



المحتويات

4	أهلاً بكم
5	رسالة الرئيس التنفيذي
6	01 دبي للاستثمار
8	لمحة سريعة
11	أبرز الإنجازات 2021
12	02 مقارنتنا للاستدامة
13	إشراك أصحاب المصلحة
14	تقييم الأهمية
15	مجالات التركيز الاستراتيجية
16	03 النزاهة والمساهمة الاقتصادية
17	شركة تعمل بمبدأ النزاهة
22	تعزيز الآثار الاقتصادية
24	04 العمليات المسؤولة والموارد الطبيعية
25	العمل بمسؤولية
28	حماية الموارد الطبيعية
34	05 القوى العاملة وعلاقات أصحاب المصلحة
35	قوة عاملة متمكّنة
41	علاقات ذات قيمة
44	06 دعم مجتمعاتنا
45	المشاركة المجتمعية
48	07 الملاحق
49	الملحق أ: خريطة أصحاب المصلحة
50	الملحق ب: جدول تغطية البيانات
52	الملحق ج: جدول فهرس المحتويات للمبادرة العالمية لإعداد التقارير



أهلاً بكم

أهلاً بكم في تقرير الاستدامة لعام 2021، الذي يغطي الفترة الممتدة من الأول من يناير حتى 31 ديسمبر. ونوثق في هذا التقرير التقدم المحرز في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، عبر القضايا الجوهرية والمشاريع الاستراتيجية، وهي النزاهة والأثر الاقتصادي والعمليات المسؤولة والموارد الطبيعية، والقوى العاملة وعلاقات أصحاب المصلحة والمجتمعات. كما يتضمن التقرير تحديثاً لنهجنا وإجراءاتنا الشاملة، والتزاماتنا المستقبلية.

يشمل هذا التقرير نشاطات المجموعة القابضة وثمانى شركات فرعية: المال كابيتال، مجمع دبي للاستثمار، دبي للاستثمار العقاري، شركة الإمارات لأنظمة المبانى الحديدية، الإمارات ديستريكت كولينج (إيميكول)، شركة الإمارات للألواح الزجاج المسطح، شركة الإمارات للزجاج وجلوبال فارما. وتُبرز من خلال التقارير المعدّة لنشاط الشركات التابعة، تأثير عملياتها في قطاعات متنوعة، من العقارات والخدمات المالية إلى التصنيع

نرحب باستقبال كافة أشكال التعقيبات أو الأسئلة المتعلقة بهذا التقرير. ويمكنك التواصل معنا على:

dxbinvestments@

Dubai Investments PJSC

dubai.investments.dxb

Dubai Investments PJSC

8122400 4 +971

info@dubaiinvestments.com



رسالة الرئيس التنفيذي

على رغم الظروف غير المسبوقة التي تواجهنا، لم يتوقف مجتمعنا عن السعي وعن مواجهة التحديات الناتجة عن جائحة COVID-19 المستمرة.

في "دبي للاستثمار" نلتزم بالتقدم والنمو في أعمالنا بمسؤولية. في ظل هذه الأوضاع التي باتت غير واضحة المعالم، نحافظ على مهمتنا في تقديم الخدمات والموارد التي تدعم عملاءنا وموظفينا ومجتمعاتنا في حياتهم. وقمنا جنباً إلى جنب مع حكومة الإمارات وشراكاتنا المتنوعة، بقيادة جهود الإغاثة ودعمها، ونسعى باستمرار إلى إيجاد وسائل مبتكرة لخدمة أصحاب المصلحة في نشاطنا.

نهدف دائماً إلى اعتماد أدوات مثل الهندسة المالية والمواطنة المؤسسية السليمة وشبكة العلاقات والموارد المالية، لتعزيز محفظتنا الاستثمارية وتطوير قيمتها. وتعمل "دبي للاستثمار" منذ العام 1995، في مجموعة متنوعة من القطاعات في دولة الإمارات العربية المتحدة، وواصلت الاستثمار في قطاعات لديها إمكانات كبيرة في ما يخص النمو في الشرق الأوسط، وفي الوقت ذاته تقديم قيمة لأصحاب المصلحة.

في تقريرنا المتكامل لعام 2021، نود تسليط الضوء على نتائج استراتيجية أعمالنا المستدامة في مواصلة تحقيق التنمية الاقتصادية والحفاظ على ديمومتها، وكذلك تلبية حاجات مجتمعنا المحلي خلال فترة انتشار الوباء وحتى يومنا هذا. كما نريد إلقاء الضوء على أهدافنا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، والبرامج المتنوعة التي نقّذناها عام 2021، بالتزامن مع المبادرات التي شاركنا فيها للمساعدة على التخفيف من أي عواقب سلبية من نشاطاتنا على البيئة أو المجتمع.



نحن ندرك الدور الذي يمكن أن نضطلع به في سعيينا إلى تحقيق أجندة رؤية الإمارات 2021 الوطنية وخطة دبي 2021، وكذلك المبادرات الدولية مثل أهداف التنمية المستدامة وتحقيقها. لقد وضعنا أهدافنا وغايات الاستدامة الخاصة بنا، بما يتماشى مع الخطوط التوجيهية الوطنية والدولية. وأبرزنا في هذا التقرير القطاعات الرئيسية ضمن نشاطنا والتي تتواءم مع أهداف التنمية المستدامة.

أخيراً، أود التعبير عن تقديري وشكري لجميع المستثمرين معنا وعمالئنا وموظفينا وأصحاب المصلحة الآخرين، على ثقتهم فينا طيلة هذه الظروف الصعبة. نحن في "دبي للاستثمار" نعمل وفق رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، مع ضمان امتثالنا لأفضل ممارسات الحوكمة، والعمل بمسؤولية وتوفير بيئة عمل آمنة ومجزية لجميع الموظفين لدينا، وسنستمر في إحداث تأثير إيجابي لجميع أصحاب المصلحة المتعاملين معنا.

خالد بن كلبان

نائب رئيس مجلس الإدارة وكبير المسؤولين التنفيذيين في دبي للاستثمار

01 دبي للاستثمار :

نشاط مبني على رسالة

"دبي للاستثمار" هي شركة استثمارية رائدة مقرّها الإمارات العربية المتحدة. أرسّت دورها على مدى 26 عاماً كلاعب رئيس في اقتصادات دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة، وهي مدرجة في سوق دبي المالي. يصل عدد المساهمين فيها إلى 15944، وتبلغ قيمة رأس المال المدفوع 4.25 مليار درهم إماراتي حتى نهاية عام 2021.

الرسالة

تلتزم "دبي للاستثمار" بتعزيز القيمة وتوسيع محفظة استثماراتها، من خلال المسؤولية المجتمعية السليمة والتنظيم المالي وشبكة العلاقات ومواردها المالية.



الرؤية

تتلخص رؤية الشركة في توفير الجودة المثالية، عبر الأداء والخدمات الإدارية المتميزة التي تساعد المستثمرين في تحقيق الفائدة من استثماراتهم. ويعتبر تحقيق أرباح عالية للمساهمين، عاماً بعد الآخر، جزءاً أساسياً من هذه الرؤية، يواكبه تقديم تحليل كامل لمخاطر الاستثمار، يقارب المعدّلات التي تحققها كبريات الشركات العالمية في هذا القطاع، تضع "دبي للاستثمار" القيم الأخلاقية في صميم أولوياتها، إلى جانب التزامها بالمساهمة في تنمية المجتمع، عبر مراعاتها أساليب العمل الشفافة والموثوقة.



قيمنا

الأخلاق المهنية، النزاهة، الاعتمادية والريادة، الجودة والتميز، الأصول البشرية، الابتكار.





لمحة سريعة

قطاعات متنوعة مثل العقارات ومواد البناء والإنشاءات والاستثمارات المالية والرعاية الصحية والتعليم وغيرها.

وساهم نهجنا المبني على الريادة المدعومة بسجل مالي قوي في توسيع محفظة استثماراتنا، لتشمل أكثر من 35 شركة تابعة ومشاريع مشتركة ضمن المجموعة، ونتابع خططنا التوسعية في قطاعات ومناطق جغرافية جديدة.

يستند عملنا إلى رسالة ورؤية وقيم واضحة، ونقوم من خلال الشركات التابعة لنا، بتمكين المجتمعات وقيادة النمو الإيجابي على كل الجبهات، ويشمل ذلك تحقيق عائدات مجزية للمساهمين، ودعم الابتكار والتصميم والتميز. وتمكّننا باعتمادنا استراتيجية أعمال مرنة معززة بقدرة مالية مستقرة وفريق إدارة ملتزم، من إرساء مكانتنا كمحرك موثوق لنمو



دبي
للإستثمار



المان كابيتال



شركة الإمارات لالواح الزجاج المسطح



معادن الخليج الفنية



لومي لصناعة الزجاج



الشركة الوطنية للتأمينات العامة



الامارات للزجاج



شركة الخليج للمفاتيح الكهربائية والدنياميكية



شركة وايت المنيوم للسحب



مشاريع



دبي للإستثمار الصناعي



جامعة اليلمند دبي



جامعة مودول دبي



مركز كليمنسو الطبي دبي



مستشفى كينغز كولينج لندن

globalpharma

جلوبال فارما



الطيب للإستثمار



دبي للإستثمار العالمية



مجمع دبي للإستثمار



العقارية للإستثمار



دبي للإستثمار العقاري



تك سورس



الإمارات ديستريكت كولينج (إيميكول)



الإمارات لسحب البوليسيرين



لايتك للصناعة



لايتك



شركة الإمارات لأنظمة المياني الحديدية



زجاج



دبي للرافعات



شركة خدمات الخليج الفورية



الشركة السعودية الأمريكية للزجاج



مصنع الإمارات للسحب



انسولير الإمارات



بي اي دي لدارة جمعيات الملك



بارك فيو هايتس



تك سورس

الشركات التابعة التي يشملها التقرير

وسّعنا هذا العام نطاق أعمالنا وإعداد تقارير الأداء، لتشمل ثماني شركات تابعة لنا، إضافة إلى "دبي للاستثمار"، وهي "المال كابيتال"، "مجمع دبي للاستثمار"، "دبي للاستثمار العقاري"، "شركة الإمارات لأنظمة المبانى الحديدية"، "شركة الإمارات ديستريكت كولنج (إيميكول)"، "الإمارات لألواح الزجاج المسطح"، "الإمارات للزجاج" و"جلوبال فارما".

المال كابيتال

"المال كابيتال" هي شركة استثمارية، تقدم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات الاستثمارية للمؤسسات والبنوك والأفراد من ذوي الملاءة المالية العالية. ويشمل نشاطها الخدمات المصرفية الاستثمارية والوساطة المالية وإدارة الأصول.

مجمع دبي للاستثمار

تأسس "مجمع دبي للاستثمار" عام 1997، وهو مجمع صناعي وتجاري وسكني فريد، متعدد الاستخدام ومتكامل الخدمات. يقع المجمع على مساحة 2300 هكتار، وهو عبارة عن مدينة داخل مدينة مجهزة ببنية تحتية بمواصفات عالمية، ومرافق وخدمات استثنائية.

