداث بيئة تشارك فيها الأصوات المتنوعة بتشكيل القرارات والابتكار. وتؤمن السيدة هند بالدور الكبير الذي يؤديه الإرشاد كأداة لرعاية وتحضير الجيل القادم من القيادات النسائية، إدراكاً منها بأن البرامج المنظمة تبني الثقة، وتطوّر المهارات، وتفتح باب الفرص أمام المحترفين الطموحين. وتتجاوز رؤيتها للشمولية حدود التمثيل، حيث تركز على استحداث أماكن عمل يكون فيها التنوع مصدر قوة، وتكون الفرص العادلة أساساً لازدهار المؤسسات.

\*في العام المالي 2024، توسّعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني لعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقّح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## التوطين

تلتزم "دبي للإستثمار" بدعم جهود حكومة دولة الإمارات الهادفة إلى زيادة التمثيل الإماراتي في القطاع الخاص، بما يتماشى مع برنامج "نافس" ضمن أجندة تنافسية المواهب الإماراتية. وتعطي الشركة الأولوية للتوطين من خلال التوظيف والاحتفاظ بالمواهب والتطوير المهني، والمبادرات مثل برنامج MASIRATI للتطوير الذي يوفر فرص نمو مخصصة للموظفين الإماراتيين. كما تعمل "دبي للإستثمار" على التواصل مع المواهب الإماراتية من خلال المشاركة في المعارض المهنية مثل معرض رؤية للوظائف 2024، وجذب المحترفين إلى قطاعات نشاطاتها المتنوعة. هذه الجهود هي انعكاس للسعي الدائم من قبل المجموعة إلى تعزيز بيئة شاملة تضمن تهيئة المواهب الإماراتية للنجاح والتقدم. وكانت المجموعة قد سجلت تقدماً في مواكبتها لمبادرة التوطين عبر كل أقسامها.

عدد الموظفين الإماراتيين ضمن إجمالي القوى العاملة\*



في العام المالي 2024، توسعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## الصحة والسلامة المهنية

تحرص "دبي للإستثمار" على ضمان السلامة في مكان العمل من خلال تحديد المخاطر المحتملة وتخفيفها، للوقاية من الإصابات والأمراض والأضرار التي قد تلحق بالمتلكات والبيئة، كما تلتزم بمعايير الصحة والسلامة المهنية الصارمة، للحفاظ على سلامة الموظفين وعافيتهم وتعزيز بيئة عمل آمنة. وتتوافق سياسات الصحة والسلامة المهنية الخاصة بالشركة مع أفضل الممارسات الدولية والمعايير التنظيمية، والمدعومة ببروتوكولات شاملة لتخفيف المخاطر إضافة إلى مراجعات منتظمة. وتؤدي برامج التدريب والتوعية دوراً رئيسياً، حيث تمكن الموظفين من التعرف على المخاطر، واتباع إجراءات السلامة، والاستجابة بفعالية في حالات الطوارئ.

يغطي نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية كل العاملين اي  
بنسبة

100%

وفيات الموظفين

0

تنظيم

239

برنامج تدريب على السلامة

تخصيص

2916

ساعة تدريب للموظفين العاملين بدوام كامل

الصحة والسلامة *	2022	2023	2024
وفيات الموظفين	0	0	0
وفيات المقاولين	0	0	0
معدل تكرار الاصابات المهذرة للوقت	13.50	17.42	13.71
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	49	55	66
إجمالي ساعات العمل للموظفين	3,629,514	3,158,034	4,811,073
إجمالي ساعات العمل للمقاولين	543,623	1,365,157	4,846,566

\* في العام المالي 2024، توسعت حدود تقرير المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة لتشمل 12 شركة تابعة من 8 شركات في العام 2023، مع استبعاد شركة فرعية واحدة. يتضمن الرسم البياني للعام 2024 بيانات نطاق التقرير المنقح، ويعكس الحدود المحدثة للتقرير.

## التدريب المتعلق بالصحة والسلامة المهنية

## السلامة في مكان العمل وإدارة المخاطر

التوعية بالمخاطر والتواصل: ATEX (تصنيف المناطق الخطرة)، برنامج الاتصال بالمخاطر والتدريب على بيانات سلامة المواد.

مخاطر مكان العمل: التحكم في الضوضاء والاهتزازات، مخاطر الانزلاق والتعثر والسقوط والعمل في درجات الحرارة القصوى (قاعدة استراحة منتصف النهار).

المواد الخطرة: التدريب على كيفية التعامل مع المواد الخطرة ومع مخاطر الضوضاء.

## الجهوزية لحالات الطوارئ والامتثال التنظيمي

الاستعداد لحالات الطوارئ: إجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ، وطوارئ الحرائق والتمرين الوهمي، وإدارة الطوارئ.

مكافحة الحرائق والإسعافات الأولية: التدريب الأساسي على الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق إلى جانب الاستخدام الآمن لطفايات الحريق.

المعايير التنظيمية: معايير OSHA لبيانات السلامة ونظام الإدارة المتكامل (جلسة ذات صلة بـ ISO)

## تجربة العملاء

تركز "دبي للإستثمار" بشدة على رضا العملاء، وتسعى جاهدة لتجاوز توقعات العملاء من خلال تزويدهم بالمنتجات المبتكرة والخدمة الاستثنائية. وتجسد الشركات التابعة مثل الإمارات للزجاج والإمارات لألواح الزجاج المسطح هذا الالتزام، حيث أنجزت مشاريع مميزة حازت على رضا العملاء بأعلى المستويات. من خلال تفانيها في ضمان الجودة والابتكار في منتجاتها حازت هذه الشركات على التقدير داخل قطاعها، لكنها عززت أيضا سمعتها كشركاء موثوقين في تقديم حلول متميزة. هذا التركيز الثابت على تلبية احتياجات العملاء يواصل تحقيق النجاح لكامل المجموعة.

ويواصل مجمع دبي للإستثمار تركيزه على توفير خدمات استثنائية للعملاء للتأكيد على التزامه بضمان راحتهم. ويبيّن استطلاع الرأي الخاص بخدمات العملاء لعام 2024 مستوى الرضا العالي للمشاركين عن الخدمات المقدمة، مما يؤكد وجود أساس قوي من الثقة والتميز. تم تصنيف جودة الخدمات المقدمة بالنسبة العالية، ليعكس تفاني مجمع دبي للإستثمار في تلبية توقعات العملاء باستمرار.

## إدارة سلسلة التوريد

# 406.5

مليون درهم حجم الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين

تم إنفاق

# %89

من إجمالي ميزانية المشتريات على الموردين المحليين

تلتزم شركة "دبي للإستثمار" مورديها بتطبيق معايير عالية من السلوك التجاري والنزاهة، وتحث مدونة قواعد سلوك الموردين التوقعات المطلوبة للتميز التشغيلي والعدالة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، وهي معتمدة من قبل الشركات التابعة مثل شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية ودبي للإستثمار العقاري. كما يطلب من الموردين الالتزام بهذه القواعد والعمل على تنفيذ مبادئها وإنفاذها عبر مؤسساتهم وسلاسل التوريد الخاصة بهم. هذا الالتزام يؤكد تمتك "دبي للإستثمار" بممارسات الأعمال الأخلاقية والتعاون المسؤول.

ولضمان أمن البيانات الحساسة، تفرض "دبي للإستثمار" على الموردين الذين لديهم إمكانية الوصول إلى المعلومات السرية تلبية متطلبات الرقابة الصارمة التي تخضع لعملية تقييم صارمة للمخاطر، تشمل التدابير الأمنية، وتوافر النظام، ونقاط الضعف، وضوابط الوصول. وتساهم الاستبيانات السنوية الهادفة في تعزيز مشاركة الموردين من خلال تقييم إدارتهم لممارسات العمل، وحقوق الإنسان، والإشراف البيئي، والصحة والسلامة المهنية. ويساعد هذا النهج الاستباقي في الحفاظ على سلسلة توريد مستدامة ومسؤولة.

في عام 2024، قامت شركة الإمارات للزجاج بضم 297 مورداً جديداً، وخصّصت 75.13% من ميزانية مشترياتها للموردين المحليين، مما عزز قاعدة الموردين المحليين. هذه الجهود تعكس التزام "دبي للإستثمار" ببناء سلسلة توريد مستدامة وشاملة.

## جلوبال فارما: النهوض بالصحة والسلامة المهنية من خلال الإجراءات

تلتزم شركة جلوبال فارما بالحفاظ على مستويات عالية من الصحة والسلامة المهنية من خلال المبادرات الاستباقية وعملية اشراك الموظفين، وقد أجرت تدريباً أساسياً على مكافحة الحرائق والإسعافات الأولية والتواصل بشأن المخاطر لتزويد الموظفين بمهارات السلامة الأساسية. ولتعزيز السلامة في مكان العمل، تم تركيب غرفة دش هوائي في مصنع البنسلين لضمان بيئة أنظف، في حين دعم التدريب على نظام الإدارة المتكامل شهادة الأيزو وبروتوكولات السلامة.