دبي للاستثمار العقاري

"دبي للاستثمار العقاري" هي شركة رائدة في مجال التطوير العقاري. نجحت في إنجاز مشاريع سكنية وتجارية وصناعية ذات جودة عالية. تأسست عام 2006، بهدف تنفيذ مشاريع تطويرية توفر استثمارات طويلة الأجل في سوق العقارات في الإمارات العربية المتحدة.

BS

تأسست "شركة الإمارات لأنظمة المبانى الحديدية" عام 1997، وهي من الشركات الرائدة في تصنيع الهياكل الحديدية في الشرق الأوسط، فضلاً عن ريادتها في سوق دولة الإمارات العربية المتحدة مع حضور بارز في الشرق الأوسط وأفريقيا. تقوم الشركة بتصميم هياكل حديدية وتصنيعها وتركيبها بجودة عالية. وتشمل محفظتها عدداً كبيراً من مشاريع المنشآت الحديدية بمواصفات عالمية.

إيميكول

"الإمارات ديستريكت كولنج (إيميكول)" هي شركة رائدة في تقديم خدمات تبريد المناطق في الإمارات العربية المتحدة. تقدّم "إيميكول" خدماتها في المواقع والمجمعات الرئيسة في دبي، بما في ذلك "مجمع دبي للاستثمار"، و"دبي موتور سيتي"، و"دبي سبورتس سيتي"، و"تلال مردف"، و"بلازو فيرساتشي" و"برج دي 1"، ومركز دبي التجاري العالمي (إكسبو 2020)، وخليج جميرا، و"تلال داماك"، ومركز الطيف للأعمال ومسار 2020 - هيئة الطرق والمواصلات.

شركة الإمارات ألواح الزجاج المسطوح

تأسست "شركة الإمارات ألواح الزجاج المسطح" عام 2009، وهي المصنع الأول المتكامل والعالي التقنية لصناعة ألواح الزجاج المسطح في دولة الإمارات العربية المتحدة. تزيد القدرة الإنتاجية السنوية لوحدة التصنيع على 190 ألف طن من ألواح الزجاج المسطح العالي الجودة، المُستخدمة في المشاريع المعمارية وقطاع صناعة السيارات.

EG الإمارات للزجاج

تأسست "شركة الإمارات للزجاج" عام 1997، وتُصنّف ضمن أكبر مصانع الزجاج المعماري المسطح في الشرق الأوسط. ينتج المصنع زجاجاً مطلياً عاكساً عالي الأداء وموفرّاً للطاقة، ومنتجات متنوعة من الزجاج المطلي بالرش يتحكم فريد بالطاقة الشمسية، والزجاج العازل للحرارة.

جلوبال فارما

تأسست "جلوبال فارما" عام 1998 وهي شركة رائدة في السوق في مجال تصنيع الأدوية العامة الرئيسية مع حضور إقليمي بارز. تقع منشأة التصنيع على مساحة 27 ألف متر مربع، وتصل الطاقة السنوية للإنتاج إلى 300 مليون قرص و150 مليون كبسولة، وأكثر من 7 ملايين ليتر من الشراب الجاف والسائل.

أبرز الإنجازات في عام 2021



اليرادات الإجمالية

3.42 مليار درهم



اختيار وتدريب

24

موظفا كأبطال للاستدامة



تأسيس

لجنة ثقافية



تكليف مجلس الإدارة بمراجعة

الحوكمة الأخلاقية



إشراك المزمدين المحليين بنسبة

72%



إعادة تدوير المياه أو إعادة استخدامها بنسبة

44%



انخفاض انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة بنسبة

16% (النطاق 1)



أكثر من

7900 ساعة

تدريب في مجالات الصحة والسلامة



نسبة المديرين الإناث

12.5%



استثمارات مجتمعية بقيمة

1.74 مليون

درهم



02

مقاربتنا للاستدامة :

إشراك أصحاب المصلحة

إن مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين الذين نتواصل معهم بانتظام، هم المساهمون والمستثمرون والعملاء والموظفون وجهات التنظيم والمجتمعات المحلية والموردون أو الشركاء. ونعتمد سلسلة من قنوات الاتصال للاطلاع على ردود الفعل وتقييمها. يمكن مراجعة الملحق "أ" للحصول على الخريطة التفصيلية لأصحاب المصلحة المعنيين بنشاطنا

تشكّل العلاقات الإيجابية مع أصحاب المصلحة المعنيين بنشاطنا، ضرورة أساسية لنمونا المستدام وسمعتنا وترخيصنا للعمل. وانطلاقاً من إدراكنا للتطور المتواصل الذي تشهده التحديات العالمية وبالتالي مخاوف أصحاب المصلحة، فإننا نُشركهم باستمرار كمعنيين في إعداد التقارير والتخطيط الاستراتيجي. يُعتبر هذا الحوار مكوّناً رئيسياً من عملنا لتحديد القضايا الجوهرية والمحاور الاستراتيجية وتقييمها، بما في ذلك تحديد المخاطر والفرص الرئيسية وتصميم برامج الاستدامة وتعزيز التواصل.

في ضوء المتغيّرات التي يشهدها عالمنا راهناً، يتوقّع أصحاب المصلحة من الشركات اتخاذ موقف مسؤول وإجراءات منسّقة لمواجهة التحديات الاجتماعية والبيئية. نلتزم في "دبي للاستثمار" المساهمة في كل أهداف التنمية المستدامة الـ 17، ورؤية الإمارات العربية المتحدة 2021. إذ تشكّل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا، بدءاً من التخطيط الاستراتيجي وصولاً إلى العمليات اليومية.



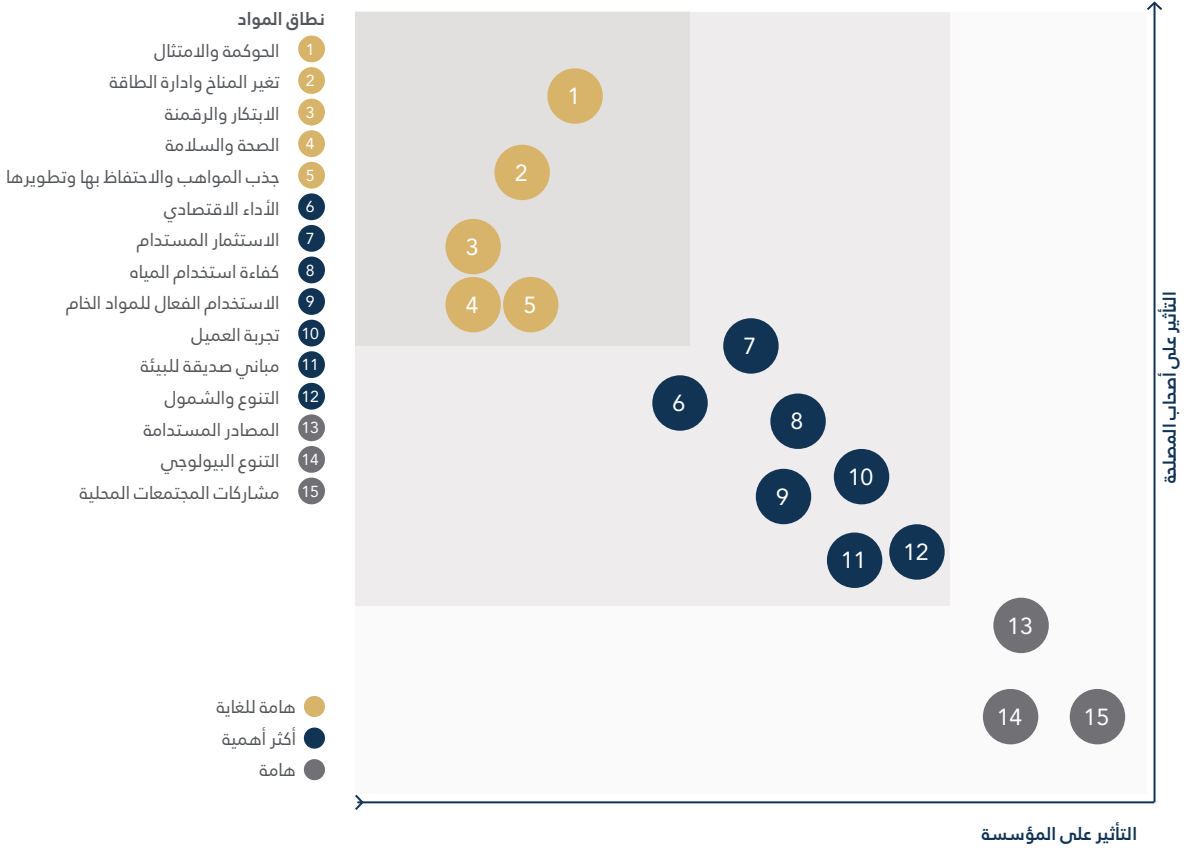
تقييم الأهمية

في تقييم أخير للأهمية أعدّ عام 2020، شاركنا عن كُتب أصحاب المصلحة الرئيسيين، وحللنا أيضاً مناهج الشركات المثيلة. وأعدنا في عام 2021، تقييم مشاكلنا المادية للتأكد من أنها تعكس أحدث مخاطر وفرص الاستدامة من خلال الصلة والتأثير. وهذا يشمل:

مراجعة معلومات وبيانات مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، والاستطلاع حول السمعة العالمية، وردود فعل الموظفين والمستثمرين.

البحث المكتبي حول أهمية القضايا عبر الاستعانة بمصادر معلومات خارجية أخرى، منها نتائج مسح الوسائل الإعلامية، ومراقبة قضايا المنظمات غير الحكومية، وإرشادات إعداد التقارير من المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة، ومؤشر داو جونز للاستدامة، ومبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول، والاتحاد العالمي للبورصات - إرشادات شؤون البيئة والمجتمع والحوكمة، وإرشادات شؤون البيئة والمجتمع والحوكمة لسوق دبي المالي، خطة دبي 2021 ورؤية الإمارات العربية المتحدة 2021.

تُدرج تأثيرات الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة للقطاعات التي نستثمر فيها في نموذج تقييم الأهمية أدناه، وهو يسلّط الضوء على أهمية هذه التأثيرات لاستدامتنا التشغيلية والمالية. يصنّف النموذج القضايا وفقاً لأهميتها بالنسبة إلى أصحاب المصلحة وتأثيرها على أداء الاستدامة على المدى الطويل.



مجالات التركيز الاستراتيجية

يقوم نهج الاستدامة لدينا على سبع ركائز مهمة: شركة تعمل بمبدأ النزاهة، تعزيز التأثيرات الاقتصادية، العمل بمسؤولية، حماية الموارد الطبيعية، التميّز بقوة عاملة متمكّنة، الحفاظ على العلاقات القيّمة وتطويرها ودعم مجتمعاتنا.

نعمل دائماً على تنفيذ البرامج والمبادرات لتحقيق أهدافنا وغاياتنا المحددة في كل ركيزة.



03

النزاهة والمساهمة الاقتصادية:

يتمثل الجزء الأساسي من رؤية "دبي للاستثمار" بمواصلة السعي إلى تقديم أعلى معايير الجودة للمستثمرين، من خلال تأمين أرقى مستويات الأداء الإداري والخدمات. ونطمح إلى تعزيز قيمة شركتنا مع اعتمادنا أعلى المعايير الأخلاقية والتزام التنمية المجتمعية، من خلال الاستقامة وممارسات الأعمال العادلة.