مشاركة جلوبال فارما في قمة الصحة والسلامة والبيئة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2024 وتنفيذ نظام إعداد تقارير الصحة والسلامة والبيئة يؤكدان تركيز الشركة على الابتكار والامتثال وتعزيز ثقافة راسخة للسلامة.

### سلامة المعدات وتدابير الحماية الشخصية

معدات الحماية الشخصية: معدات الوقاية الشخصية الخاصة بالعمل وكيفية الحماية من مخاطر الآلات.

الأدوات والمعدات: الاستخدام الآمن للأدوات الكهربائية والأدوات المحمولة

العمل في الأماكن المرتفعة: التدريب على العمل في الأماكن المرتفعة واستخدام منصات العمل المرتفعة المتحركة

العمليات المتخصصة: تشغيل الرافعة الكهربائية EOT والتدريب على الرافعة الشوكية



# خصوصية البيانات والأمن السيبراني

يحظى الأمن السيبراني وخصوصية البيانات باهتمام كبير في "دبي للإستثمار" حيث يخضع لإطار عمل قوي يتماشى مع معايير ISO/IEC 27001 المعترف بها دولياً، والذي من شأنه حماية المعلومات الحساسة وضمان الامتثال للقوانين، وهو مدعوم بعمليات تدقيق منتظمة وتقييمات للمخاطر وأدوات مراقبة متقدمة. النظام المعتمد لإدارة أمن المعلومات الخاص بالمجموعة يدعم نهجها الاستباقي لمعالجة نقاط الضعف والحفاظ على المرونة التشغيلية، وتعمل برامج التدريب والتوعية الشاملة على تجهيز الموظفين للتعامل مع المعلومات الحساسة بشكل آمن، والتعرف على محاولات الاختراق، واتباع أفضل الممارسات. سياسة المجموعة الخاصة بالاستجابة للحوادث تضمن اتخاذ الإجراءات السريعة أثناء حصول حوادث الأمن السيبراني، بينما يعمل مركز العمليات الأمنية المجهز بإدارة عمليات والمنصات مثل MITRE ATT&CK على تعزيز قدرات الكشف عن التهديدات والاستجابة لها.

وخصوصية العملاء هي جزء أساسي من العمليات، مع التشديد من قبل سياسة حماية البيانات والخصوصية على الشفافية والعدالة والموافقة المستنيرة. وفي عام 2024، لم تبلغ المجموعة عن أية انتهاكات للبيانات، مما يؤكد فعالية أنظمة تكنولوجيا المعلومات لديها. وتساهم مبادرات التحول الرقمي، بما في ذلك نظام إدارة الوثائق، والتوقعات الإلكترونية، وأنظمة الملفات المستندة إلى السحابة، في تعزيز أمن البيانات مع دعم الاستدامة عبر تقليل استخدام الورق والطاقة.

# المشاركة المجتمعية

تحرص "دبي للإستثمار" على إحداث تأثير مجدي في مجالات الرعاية الصحية ورفاهية المجتمع والتعليم والاستدامة البيئية. وتتوافق برامج المسؤولية الاجتماعية الشاملة المعتمدة في المجموعة، والتي يتم تنفيذها من خلال شركاتها التابعة وشراكاتها، مع التزامها بتعزيز التقدم الاجتماعي والاقتصادي والبيئي.

400  
ساعات عمل الموظفين التطوعية

1.77 مليون درهم  
المبلغ الذي تبرعت به الشركة

## دعم المجتمع

"السباق الأخضر": اجتذبت فعالية اللياقة البدنية المجتمعية الهادفة الى تعزيز الوعي الصحي والبيئي حوالي 3 آلاف مشارك، من ضمنهم 50 شركة و20 موزدا.

المبادرات الرمضانية: بالتعاون مع رواق عوشة وبيت الخير، تم توزيع وجبات الإفطار في سكن العمال والأحياء ومراكز كبار السن.

حملة إغاثة غزة: بالشراكة مع دبي العطاء، دعمت "دبي للإستثمار" حملة "غزة في قلوبنا"، حيث قامت بتقديم ملايين الوجبات وسلال الطعام وخيم الايواء الطارئة الى المناطق المتضررة.