شركة تعمل بمبدأ النزاهة

وتصبو "دبي للاستثمار" إلى دعم أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، والحرص على مكافحة الجرائم المالية مع حماية حقوق الإنسان. في "دبي للاستثمار"، نكرّس جهودنا لإدارة أعمالنا وتشغيلها باعتماد أفضل معايير المسؤولية والنزاهة والشفافية.

أهداف التنمية المستدامة



القضايا الجوهرية المشمولة

■ الحوكمة والامتثال

الحوكمة الأخلاقية

نلتزم في "دبي للاستثمار" بأفضل القواعد الأخلاقية ومبادئ الحوكمة المستدامة التي تضمن تعزيز القيمة المشتركة لجميع أصحاب المصلحة المعنيين بنشاطنا. ويُعتبر نشر تقريرنا الخاص بحوكمة الشركات في التوقيت المناسب، شكلاً من أشكال الترويج للانفتاح والمساءلة. وتُظهر كل عمليات "دبي للاستثمار" ونشاطاتها وكذلك عمليات الشركات التابعة ونشاطاتها، قواعد أخلاقية مثالية، فضلاً عن الالتزام الدائم بالمعايير الأخلاقية العالية.

يدير نشاط "دبي للاستثمار" مجلس إدارة يتمتع بالكفاءة ويضم ستة مدراء مستقلين غير تنفيذيين، يساعدون في الحفاظ على معايير حوكمة عالية وثقة المساهمين وتعزيز قيمة الأعمال الطويلة الأجل. يملك الأعضاء في مجلس الإدارة خبرة واسعة في مجالات العقارات والطيران والتصنيع والتمويل والاستثمار، والصناديق الاستثمارية والضيافة والاقتصاد. وتؤمن هذه الخبرات المتنوعة أسس القيادة والتوجيه الاستراتيجي والآراء المستقلة لإدارة "دبي للاستثمار". يجتمع مجلس الإدارة في شكل منتظم لمراجعة إطار حوكمة الشركة، وخطط العمل والهيكل التنظيمي، للتأكد من كونها محدّثة ومتوافقة مع أعلى المعايير.

عقد المجلس خلال عام 2021 خمسة اجتماعات، في حضور جميع الأعضاء (بنسبة 100%). وواصلنا عقد اجتماعات مجلس الإدارة واللجان وتنظيم دورات التدريب وبرامج تطوير مجلس الإدارة عبر الإنترنت بسبب جائحة Covid-19 المستمرة. يُجري أعضاء مجلس الإدارة تقييماً ذاتياً فردياً، لتحديد المجالات التي يرون فيها إمكانية تعزيز أدوارهم ومسؤولياتهم.

تؤمن "دبي للاستثمار" بقوة في تشجيع مشاركة المرأة على مستويات الأعمال المتنوعة. وهذا التمثيل النسائي ليس مُتاحاً بعد على مستوى مجلس الإدارة، لكن نستمر في سعيها إلى تحقيق التوازن بين الجنسين على مستوى القيادة.

مجلس الإدارة GRI 102-18	2019	2020	2021
نسبة التمثيل النسائي في المجلس	0	0	0
نسبة تمثيل المديرين المستقلين في المجلس	85.71	85.71	85.71
الأعضاء التنفيذيون في مجلس الإدارة	1	1	1
الأعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة	6	6	6
الأعضاء الإناث في مجلس الإدارة	0	0	0
الأعضاء الذكور في مجلس الإدارة	7	7	7
الأعضاء المستقلون في مجلس الإدارة	6	6	6
الأعضاء غير المستقلين في مجلس الإدارة	1	1	1

لجنة التدقيق

تشمل مسؤوليات لجنة التدقيق، مراجعة البيانات المالية السنوية والفصلية، وتقييم فعالية نظام الرقابة الداخلية، ومراجعة المعاملات مع الأطراف المعنيين، وإدارة تضارب المصالح، وتقييم فعالية إدارة مخاطر المؤسسة المطبقة، ومراجعة ملاءمة التغطية التأمينية ووضع النزاعات القانونية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية التحقق من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة، وتقييم سياسات الموارد البشرية واعتمادها، ومراجعة نماذج التقييم الذاتي لمجلس الإدارة وللأعضاء فيه، وتقييم سياسة المكافآت والمزايا لأعضاء مجلس الادارة والإدارة التنفيذية في "دبي للاستثمار".

لجنة المتابعة ومراقبة حركة التداول من الأشخاص المطلّعين

في عام 2021، أُعيد تشكيل اللجنة المسؤولة عن الحفاظ على سجل متكامل لجميع المطلّعين، وتقديم البيانات والتقارير إلى السوق.

لجنة إدارة المخاطر

تقضي مسؤولية لجنة المخاطر بالإشراف على جهود إدارة المخاطر في الشركة. وتقدّم تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة، وتضمن وجود أنظمة لقياس ومراقبة وإدارة وتخفيف التعرّض للمخاطر المادية، بما في ذلك السياسات والإجراءات والضوابط الملائمة.

لجنة الاستثمار

تتولى لجنة الاستثمار المراجعة والموافقة على مقترحات الاستثمارات أو تصفيتّها، وذلك لكل الاستثمارات المباشرة، والتوصية بمقترحات تُعرض على مجلس الإدارة ليصادق عليها. وتشمل مسؤولية اللجنة أيضاً إدارة الاستثمار في الأدوات المالية، التي تتعاطى بها الشركة وتشمل، الأسهم المدرجة والدخل الثابت المسعّر والاستثمارات البديلة، والأوراق المالية غير المدرجة.

عُيّن في عام 2021 مستشارون مستقلون Protiviti، لتقييم هيكل مجلس الإدارة ودوره ومراقبته وطريقة عمله. واستندت عملية التقييم إلى استبيان ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة غير

التنفيذيين والأعضاء التنفيذيين، وعقد اجتماعات عبر الإنترنت مع المدراء. وقُدّمت خطة الإصلاح وخريطة الطريق إلى لجنة الترشيحات والمكافآت للتنفيذ، متضمّنة التوصيات الآتية:

هيكل مجلس الإدارة (بما في ذلك اللجان)	التركيبة والتكوين والتنوع والمدة والكفاءة.
دور مجلس الإدارة	إستراتيجية الشركة والبيانات والمبادرات الرقمية والتفويض.
المراقبة والتدخلات	النزاهة ومتانة الضوابط المالية والاستراتيجية والتشغيلية.
الديناميكية والأداء	جدول مجلس الإدارة، وجدول أعمال المجلس والإشعار، ومشاركة المجلس.



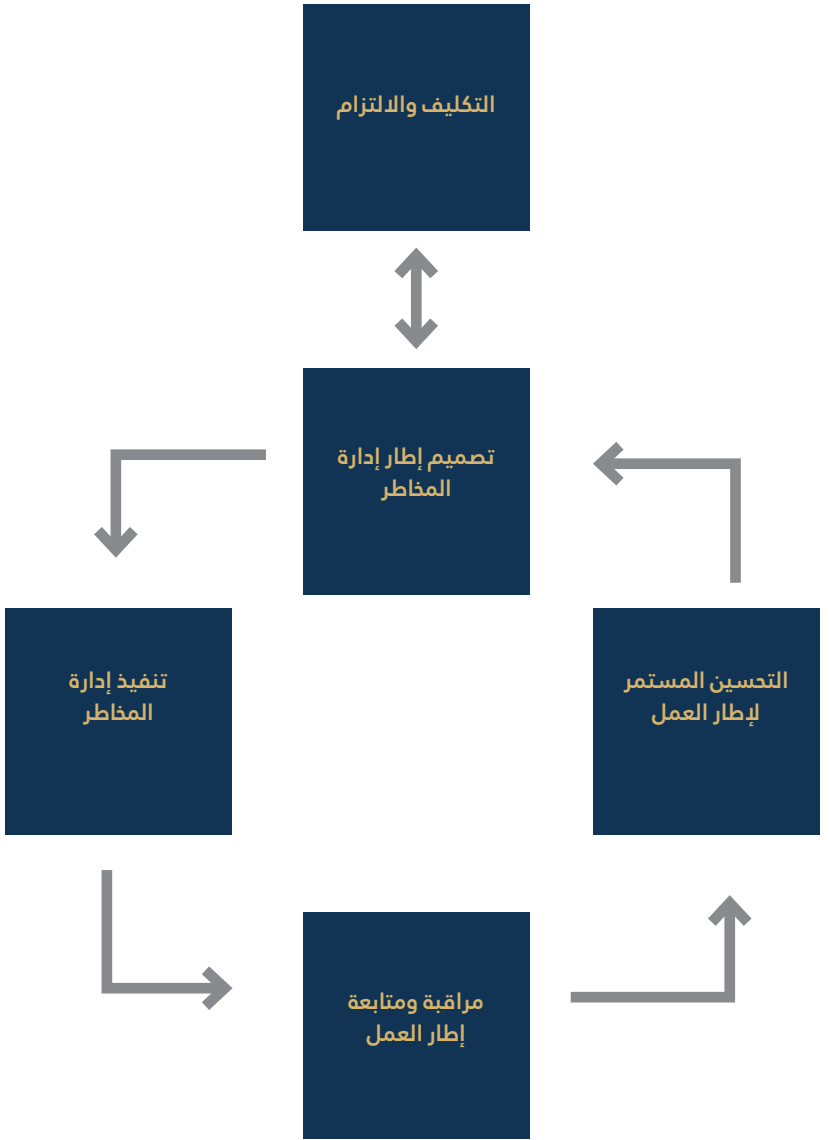
إدارة المخاطر المؤسسية

يحدّد مجلس الإدارة القدرة على تقبّل المخاطر المؤسسية واعتمادها. وتشمل مسؤولية لجنة إدارة المخاطر، التي ترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة، الإشراف على عمليات إدارة المخاطر داخل المؤسسة. كما تضمن هذه اللجنة وجود إجراءات لقياس ومراقبة وتخفيف التعرّض للمخاطر الجوهرية.

تعتمد إدارة المخاطر في المجموعة إطار عمل لإدارة المخاطر المؤسسية، بهدف تحسين عائدات المساهمين مع الحفاظ على رؤية متوازنة للمخاطر والمكافآت وفق سياسة تقبّل المخاطر. وتتيح إدارة المخاطر قدرات منظّمة ومنهجية لكل

الشركات الفرعية والتابعة، والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة. وتُستخدم طريقة مناسبة ومعقولة لإدارة المخاطر لتحديد تلك الخطرة وتحليلها وإدارتها ومراقبتها. كما تساعد طريقة إدارة المخاطر في تقييم التهديدات المحتملة المرتبطة بتطلّعات مجموعة "دبي للاستثمار".

وتُخضع إدارة التدقيق الداخلي للمجموعة قسم إدارة المخاطر للمراجعة كل سنة، والهدف منها التأكيد للجنة التدقيق والمجلس على فعالية عمليات إدارة المخاطر والإجراءات التي تتبناها الإدارة.



القواعد السلوكية

تشكّل قيمنا المؤسسية المتمثلة في الأخلاق والنزاهة والمساءلة والملكية والتميّز في العمل وأصول رأس المال البشري والابتكار ، عناصر أساسية لتمكيننا من كسب ثقة أصحاب المصلحة في بيئة تنظيمية متزايدة الضوابط، ولضمان نمو أعمالنا. وتُترجم هذه المثل العليا إلى معايير مهنية وسلوك يُتوقّع اعتماده من الموظفين، من خلال القواعد السلوكية التي نتبناها والمعدومة بسياسات وإجراءات وعمليات تضمن الامتثال القانوني، وتعالج قضايا مثل تضارب المصالح والإفراض والاقتراض ومكافحة تبييض الأموال. لقد وضعنا أيضاً سياسة وإجراءات خاصة بالتظلم لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن

أي شكاوى متعلقة بالعمل من دون قلق. كما نعتد سياسة ممارسات العمل الأخلاقية، لإرساء ثقافة الاحترام المتبادل والسلامة والإنصاف والثقة عبر كل مواقع العمل والشراكات. تنطبق القواعد السلوكية على جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين العاملين بدوامين كامل وجزئي في " دبي للاستثمار " والشركات التابعة. كما نتوقع أن يعتمد شركاؤنا في العمل المعايير العالية ذاتها في تعاملهم معنا أو بالنيابة عنّا.

حوكمة الاستدامة

يُشرف الأعضاء في الإدارة العليا في الشركة على عمليات الاستدامة، ويرأس لجنة الاستدامة المدير العام لشركة " دبي للاستثمار الصناعي ". تتألف اللجنة من القادة الكبار الآخرين في أقسام العمليات والمشاريع والموارد البشرية والتسويق. وتعمل على تطوير خطط العمل وتقييم دائم لاستراتيجية الاستدامة. كما تشرف على فريق عمل خاص مهمته تطبيق البرامج ورصدها، وفي نهاية المطاف تحقيق الأهداف.

في عام 2021 عيّنت اللجنة ودربت 24 شخصاً من " أبطال " الاستدامة من كل شركة تابعة، كجزء من دورها في تطوير استراتيجية استدامة مؤسسية جديدة. وشملت الإنجازات الأخرى إطلاق مبادرات إعادة تدوير البلاستيك والنفايات

الإلكترونية، مع إنشاء مراكز إعادة تدوير جديدة في المجتمعات المحلية، وإنشاء برنامج قيادة للناشئين، ووضع مسابقة المستثمرين الشباب لتعزيز التثقيف المالي بين الشباب، إضافة إلى تنظيم حملة للتبرع بالدم، واستحداث منصة التواصل الاجتماعي الداخلي Yammer، وكذلك مسابقة " عبّر عن حبك للإمارات " للشباب احتفالاً بالعيد الخمسين لدولة الإمارات العربية المتحدة.



تعزيز الآثار الاقتصادية

تمكّنت "دبي للاستثمار" إنطلاقاً من دورها في المنطقة كشركة استثمارية رائدة منذ 26 عاماً، من المساهمة في شكل حيوي في الاقتصاد الإماراتي بإنجازات كثيرة ومتنوعة، ودعم رؤية الدولة 2021، وتهدف الشركة إلى الحفاظ على نموها عبر التنوع في نشاطها الاقتصادي، معتمدة أعلى مستويات الكفاءة والفعالية، مع ضمان استيعاب احتياطات رأس المال للخسائر، والامتثال للقوانين التنظيمية والتكيف مع ظروف التشغيل غير المؤاتية.

أهداف التنمية المستدامة



القضايا الجوهرية المشمولة

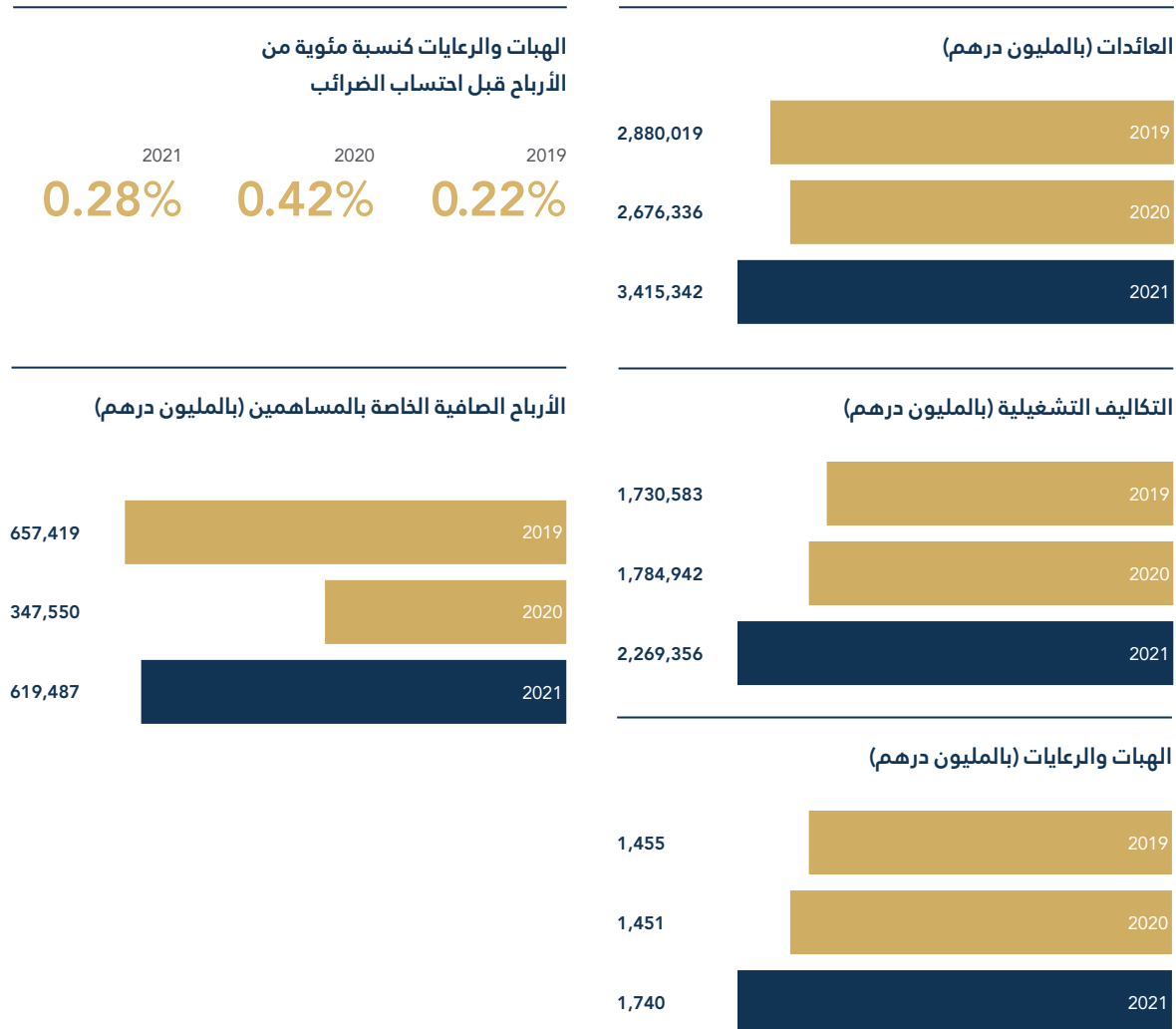
الأداء الاقتصادي



الأداء الاقتصادي

في عام 2021، بلغت الإيرادات الإجمالية 3.42 مليار درهم إماراتي، بزيادة نسبتها 27.61% عن عام 2020. ارتفعت تكاليف التشغيل بنسبة 27.14%، بينما تجاوزت الأرباح الصافية للمساهمين 619.49 مليون درهم إماراتي. إن تنمية مجموعتنا الواسعة من الشركات والاستثمارات، تترجم قدرتنا على تقديم مساهمة حيوية في مجالات المعرفة والابتكار والتنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الأداء الاقتصادي¹



04

العمليات المسؤولة والموارد الطبيعية :

تُعزّز ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة نمو أعمالنا، وتساعدنا على تلبية توقعات أصحاب المصلحة. نحن ملتزمون بتحقيق التميز والكفاءة البيئية في عملياتنا، كما نواكب الابتكار التكنولوجي والرقمي لتعزيز تجربة العملاء.



العمل بمسؤولية

نفخر بمعايير التميّز التي نعتمدها في عملياتنا، والمستندة في جوهرها إلى أحدث التقنيات والابتكار الرقمي، ما يساعدنا على تقديم منتجات وخدمات تتوافق وقيمنا ونمونا المستدام. كما نتمسك بإجراءات المسح وفق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استثماراتنا.

أهداف التنمية المستدامة



القضايا الجوهرية المشمولة

- التزام أوسع بالمباني الخضراء
- رصد الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة
- الابتكار والرقمنة

الالتزام أوسع بالمباني الخضراء

ندرك التحدي العالمي المتمثل في تحقيق بيئة مستدامة في المنشآت. لذا ندمج مبادئ المباني الخضراء في التصميم والبناء والتعديل التحديثي للمشاريع. وتدعم سياسة مبادئ المباني الخضراء التي نعتمدها، الشركات التابعة في معالجة كفاءة الطاقة والمياه، ومنع التلوث وجودة الهواء الداخلي والحصول على شهادات من منظمات خارجية مستقلة. هدفنا هو ضمان اعتماد كل الشركات العقارية ضمن محفظتنا، مبادئ المباني الخضراء والترويج لها مع المقاولين والموردين المتعاملين معها.

اتخذ "مجمع دبي للاستثمار" عام 2021، خطوات إضافية ليصبح أحد أكثر المشاريع الصديقة للبيئة في المنطقة. واعتمد في المبادرات نظام جديد لإعادة تدوير الورق المقوى المستخدم من المستأجرين التجاريين، والتخفيف من مخلفات الطاقة لتركيبات الإنارة، وإضافة المزيد من أجهزة استشعار للإنارة وحرارة الأجواء في المناطق العامة، وتركيب مضخات ترشيع في برك المياه بنسبة كفاءة تزيد على 40%.

وفي الوقت ذاته، وضعت شركة العقارات التابعة لنا معايير إستراتيجية تراعي التغييرات في المناخ، مع تحسين جودة

المعيشة. كما دمجت مزيداً من الأشجار والنباتات المعمّرة في تنسيق المساحات الخضراء، وأطلقت مناقصة لإعادة التدوير لاستبدال مكبات النفايات. لقد برز الوعي البيئي كأولوية لدى الموظفين والمقاولين في عام 2021. وتُظَم في شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية، الحائزة على شهادة تقدير بيئية وفق معيار إدارة البيئة ISO 14001، المزيد من الحملات وجلسات التوعية حول الإدارة البيئية ومنع التلوث، وواصلت الإمارات للزجاج تعزيز تكنولوجيا العزل لديها من خلال إدخال تقنيات معالجة زجاج جامبو المبتكرة جداً، والمصممة خصيصاً لتلطيف الزجاج المطلي العالي الأداء بأقل انبعاث وأعلى جودة.