حملة ملابس العيد: تطوع الموظفون لشراء ملابس العيد للأطفال اللاجئين والمحتاجين من خلال مركز روافد.

مركز النور ومركز راشد: قامت "دبي للإستثمار" برعاية الأطفال المصابين بالتوحد والاعاقات الذهنية في هذين المركزين لضمان حصولهم على الرعاية المتخصصة.

مؤسسة القلب الكبير: تطوع موظفو "دبي للإستثمار" لتعبئة 400 صندوق من اللوازم المدرسية للأطفال المحتاجين.

الإغاثة الطارئة في لبنان: دعمت "دبي للإستثمار" مساعدات الهلال الأحمر الإماراتي للمناطق المتضررة من الحرب في لبنان.

## التعليم الجيد

برنامج القيادات الشبابية: إختتمت "دبي للإستثمار" نسختها الثانية من هذا البرنامج لطلاب المدارس الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 و17 عاماً بغرض صقل مهاراتهم القيادية.

دعم الرسوم المدرسية: قامت "دبي للإستثمار" بدعم الرسوم المدرسية للأطفال المحتاجين في مؤسسات مختلفة.

برنامج حماية من شرطة دبي: ساهمت "دبي للإستثمار" في تعليم أبناء الموظفين ذوي الدخل المنخفض من خلال هذه المبادرة.

تخريج كلية الإمام مالك: قامت "دبي للإستثمار" برعاية حفل تخريج كلية الإمام مالك للشريعة والقانون.

## الصحة والعافية

حملة التوعية بالخصوبة: قامت "دبي للإستثمار" برعاية حملة التوعية بالخصوبة Ovasave، وقدمت خدمات الاختبار لـ 506 سيدات في تسع مجتمعات عمل.

التبرع بالدم: تم تنظيم معسكر بالشراكة مع هيئة الصحة بدبي لتشجيع الموظفين على التبرع بالدم بهدف إنقاذ الأرواح.

التبرع بالأدوية: تبرعت شركة جلوبال فارما بالأدوية للبنان أثناء الحرب.

رعاية الأطفال المصابين بالسرطان: ساهمت "دبي للإستثمار" برعاية العلاجات في مركز سرطان الأطفال في لبنان لدعم الأطفال الذين يكافحون السرطان.





## الإشراف البيئي

**حملة جمع النفايات الإلكترونية:** أسفرت حملة جمع النفايات الإلكترونية التي استمرت 14 يوماً في خمس نقاط في مجمع دبي للإستثمار، عن جمع 30 كجم من النفايات الإلكترونية.

**زراعة الأشجار:** في اليوم العالمي للبيئة، قامت "دبي للإستثمار" بزراعة 500 شجرة من نوع tecoma slans لتعزيز الإدارة البيئية.

**حملة الإمارات النظيفة:** بالتعاون مع مجموعة الإمارات للبيئة، دعمت "دبي للإستثمار" حملة قام من خلالها المشاركون بجمع 43544 كجم من النفايات في إمارات الدولة السبع.

**مبادرات إعادة التدوير:** وضعت "دبي للإستثمار" صناديق فرز في المناطق ذات الكثافة السكانية العالية داخل مجمع دبي للإستثمار للتشجيع على فرز النفايات وإعادة تدويرها.



# الملحقات

## جدول تغطية البيانات

مؤشرات الأداء الرئيسية	دبي للإستثمار ش.م.ع	الإمارات للزجاج	السعودية الأميرية للزجاج	تكت سورس آ	مصنع الإمارات للسحب	مجمع دبي للإستثمار	دبي للإستثمار العقاري ش.م.ع	الإمارات لألواح الزجاج المسطح ش.م.ع	جلوبال فارما ش.م.ع	الحديدية ش.م.ع	الإمارات لأنظمة المباني	الإمارات لسحب البوليميرين ش.م.ع	المجمع للعقارات ش.م.ع	معدن الخليج القلبية ش.م.ع
الأداء الاقتصادي														
مؤشرات الأداء الرئيسية														
الأيرادات (بالآلاف درهم)*														
التكاليف التشغيلية (بالآلاف درهم)*														
التبرعات والرعايات (بالآلاف درهم)*														
نسبة التبرعات والرعايات من الأرباح قبل خصم الضرائب*														
صافي الأرباح العائدة للمساهمين (بالآلاف درهم)*														
الأداء البيئي														
إستهلاك الطاقة داخل المؤسسة														
إجمالي استهلاك الديزل	N	N	F	F	F	F	N	F	F	N	F	F	F	F
إجمالي استهلاك البنزين	N	N	F	F	F	F	N	F	P24	N	N	F	F	F
إجمالي استهلاك الكهرباء	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
إجمالي الطاقة غير المتجددة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
إجمالي استهلاك الطاقة غير المتجددة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
المساحة الإجمالية المغطاة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
كثافة الطاقة	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الحد من استهلاك الطاقة														
تخفيض استهلاك الديزل	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
تخفيض استهلاك البنزين	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
إستهلاك الكهرباء	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
سحب المياه														
المياه السطحية	N	N	N	N	F	F	N	N	N	N	F	N	F	F
المياه الجوفية	N	N	N	N	F	N	N	F	F	N	P23	N	F	F
مياه البحر	N	N	N	N	F	N	N	N	N	N	N	N	F	F
المياه المنتجة	F	N	N	N	N	N	P24	N	N	P24	N	F	F	F

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها. F - تقرير شامل P23 - تقرير جزئي 2023 P24 - تقرير جزئي 2024 P2324 - تقرير جزئي 2023 و 2024 N - لا تقرير

مؤشرات الأداء الرئيسية	دبي للإستثمار ش.م.ع	الإمارات للزجاج	السعودية الأميرية للزجاج	تكت سورس آ	مصنع الإمارات للسحب	مجمع دبي للإستثمار	دبي للإستثمار العقاري ش.م.ع	الإمارات لألواح الزجاج المسطح ش.م.ع	جلوبال فارما ش.م.ع	الحديدية ش.م.ع	الإمارات لأنظمة المباني	الإمارات لسحب البوليميرين ش.م.ع	المجمع للعقارات ش.م.ع	معدن الخليج القلبية ش.م.ع
صرف المياه														
تصريف المياه على أساس المياه العذبة وأنواع المياه الأخرى	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
إجمالي تصريف المياه	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
تصريف المياه (بدون معالجة)	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
تصريف المياه (مستوى المعالجة /محطة معالجة النفايات السائلة)	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
إستهلاك المياه														
إجمالي استهلاك المياه	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
النفايات														
النفايات الخطرة	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
النفايات غير الخطرة	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الانبعاثات														
النطاق 1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
النطاق 2	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الحد من الانبعاثات														
تخفيض انبعاثات النطاق 1	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
تخفيض انبعاثات النطاق 2	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
تفاصيل أكاسيد النيتروجين والكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى														
أكسيد النيتروجين	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
أكسيد الكبريت	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
المؤثثات العضوية الثابتة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
ملوثات الهواء الخطرة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الجسيمات الدقيقة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الفئات القياسية الأخرى للانبعاثات الجوية المحددة في اللوائح ذات الصلة (يرجى التحديد)	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الأداء الاجتماعي														
إجمالي القوى العاملة على أساس الجندر														
عدد الموظفين	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الموظفين العاملين بعقد دائم	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الإدارة العليا	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الإدارة الوسطى	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها. F - تقرير شامل P23 - تقرير جزئي 2023 P24 - تقرير جزئي 2024 P2324 - تقرير جزئي 2023 و 2024 N - لا تقرير

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها.

مؤشرات الأداء الرئيسية	الإمارات للتزواج	السعودية الأميروية للتزواج	نقد سورس أ	مصنع الإمارات للسحب	مجمع دبي للإستثمار	دبي للإستثمار العقاري ذ.م.م	الإمارات لألواح الزجاج المسطح ذ.م.م	جولبال قارما ذ.م.م	الإمارات لإظفمة المباني الحديدية ذ.م.م	الإمارات لسحب البوليسيتيرين ذ.م.م	المجمع للقطارات ذ.م.م	معدن الخليج للنفط ذ.م.م
الإدارة الصغرى	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفون غير الإداريين	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
إجمالي القوى العاملة على أساس المنطقه	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الموظفين	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الموظفين العاملين بعقود دائمة	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الإدارة العليا	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الإدارة الوسطى	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفون غير الإداريين	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
إجمالي عدد الموظفات المواطنين	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الموظفين العاملين بدوام مؤقت	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
التعيينات الجديدة ودوران الموظفين												
الموظفون الجدد على أساس الجندر والفتنة العمرية												
الفتنة العمرية بين 18 و30 عاما	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
الفتنة العمرية بين 31 و50 عاما	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
الفتنة العمرية من 51 عاما وما فوق	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
معدل الموظفين الجدد على أساس الجندر والفتنة العمرية												
الفتنة العمرية بين 18 و30 عاما	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
الفتنة العمرية بين 31 و50 عاما	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
الفتنة العمرية من 51 عاما وما فوق	F	P24	P24	F	F	F	F	F	P24	F	F	F
معدل دوران الموظفين على أساس الجندر والفتنة العمرية												
الفتنة العمرية بين 18 و30 عاما	P24	F	F	F	F	P24	P24	F	F	F	F	F
الفتنة العمرية بين 31 و50 عاما	P24	F	F	F	F	P24	P24	F	F	F	F	F
الفتنة العمرية من 51 عاما وما فوق	P24	F	F	F	F	P24	P24	F	F	F	F	F
الصحة والسلامة												
العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية												
ملخص إجمالي القوى العاملة الخاضعة لرقابة المؤسسة	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F	F
إجمالي القوى العاملة المشمولة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في المؤسسة	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F	F
النسبة المئوية للقوى العاملة من غير الموظفين المشمولة في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	F	F	F	F	F	F	F	N	F	F	F	F