نلتزم معايير الاستدامة العالمية ونصبو إلى التحول إلى مزود متكامل للاستدامة في تأمين السلع والحلول الشاملة، التي ستساعد في إنشاء مدن ذكية في المستقبل القريب. ونخطط لتطبيق أفكار وتقنيات تعزّز مهمتنا في الدفاع عن الاستدامة، وتوسيع إنتاجنا الحالي من السلع المستدامة المبتكرة من الشركات التابعة لنا.

العناية الواجبة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة في الاستثمارات

تُدمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في أعمالنا، بناءً على إرشادات الجهات التنظيمية لدينا. تحدد سياسة العناية الواجبة للشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة نهجنا، لتقييم مخاطر الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات الاستحواذ المحتملة لدينا، وتشمل مخاطر المسؤولية المحتملة. تنطبق السياسة على كل عمليات الاستحواذ المقترحة التي تسعى من خلالها "دبي للاستثمار" إلى عملية امتلاك نسبتها 100%.

قصة نجاح:

"إيميكول" تعزز التحول الرقمي من خلال عمليات يتم التحكم بها من بُعد.

تشهد إيميفالف Emivalve وهي آلية تتيح إدارة كل الإجراءات من بُعد، وتسهّل تشغيل وإيقاف خدمات التبريد من خلال برمجيات مركزية آلية التشغيل، عملية نشر تدريجي بواسطة "الإمارات ديستريكت كولينج".

وكانت "إيميكول" قد تعاونت مع شركة AIUT، إحدى أفضل شركات تكامل الأنظمة في أوروبا ومقرها في بولندا، لإنشاء "إيميفالف". وتوفّر AIUT حلاً متطورة تقنياً في تطبيق الأتمتة والروبوت في عمليات التصنيع، وفي تكنولوجيا المعلومات وإنترنت الأشياء الصناعي (IIoT).

تمثل أحد الأهداف الرئيسية لشركة إيميكول عام 2021، بترقية تفاعل العملاء مع الأنظمة الرقمية، والتي تشمل تسريع الخدمات والمعاملات من دون الحاجة إلى وجود شخص في الفرع. وقد نجحت "إيميكول" و"أكواكول" في دمج خدمة "إيميفالف" في حوالى 15% من مشاريعهما، وتخطط الشركة لتطبيقها في كل المشاريع الحالية والمستقبلية، بهدف تحقيق الأتمتة بنسبة 100%.

الابتكار والرقمنة

الابتكار هو من القيم الأساسية بالنسبة إلى شركة "دبي للاستثمار"، وتبقى التقنيات ضرورية لتمييز أعمالنا ونمونا المستدام. وساهمت الحلول الرقمية مع استمرار انتشار جائحة Covid-19 عام 2021، في دعم سياستنا القاضية بالعمل من بُعد، ما مكّن الموظفين من التكيف مع طرق العمل الجديدة، وضمان سير العمل بسلاسة عبر عملياتنا التشغيلية. كما طرحنا خلال العام الماضي، إعلانات التوظيف الداخلية الآلية، وأطلقنا خانة لاقتراحات الموظفين ونفذنا استطلاعاً لمدى تفاعلهم.

لقد نشرنا تقنيات لمراقبة استهلاك الطاقة والمياه، ما يساعدنا على تحديد الأماكن التي نحتاج فيها إلى المزيد من التمديدات الموفرة للطاقة، وأنظمة حجز المياه وإدارة المباني الذكية والمراقبة الجديدة وأجهزة الاستشعار التي تقلص انبعاثات الكربون. وطبّقت في "الإمارات للزجاج"، على سبيل المثال، أنظمة التوثيق الإلكتروني على كل النشاطات، بينما اتبعت "المال كابيتال" إجراءات مصادقة رقمية جديدة.



أمن المعلومات

لطالما كانت "دبي للاستثمار" سباقة في اعتماد الرقمنة وتبني منصات تقنية جديدة وحماية أمن المعلومات عبر اتخاذ الإجراءات الأمنية الاحترازية. وتعتمد الشركة لهذا الهدف تدابير تتوافق مع معايير ISO 27001 لحماية البنية التحتية للمعلومات من أي تهديدات، مثل القرصنة والجرائم السيبرانية. كما تعمل "دبي للاستثمار" على تبني الممارسات الجيدة تماشياً مع نظام الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني لدولة الإمارات العربية المتحدة (NESA) وأنظمة أمن المعلومات في دبي (ISR).

تم تطوير سلسلة من معايير ضمان أمن المعلومات لتعزيز القدرة على حماية أصول المعلومات ودعم الأنظمة في مجموعة "دبي للاستثمار" والشركات التابعة لها. وتهدف هذه المعايير إلى:

اعتماد النهج القائم على الأولويات لتنفيذ المعايير

اعتبار المعايير مرجعاً لضوابط أمن المعلومات بهدف مواجهة أية تهديدات تستغل الثغرات في نظام المعلومات.

وضع نهج يُنفذ تدريباً لمواجهة التهديدات الأكثر شيوعاً وتسهيل اعتماد المعايير خطوة بخطوة

العمل كعنصر تمكين لدعم المعايير المشتركة والموحدة عبر المجموعة.

قصة نجاح:

"إيميكول" تتعاون في مجال البحث والتطوير مع شركة "سيمنس".

عقدت "شركة الإمارات ديستريكت كولينج (إيميكول)" وشركة "سيمنس" الرائدة في مجال التكنولوجيا، اتفاق شراكة يهدف إلى طرح مبادرات متنوعة لتطوير إجراءات وحلول توفير الطاقة، بهدف تعزيز الاستدامة وتحقيق الفوائد الاقتصادية والبيئية عبر مرافق "إيميكول".

وستركّز الحلول المخطط لها على تقنيات الاستدامة والرقمنة، مثل إدخال عمليات تدقيق الطاقة في مرافق "إيميكول" لتحديد التوفير المحتمل ورصد مجالات التحسين عبر المصانع.

وستؤدي زيادة كفاءة الطاقة من خلال تحسين الحلول التكنولوجية إلى فوائد تعليمية وبيئية واقتصادية للمجتمع. كما سيتيح التعاون بين "إيميكول" و"سيمنس" تسهيل وصيانة الخدمات والحلول المدمجة في محطة تبريد المناطق، ما يعزز العلاقة الممتازة القائمة بين الجهتين.

حماية الموارد الطبيعية

تلتزم "دبي للاستثمار" المساهمة في الجهود الوطنية والدولية للحفاظ على الموارد الطبيعية، وتشمل مساعيها تقليص الانبعاثات الجوية، واستهلاك الطاقة والمياه والنفايات، مع تبني الاقتصاد الدائري وحماية التنوع البيولوجي.

نسعى إلى تطوير نسبة الامتثال من خلال وضع معايير بيئية أعلى، ونظام الإدارة البيئية لدينا مُعتمد لدى وكالات خارجية معترف بها، كما أن شركائنا التابعة ذات التأثير العالي الفعالية (الإمارات للزجاج، الإمارات للألواح الزجاج المسطح، إيميكول، والإمارات لأنظمة المباني الحديدية) حاصلة على شهادة ISO 14001.

أهداف التنمية المستدامة



القضايا الجوهرية المشمولة

- التغيير المناخي وإدارة الطاقة
- الاستخدام الفعّال للمياه
- الاستخدام الفعّال للمواد الخام
- التنوع البيولوجي



النشاط المناخي

وقامت شركة "الإمارات للزجاج" بتركيب 4400 لوح شمسي على سطح مصنعها لتوليد 2800 ميغاوات/ ساعة من الطاقة سنوياً وتجنّب انبعاث حوالي 1200 طن من ثاني أكسيد الكربون، أي ما يعادل زراعة 30 ألف شجرة. وتعمل "دبي للاستثمار العقاري" على مبادرة لتركيب محطة طاقة شمسية بقدرة 1.8-2 كيلوواط/ساعة في "رتاج"، والتي ستكون واحدة من أكبر محطات الطاقة الشمسية في دبي القائمة على ملكية خاصة.

وكمجموعة، شاركنا في نشاط ساعة الأرض العالمية التي ساهم فيها الموظفون بإطفاء الأنوار، وأضفنا 12 مركزاً لإعادة التدوير بالتعاون مع "إمداد".

يركّز عملنا كمجموعة وشركات تابعة، على التفتيش المستمرّ عن فرص جديدة للتخفيف من استهلاكنا للطاقة وزيادة توليد الطاقة المتجددة. في عام 2021، أمّنت "إيميكول" خدمات تبريد المناطق بكفاءة أكبر في استخدام الطاقة، متجاوزة توقعات العملاء. وساهمت في تحقيق النجاح الاقتصادي لشركائنا وأصحاب المصلحة. وأطلقت "الإمارات للألواح الزجاج المسطح" سياسة لإدارة الطاقة، إلى جانب إضافة مراوح تبريد عالية التقنية وتعزيز نظام الإنارة بتقنية LED عبر مواقعها. في حين طرحت "دبي للاستثمار العقاري" إنارة منخفضة الطاقة وإضاءة الشوارع بالطاقة الشمسية ونظام محسّن لإدارة المباني، ومضخات ذكية للمياه المبردة. وأطلقت "إيميكول" مشروع الجدار الشمسي في المكتب الرئيسي، ليُضاف إلى نظام الطاقة الشمسية المعتمد أصلاً في ثلاث من محطاتها، حيث يتم توليد أكثر من نصف مليون كيلوواط/ساعة من الطاقة الخضراء. كما أطلقت مشروع تعاون في مجال البحث والتطوير مع شركة "سيمنس" لتطوير حلول توفير الطاقة.