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها. F - تقرير شامل P23 - تقرير جزئي 2023 P24 - تقرير جزئي 2024 P2324 - تقرير جزئي 2023 و2024 N - لا تقرير

مؤشرات الأداء الرئيسية	الإمارات للتزواج	السعودية الأميروية للتزواج	نقد سورس أ	مصنع الإمارات للسحب	مجمع دبي للإستثمار	دبي للإستثمار العقاري ذ.م.م	الإمارات لألواح الزجاج المسطح ذ.م.م	جولبال قارما ذ.م.م	الإمارات لإظفمة المباني الحديدية ذ.م.م	الإمارات لسحب البوليسيتيرين ذ.م.م	المجمع للقطارات ذ.م.م	معدن الخليج للنفط ذ.م.م
ملخص القوى العاملة من غير الموظفين الخاضعة لنظام تم تدقيقه داخليا	F	P24	N	N	F	F	F	F	F	N	N	P24
النسبة المئوية لكل الموظفين والعمال من ليسوا موظفين ولكن يخضع عملهم أو مكان عملهم لتحكم المؤسسة، ويشملهم نظام تم تدقيقه داخليا	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
القوى العاملة من غير الموظفين الخاضعة لنظام تم اعتماده من جهة خارجية	F	P24	N	N	F	P23	F	F	F	P23	F	P24
النسبة المئوية للقوى العاملة من غير الموظفين الخاضعة لنظام تم اعتماده من جهة خارجية	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الإصابات المرتبطة بالعمل												
عدد الوفيات نتيجة لإصابات مرتبطة بالعمل	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
معدل الوفيات نتيجة لإصابات مرتبطة بالعمل	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد الإصابات ذات العواقب الوخيمة المرتبطة بالعمل	F	P24	N	P24	N	N	P24	N	N	P24	N	P24
معدل الإصابات ذات العواقب الوخيمة المرتبطة بالعمل (بما فيها الوفيات)	F	F	F	F	F	N	F	F	F	F	F	F
عدد الإصابات القابلة للتسجيل المرتبطة بالعمل	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
معدل الإصابات القابلة للتسجيل المرتبطة بالعمل	F	P24	N	P24	N	N	P24	N	N	P24	N	P24
عدد ساعات العمل في السنة المشمولة بالتقرير	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
العدد الإجمالي للإصابات المرتبطة بالعمل التي تم تحديدها	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
العدد الإجمالي لحالات النجاة التي تم تحديدها	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
إعتلال الصحة المرتبط بالعمل												
عدد الوفيات الناتجة عن إعتلال الصحة المرتبط بالعمل	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
عدد حالات إعتلال الصحة المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل التي تم تحديدها بالعمل	F	P24	N	P24	N	N	P24	N	N	P24	N	P24
عدد ساعات العمل في السنة المشمولة بالتقرير	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
التدريب												
إجمالي عدد ساعات التدريب المقامة												
للموظفين الذكور	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F
للموظفات	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F
إجمالي عدد الساعات	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F
لكل فئة من فئات الموظفين	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها. F - تقرير شامل P23 - تقرير جزئي 2023 P24 - تقرير جزئي 2024 P2324 - تقرير جزئي 2023 و2024 N - لا تقرير

\*يشمل شركة دبي للإستثمار والشركات التابعة لها.