قصة نجاح

تعاون بين "دبي للإستثمار" و"توتال انرجي" لتزويد مصانع الزجاج التابعة لها بالطاقة المتجددة

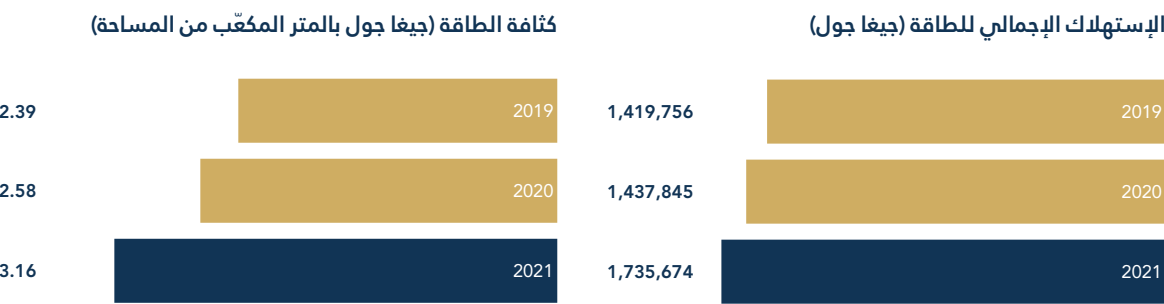
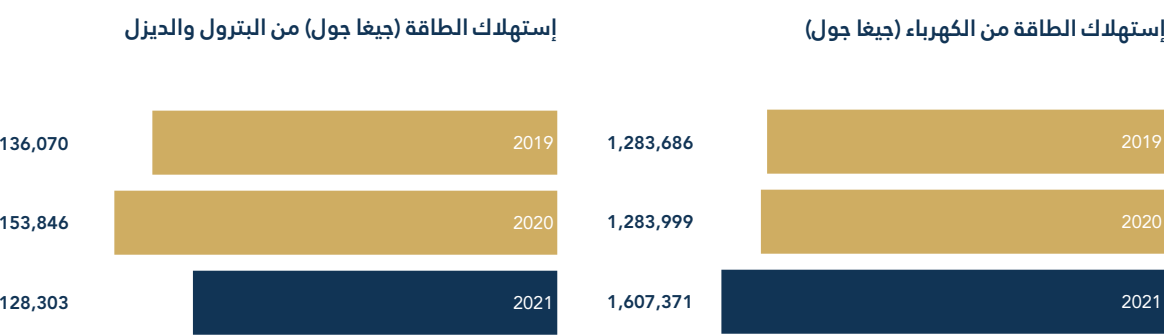
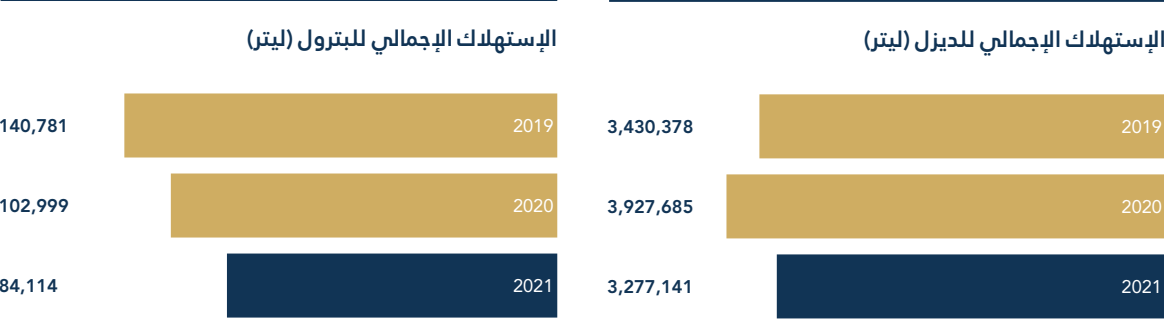
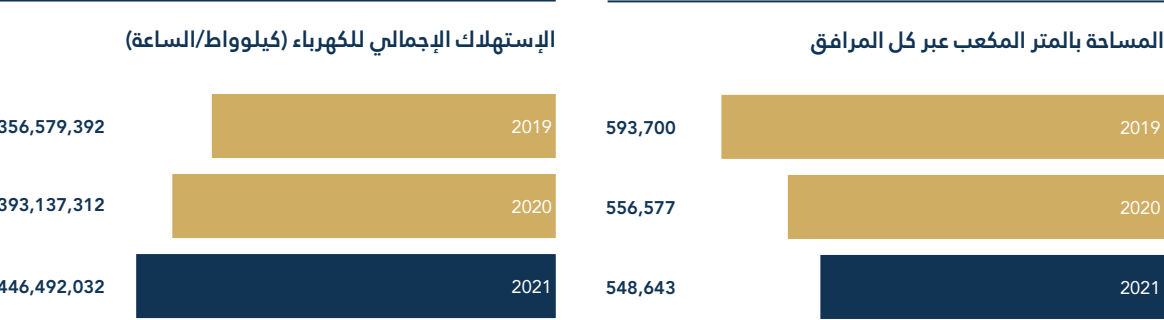
عززت "دبي للاستثمار" تعاونها مع شركة "توتال إنرجي" من خلال تركيب أسطح للطاقة تعمل بأنظمة كهروضوئية في مرافق "الإمارات للزجاج" و"لوميجلاس" في دولة الإمارات، للتشجيع على استخدام الطاقة الشمسية.

وستحقّق الألواح الشمسية المثبتة على مصنع إنتاج الزجاج انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 1200 طن سنوياً، أي ما يعادل زراعة نحو 30 ألف شجرة.

ويقدّر أن يوفرّ هذا النظام بالطاقة الشمسية المثبت على سطح المبنى البالغة طاقته القصوى 1.2 ميغاواط، والمكوّن من حوالي 3000 لوحة كهروضوئية، أكثر من 1900 ميغاواط /ساعة كل عام. وستلبي الطاقة المولّدة من السقف الشمسي نحو 19% من متطلبات الطاقة لمصنع "الإمارات للزجاج".

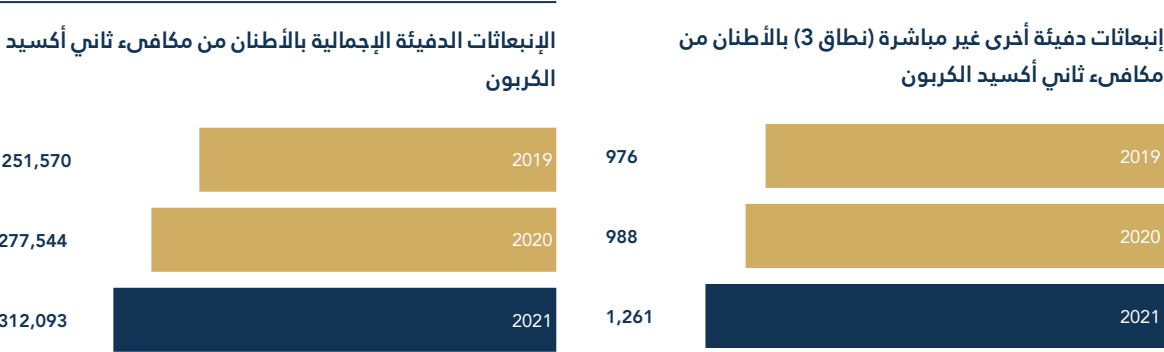
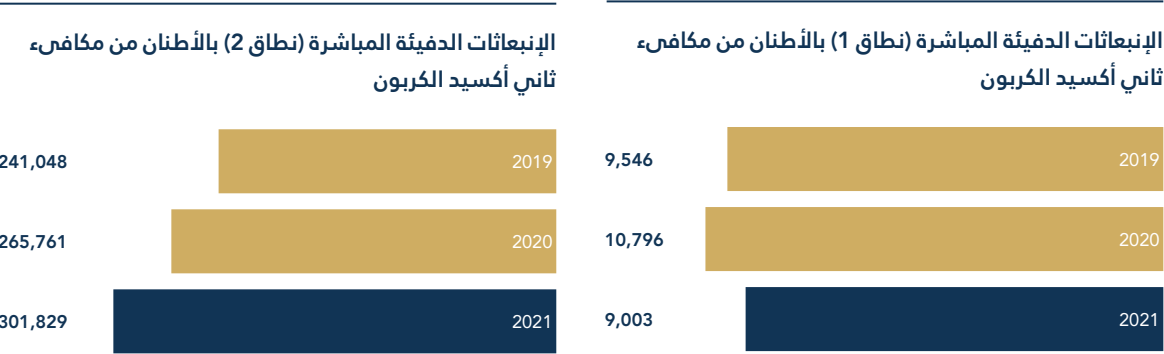


استهلاك الطاقة²



¹ تم احتساب استهلاك الطاقة وفقا لإدارة معلومات الطاقة الأميركية

الانبعاثات³



كثافة الانبعاثات الدفيئة 1 (بالأطنان من ثاني أكسيد الكربون للموظف الواحد)



بلغت انبعاثات الغازات الدفية الإجمالية 203.247 طناً من ثاني أكسيد الكربون عام 2021. وزادت كثافة الانبعاثات لتصل إلى 204.9 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف. ويُعزى ذلك أساساً إلى الزيادة في استهلاك الكهرباء في "إيميكول". فيما انخفضت انبعاثات الغازات الدفيئة في "شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية" بنسبة 18%. من جهة أخرى، تعمل "إيميكول" على تحويل أسطولها الكامل من المركبات (100%) إلى سيارات كهربائية بحلول عام 2024.

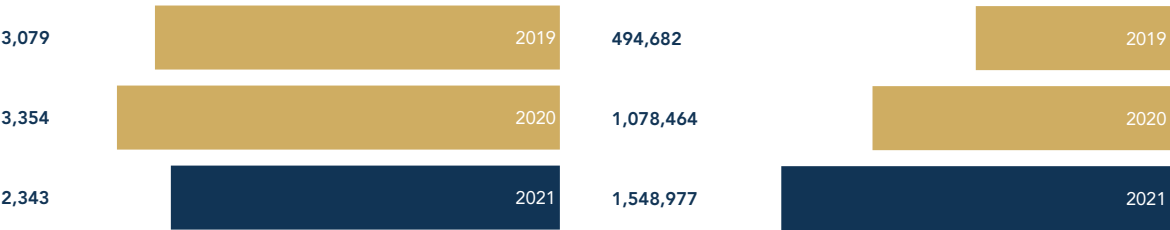
³ تم حساب الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الطاقة باستخدام عوامل الانبعاث المقدمة من خلال التقارير الصادرة عن حكومة المملكة المتحدة للشركات بشأن عوامل تحويل الغازات الدفيئة.
⁴ تم حساب كثافة الانبعاثات للنطاقين 1 و2 فقط.

الاستخدام الفعّال للمياه

كان لا بدّ من اتخاذ خطوات استباقية لتقليص البصمة المائية وإعادة استخدام المياه حيث يمكن ذلك، كوننا نعمل في منطقة من العالم معرّضة لمخاطر ندرة المياه. وخفّضت شركة "جلوبال فارما" التابعة للمجموعة خلال عام 2021، حجم نظام التناضح العكسي من 3000 ليتر في الساعة إلى 500، لتفادي إهدار كميات كبيرة من المياه. وعملت "شركة الإمارات للزجاج"، على تركيب أنظمة لإعادة استخدام مياه الصرف الصحي غير الخطرة لأغراض الري، وكذلك فعلت "الإمارات لألواح الزجاج المسطح" لمعالجة المياه الصناعية ومياه الصرف الصحي. وواصلت "إيميكول" تحسين دوران مياه أبراج التبريد للتخفيف من استهلاكها للمياه العذبة.

ويتواصل رصد مياه الصرف في ثلاث شركات تابعة لنا ذات تأثير أكبر: "الإمارات للزجاج"، "الإمارات لألواح الزجاج المسطح" و"إيميكول".

الحجم الإجمالي للمياه المُعاد تدويرها واستهلاكها في المجموعة (متر مكعب)



سجّل استهلاك المياه الإجمالي خلال عام 2021 تراجعاً نسبته 30% مقارنة بعام 2020. وارتفع معدّل المياه المُعاد تدويرها واستخدامها إلى 43% مقارنة بـ 38% عام 2020.



فعالية كفاءة المواد

تُعتبر المواد الخام الأخرى مهمّة في عمليات التصنيع لدينا، كما هي الحال بالنسبة إلى الطاقة والمياه، لذا نلتزم باستخدام الآمن والفعال لهذه الموارد، ونطبّق مبدأ إعادة التدوير حيث يمكن ذلك.

النفائات السائلة والصلبة	2019	2020	2021
الوزن الإجمالي للنفائات الخطرة (طن)	15,305	15,475	10,240
الوزن الإجمالي للنفائات الخطرة المعاد استخدامها (طن)	19	19	11
الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي المولّدة (متر مكعب)	11,170,380	17,867,761	16,452,234
الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي المعاد استخدامها (متر مكعب)	10,569,524	17,762,574	16,913,376

تشكّل النفائات الخطرة الناتجة عن "جلوبال فارما" نحو 95% من النفائات الإجمالية الخطرة للشركات التابعة للمجموعة، وهي بمجملها "صيدلانية". يتولّد هذا النوع من النفائات عندما تُلفظ المواد الخام أو مواد التعبئة والتغليف أو المنتجات شبه المصنّعة أو النهائية أو المستوردة، بسبب انتهاء الصلاحية أو فشل الاختبار أو إعادة الاختبار أو التحليل. تخضع عملية التخلّص من النفائات فصلياً باعتماد إجراءات صارمة، يلتزمها مزود خدمة خارجي (ESP) معتمد وبعد الحصول على التصاريح اللازمة من وزارة الصحة وبلدية دبي. تُنقل "النفائات الصيدلانية" في شكل آمن إلى محطة معالّجة في دولة الإمارات، حيث تُعالج ويتم التخلص منها حرقاً، وفق التوجيهات المعتمدة من وزارة التغيير المناخي والبيئة، واستناداً إلى القانون الاتحادي الرقم 12 لعام 2018 المتعلق بالإدارة الموحّدة للنفائات. وتتسلّم الشركة شهادة التلف النهائي من مزوّد الخدمة الخارجي.

زاد حجم إعادة استخدام مياه الصرف الصحي في "إيميكول" بنسبة 43%، نتيجة عمل محطات التناضح العكسي القائمة حالياً. كما أطلقت "إيميكول" مشروع التناضح العكسي لمحطة "ديستريكت كولينغ 3" التي ستُنجز خلال عام 2022.

تحقق خلال عام 2021 المزيد من الابتكارات في كفاءة المواد في الشركات التابعة لنا، وتمثّل ذلك بتحسين في البنية التحتية لإعادة التدوير في "جلوبال فارما" و"مجمّع دبي للاستثمار" و"دبي للاستثمار العقاري"، وخفض عملية الطباعة في "المال كابيتال"، والتوثيق الإلكتروني في "إيميكول". وأطلقت المجموعة، برنامج فعاليات امتد شهراً تمحور حول يوم البيئة

العالمي، فأحضر الموظفون عبوات مياه مستعملة لتحويلها إلى سلع من الخيوط المنسوجة Greenspun®. واحتفلت "دبي للاستثمار" باليوم العالمي للنفائات الإلكترونية بحملة استغرقت شهراً كاملاً، كانت حصيلتها جمع 66 كيلوغراماً من النفائات الإلكترونية لإعادة تدويرها.

وأطلقت المجموعة في اليوم العالمي للبيئة 2021، مبادرة "تدوير وابتكار"، "Let's Recycle – Let's Recreate"، جُمعت خلالها 8136 عبوة من البلاستيك. وقُدّمت بضائع مصنوعة من نسيج خاص يسمى خيوط غرينسبن مصنّعة من عبوات بلاستيك .

التنوع البيولوجي

انطلاقاً من الأهمية التي يشكّلها التنوع البيولوجي المحلي بالنسبة إلى المجموعة، فهي ترافق تأثير عملياتها على هذا التنوع وتواصل تحديد مجالات التحسين. وفي هذا السياق، زرع "مجمّع دبي للاستثمار" في عام 2021 نحو 950 شجرة و56 ألف شجيرة و8 آلاف متر مربع من العشب. وأصبحت "الإمارات للزجاج" الوكيل المعتمد لتقنية الزجاج المستدام، التي أثبتت قدرتها على الحد من اصطدام الطيور وتعزيز حماية الطيور المهاجرة. كما دعمت المجموعة برنامج "تبني شجرة" لمجموعة الإمارات للبيئة من خلال زراعة 200 شتلة في محمية النحل في رأس الخيمة.

05

القوى العاملة وعلاقات أصحاب المصلحة :

تعتبر المجموعة الموظفين لديها نواة أعمالها، وهي تدرك أن بيئة العمل الصحية، إضافة إلى الفرص والدعم الملائمين، تمكّن الأفراد من الارتقاء إلى مستويات جديدة على الصعيدين الشخصي والمهني. وتطمح المجموعة إلى تشكيل قوة عاملة مثالية من خلال جذب الموظفين والحفاظ عليهم وتطوير قدراتهم ومهاراتهم، مع التركيز تحديداً على رفع معدل التوظيف في الوظائف عموماً.



قوة عاملة متمكّنة

أهداف التنمية المستدامة



القضايا الجوهرية المشمولة

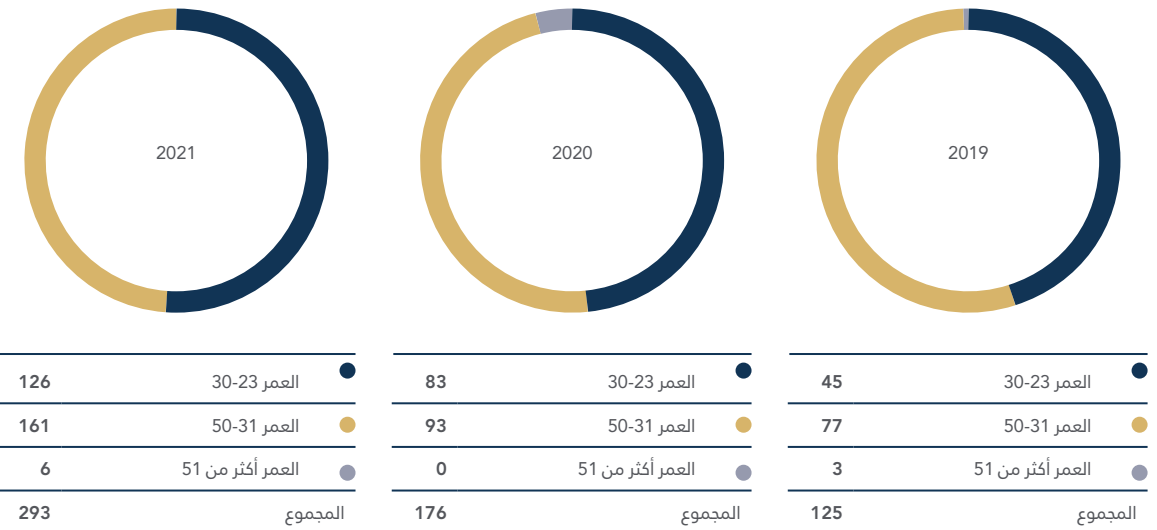
- جذب الكفاءات والحفاظ عليها وتطويرها
- التنوع والشمول
- الصحة والسلامة

يشكّل رأس المال البشري أهمية حيوية لأعمال المجموعة وأبرز قيمها المؤسسية. وتفخر بالكفاءات العاملة معها وهي تسعى بجدية إلى جذب رأس المال الفكري وتنميته والحفاظ عليه، كما تلتزم دعم توظيفين التوظيف والاستثمار في التدريب وتطوير المهارات، مع ضمان بيئة عمل آمنة وصحية وشاملة.

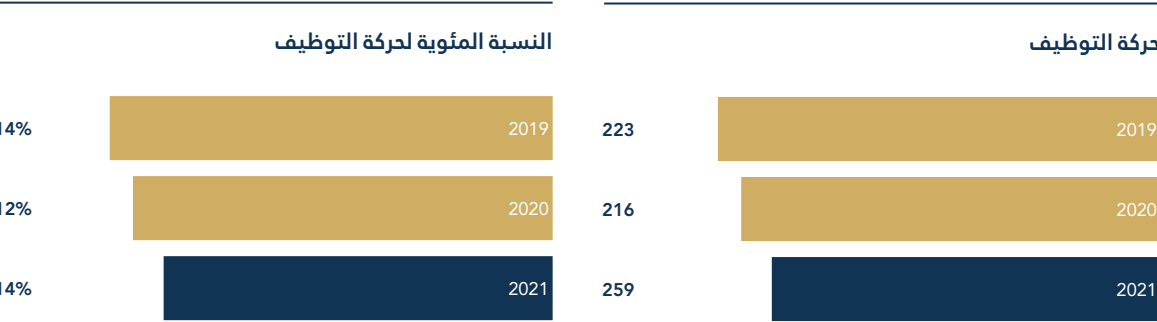
يرتبط نمو المجموعة ونجاحها بمعارف العاملين معنا وخبرتهم ومساهماتهم، ويتطلّب بناء قوة عاملة متمكّنة ومتنوعة ضمان بيئة عمل آمنة وشاملة وتمكينية للجميع. تؤهل المجموعة العاملين معها للنمو على المستوى المهني من خلال الدورات التدريبية التي تتيحها لهم لتنمية مهاراتهم، كما طبّقت سياسات وإجراءات لمساعدة الموظفين على فهم نموذج أعمالها وبيئة التشغيل الخاصة بها.

في عام 2021، بلغت القوى العاملة لدى المجموعة (من ضمنها الشركات الثماني التابعة) 1,867 موظفاً، 25% من هؤلاء هم ضمن الفئة العمرية 20-30، فيما 68% هم من ضمن الفئة العمرية 31-50.

مجموع التعيينات الجديدة وحركة التوظيف حسب العمر



مجموع التعيينات الجديدة وحركة التوظيف حسب الجنس



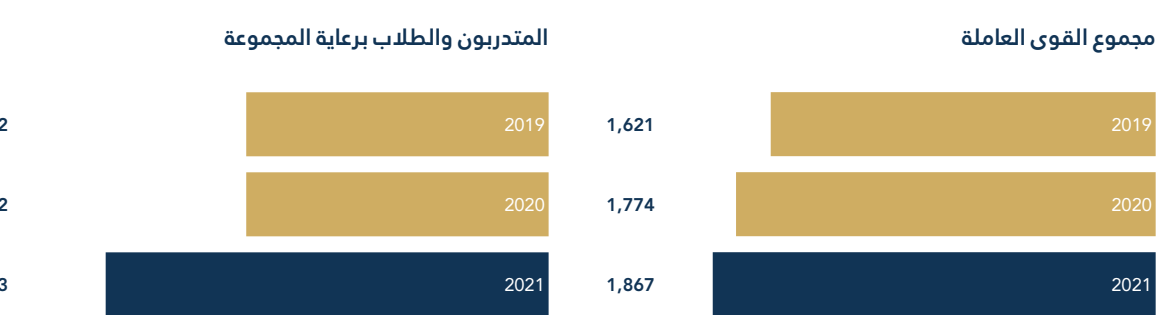
يوماً بنصف أجر). كما نقدّم جداول عمل مرنة للأمّهات الجديّدات، مع ساعات عمل أقلّ كلّ يوم لمدة سنة ونصف بعد الولادة. تتمثّل سياسة إجازة الأبوة لدينا لقواعد العمل المحليّة، حيث يحقّ للموظّفين الذّكور الحصول على إجازة الأبوة لمدة خمسة أيّام.