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

مؤشرات الأداء الرئيسية	دبي للاستثمار ش.م.ع	الإمارات للتراج	السعودية الأميركية للتراج	نقد سورس	مصنع الإمارات للسحب	مجمع دبي للاستثمار	دبي للاستثمار العقاري ش.م.م	الإمارات لأنواع التراج المسطح ش.م.م	جوبيال قارما ش.م.م	الإمارات لإظمة المباني الحديدية ش.م.م	الإمارات لسحب البوليسورين ش.م.م	المجمع للطائرات ش.م.م	معدن الخليج القية ش.م.م
متوسط ساعات التدريب													
لكل موظف	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F	F
لكل موظفة	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F	F
لكل فرد من فئات الموظفين	F	F	P24	F	F	F	F	F	N	P24	P24	F	F
مراجعات الأداء													
الموظفون الذين يتلقون مراجعات مهنية وتنموية													
الذكور	F	F	F	P23	P24	F	F	F	N	F	P24	P24	F
الإناث	F	F	F	P23	P24	F	F	F	N	F	P24	P24	F
النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات مهنية وتنموية													
الذكور	F	F	F	P23	P24	F	F	F	N	F	P24	P24	F
الإناث	F	F	F	P23	P24	F	F	F	N	F	P24	P24	F
نسبة المرتب الأساسي وأجور السيدات مقارنة بالرجال (الإمارات)													
الإدارة العليا	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الإدارة الوسطى	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الإدارة الصغرى	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
غير إداريين/عمال	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
المتعاقدين (مساعدون وشركاء)	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
نسبة المرتب الأساسي وأجور السيدات مقارنة بالرجال (الإمارات)													
حوادث عدم الامتثال للوائح التي تضع صاحبها تحت طائلة العقوبة	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
حوادث عدم الامتثال للوائح التي تؤدي إلى تحذير المخالف	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
حوادث عدم الامتثال للقواعد الطوعية	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الشكاوى المتعلقة بانتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل													
الانتهاكات والشكاوى المتعلقة بخصوصية العملاء	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
إجمالي حوادث أمن بيانات العملاء	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
المشتريات													
الإتفاق على الموردين المحليين													
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين الميزانية الإجمالية للمشتريات	F	N	N	N	F	F	N	F	F	F	F	F	F
ميزانية المشتريات التي يتم إنفاقها على الموردين المحليين عن طريق التشغيل المحلي	F	N	P23	P23	F	F	N	P24	F	N	F	F	F
النسبة المئوية لميزانية المشتريات المحلية	F	N	P23	P23	F	F	N	N	N	N	F	F	F

بيان الاستخدام	الإفصاح	رقم الصفحة	مؤشرات سوق دبي المالي	تغطية أهداف التنمية المستدامة المقابلة
----------------	---------	------------	-----------------------	--

		Page No. 6, 7, 8		
		Page No. 9, 10		
		Page No. 3, 4		
		Page No. 36, 38, 42, 47, 48, 49, 51, 53,		
		None	G8	
		Page No. 8, 14		
SDG 8	S2	Page No. 47, 48, 49, 53		
	S2	Page No. 47, 48		
		Page No. 19, 20		
SDG 5, SDG 10		Page No. 19, 22		
		Page No. 19		
	E9,1	Page No. 21, 22		
	E9,1	Page No. 22		
	E9,1	Page No. 1, 2, 22		
		Page No. 24		
		Page No. 24		
		Page No. 19		
SDG 8		Page No. 22		
SDG 8	S5.4, 5.5	Page No. 24		
SDG 8	S5.4, 5.5	Page No. 24		
	S1	-		
SDG13		Page No. 26, 27, 28		
	E8, S5, S6, G5, G6	Page No. 24		
	E8.2	Page No. 24		
		Page No. 24		
	S5	Page No. 24		
	E8	Page No. 24		
		-		
		Page No. 30, 31		
SDG 10		*		
	G3**			

\*إفغال: غير مُطبق: لا يُسمح بالمفاوضة الجماعية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. \*\*ينطبق فقط على الشركات العاملة في الدول التي يُطبق فيها قانون المفاوضة الجماعية.

أصدرت شركة دبي للاستثمار تقريراً بالمعلومات الواردة في جدول تغطية البيانات للسنة المالية 2023 والسنة المالية 2024، بما يتماشى مع تقرير الاستدامة الخاص بشركة دبي للاستثمار.

\*يشمل شركة دبي للاستثمار والشركات التابعة لها. F - تقرير شامل P23 - تقرير جزئي 2023 P24 - تقرير جزئي 2024 P2324 - تقرير جزئي 2023 و 2024 N - لا تقرير

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI	الإفصاح	رقم الصفحة	مؤشرات سوق دبي المالي	تغطية أهداف التنمية المستدامة المقبلة
<b>الأداء الاقتصادي</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الأداء الاقتصادي	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم توليدها وتوزيعها	Page No. 12, 13, 14	SDG 8	
<b>التواجد في السوق</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: التواجد في السوق	202-2 نسبة أعضاء الإدارة العليا الذين تم تعيينهم من المجتمع المحلي	Page No. 19, 53	SDG 8	
<b>ممارسات المشتريات</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: ممارسات المشتريات	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	Page No. 56	SDG 8	
<b>مكافحة الفساد</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: مكافحة الفساد	205-1 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المرتبطة بالفساد	Page No. 24	G5	
	205-2 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	-	SDG 16	
	205-3 حوادث الفساد التي تم التأكد من حصولها والإجراءات المتخذة	-	G5	
<b>الطاقة</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الطاقة	302-1 إستهلاك الطاقة داخل المؤسسة	Page No. 36	E3	SDG 7
	302-3 كثافة الطاقة	Page No. 36	E4	
	302-4 الحد من استهلاك الطاقة	Page No. 35, 36, 39, 40, 41	E4	
<b>المياه والنفايات السائلة</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: المياه والنفايات السائلة	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	Page No. 42		
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	Page No. 42		
	303-3 سحب المياه	Page No. 42	E6	SDG 6
	303-4 تصريف المياه	Page No. 42	E6	
	303-5 استهلاك المياه	Page No. 42	E6	
<b>التنوع البيولوجي</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: التنوع البيولوجي	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	Page No. 44	E10	SDG 15
<b>الانبعاثات</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: الانبعاثات	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	Page No. 38	E1	
	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة من الطاقة (النطاق 2)	Page No. 38	E2	
	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	Page No. 38	E2.1, E2.2	
	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	Page No. 37, 38, 39	E1	
	305-7 أكاسيد النيتروجين والكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى			
<b>النفايات</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: النفايات	306-1 توليد النفايات والآثار الهامة المرتبطة بالنفايات	Page No. 43	E7.1, 7.2, 7.3	SDG 12
<b>التوظيف</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: العمالة	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	Page No. 49		
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل، والتي لا تقدم للعاملين بدوام مؤقت أو جزئي	Page No 50,51	SDG 5	
<b>السلامة والصحة المهنية</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: العمالة	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		E6	SDG 3

\*إفغال: غير مُطبق: لا يُسمح بالمفاوضة الجماعية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.  
\*\*ينطبق فقط على الشركات العاملة في الدول التي يُطبق فيها قانون المفاوضة الجماعية.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI	الإفصاح	رقم الصفحة	مؤشرات سوق دبي المالي	تغطية أهداف التنمية المستدامة المقبلة
<b>التدريب والتعليم</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: العمالة	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	Page 54		
	403-3 خدمات الصحة المهنية	Page 54, 55	S7.1	
	403-4 مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	Page 54		
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	Page 54, 55		
	403-6 تعزيز صحة العمال	Page 54, 55		
	403-8 العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية			
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	Page 55		
	403-10 إعتلال الصحة المرتبط بالعمل	Page 64		
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: التدريب والتعليم	404-1 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	Page 47,51,54	E6	SDG 4
	404-2 برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين ومساعدتهم على التحول والانتقال	Page 51	S6.5	
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات منتظمة تتعلق بالأداء والتطوير المهني	Page 48		
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: التنوع وتكافؤ الفرص	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	Page 20	E6	SDG 5
	405-2 نسبة المرئب الأساسي وأجور السيدات بالمقارنة مع الرجال	Page 24	S6.5	
<b>المجتمعات المحلية</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: المجتمعات المحلية	413-1 العمليات التي تشمل مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الآثار وبرامج التنمية	Page 58	S3.4	SDG 8
<b>خصوصية العميل</b>				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2016: خصوصية العميل	418-1 الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	Page 57	G6	SDG 16

\*إفغال: غير مُطبق: لا يُسمح بالمفاوضة الجماعية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.  
\*\*ينطبق فقط على الشركات العاملة في الدول التي يُطبق فيها قانون المفاوضة الجماعية.



**DUBAI INVESTMENTS PJSC**

[dubaiinvestments.com](http://dubaiinvestments.com)