وتماشياً مع التزام التنوع والشمول، تمنح سياسة إجازة الأمومة 45 يوم إجازة مدفوعة الأجر بالكامل للموظّفات اللواتي عملن لسنة واحدة على الأقلّ من الخدمة المتواصلة (الموظّفات اللواتي تقلّ مدة خدمتهنّ عن عام مؤهّلات لإجازة مدتها 45

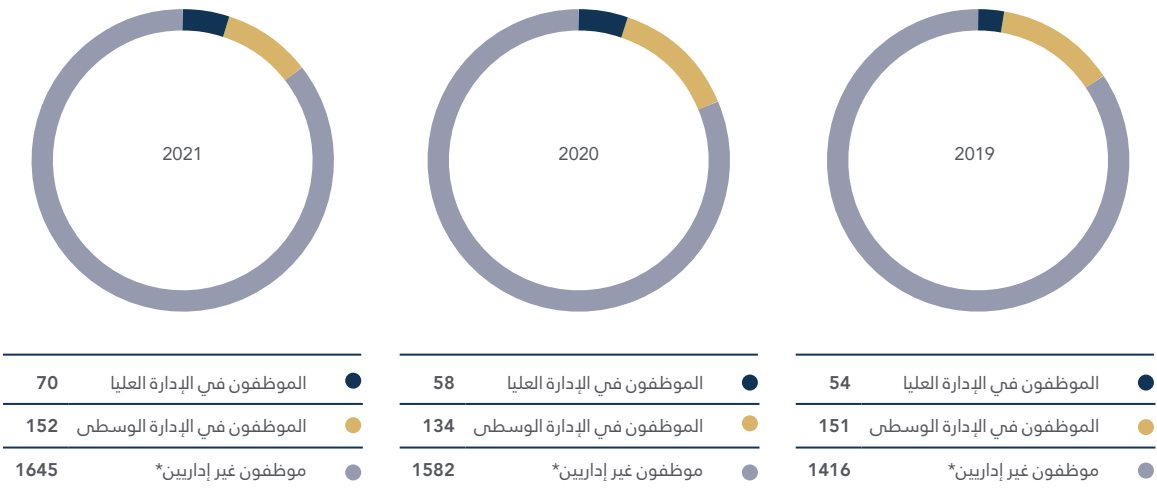


وعيّنت المجموعة خلال العام، 258 موظفاً جديداً، ينتمي 40% منهم إلى الفئة العمرية 23-30. وارتفع معدل حركة التوظيف للعام إلى 14% من 12% في 2020.

مجموع القوى العاملة



WORKFORCE BY EMPLOYMENT LEVEL



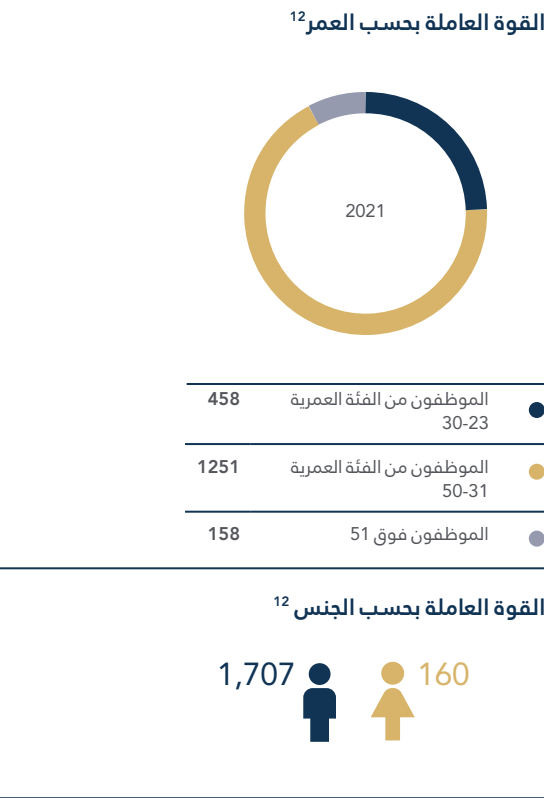
التنوع والشمول

أما بالنسبة إلى التمثيل النسائي الإجمالي في المجموعة، فقد وصل إلى 9% في نهاية عام 2021، و7% على مستوى الإدارتين الوسطى والعليا. وتعمل كل شركة فرعية على تعزيز الحضور النسائي فيها. على سبيل المثال، تنفذ شركة "الإمارات للزجاج" حملة توظيف تتمحور حول المرأة (تم إيقافها مؤقتاً خلال جائحة Covid-19 لكنها انطلقت مجدداً). فيما تعهدت "جلوبال فارما" بإدراج مرشحة واحدة على الأقل في القائمة المختصرة لكل فرصة توظيف.

يتطلّب نجاح العاملين في "دبي للاستثمار"، ضرورة شعورهم بأنهم مشمولون وموضع تقدير وتمكين. وتفخر الشركة بثقافة العمل الشاملة لديها التي تجمع الناس معاً، في إطار رؤية ورسالة وقيم موحدة. فهي شركة تتيح تكافؤ الفرص وتهتم بالمرشحين للعمل، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو الدين أو الاحتياجات الخاصة.



الموظفات الإناث في الإدارة العليا



موظفات الإناث في الإدارة الوسطى



وتؤمن المجموعة، في أن التواصل المفتوح والصادق هو أمر أساس لبيئة عمل صحية وثقافة عمل ترحيبية، لذلك تسعى دائماً إلى تعزيز التواصل المفتوح وتشجيعه، وتزويد الموظفين لديها بقنوات لتقديم ملاحظاتهم. يتضمن ذلك سياسة الإبلاغ عن المخالفات والشكوى التي تسمح للموظفين بالإفصاح والتعبير عن مخاوفهم من دون أي قلق أو خشية.

شكاوى¹³

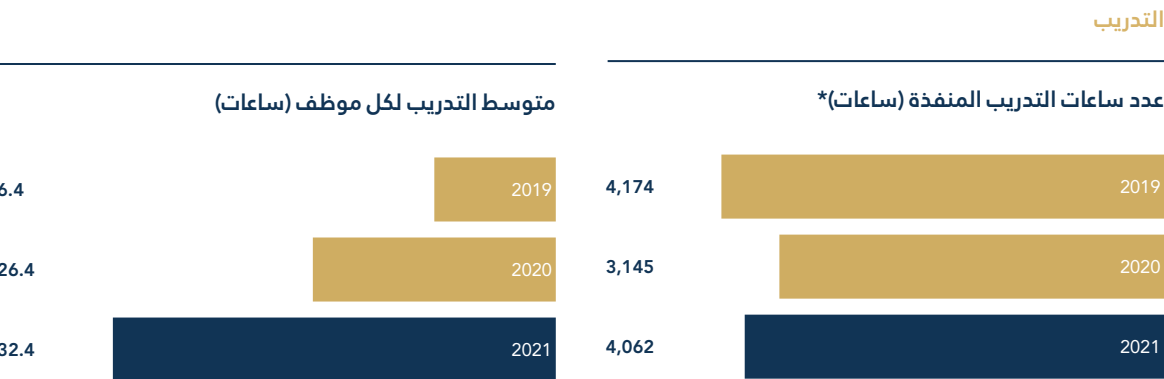
2021	2020	2019	
2	1	4	عدد الشكاوى المقدمة خلال إعداد التقرير
100%	100%	100%	نسبة الشكاوى المعالجة أو المحلولة

جذب الكفاءات والاحتفاظ بها وتطويرها

نلتزم ضمان بيئة عمل عادلة، حيث يتلقى الجميع معاملة متساوية وعادلة وتتاح لهم الفرصة لتطوير إمكاناتهم وتحقيق قدراتهم. ونسعى إلى تعزيز ثقافة يشعر فيها موظفونا بالحوافز والتقدير والتمكين لمساهماتهم الفريدة.

وفي ضوء جائحة Covid-19، استمر التدريب عبر شبكة الإنترنت خلال عام 2021، متضمناً مكتبة تدريب افتراضية بالشراكة مع Solid State Training Solutions، التي أمنت أداة تعليمية مبتكرة تجعل التدريب أكثر تفاعلية وجاذبية باستخدام تقنية الفيديو. كما قدمت المجموعة مزيداً من جلسات التوعية حول Covid-19 خلال العام.

ينظم بعض الشركات التابعة للمجموعة المزيد من دورات التدريب المصمّم وفق الحاجة، فعلى سبيل المثال، يُعتبر



أضافت خيارات التعلم الإلكتروني في عام 2021. ويطبّق في "دبي للاستثمار" والشركات الثماني التابعة نظام مراجعة للأداء السنوي.

تطبّق "الإمارات للزجاج" سلسلة برامج تدريب إلزامية، بما في ذلك تلك المتصلة بالتوجيه والصحة والسلامة وتكنولوجيا المعلومات. كما تقدّم خدمات التظليل والتناوب الوظيفي كجزء من عرض التدريب، أثناء العمل وتنمية المهارات الشخصية. وتعمل "الإمارات للزجاج المسطح" على تطوير برامجها التدريبية تدريجياً مع نخوض ممارسات الموارد البشرية لديها، كما

مراجعة الأداء	2019	2020	2021
عدد الموظفين الذين خضعوا لمراجعة الأداء والتطوير المهني	927	1,730	1,801
نسبة الموظفين الذين خضعوا لمراجعة الأداء والتطوير المهني	99%	98%	96%

*أرقام محدّثة لعامي 2019 و2020

الصحة والسلامة

تلحظ المجموعة مخاطر السلامة والصحة المرتبطة بعمليات التصنيع، وهي تطبّق نظام إدارة الصحة والسلامة للوقاية من الإصابات وحالات الاعتلال الصحي التي يمكن أن تسببها عملياتها. كما تعتمد نهجاً قائماً على المخاطر لتحديد أخطار السلامة القصوى وتضع الضوابط للتخفيف منها.

إن نظام إدارة السلامة التشغيلية المعتمد في "الإمارات للزجاج" و "الإمارات للؤلؤ الزجاج المسطح" و "الإمارات لأنظمة المباني الحديدية"، حاصل على شهادة: ISO 45001:2018. فيما تتبنى "إيميكول" معايير OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية. ويتضمن نظام إدارة السلامة لدى المجموعة سياسة وإجراءات السلامة بدءاً من تقييم المخاطر وتحديدها

وصولاً إلى الجهوية لحالات الطوارئ والتحقيق في الحوادث. كما تعتمد مزيداً من السياسات والإجراءات للمساعدة في ضمان سلامة مكاتبها والمرافق على نطاق أوسع.

تقدّم المجموعة تدريباً منتظماً في مجال الصحة والسلامة للموظفين والمقاولين. ففي عام 2021، تُقدّدت 7934 ساعة تدريب عبر ست شركات تابعة، كما أجريت 309 فحوص طبية في أربع شركات تابعة. وارتفع معدّل تكرار إصابات الوقت الضائع إلى 4.20 مقارنة بـ 3.15 في عام 2020. فيما ازداد معدل تكرار الإصابات الإجمالية القابلة للتسجيل إلى 20.39 مقارنة بـ 18.91 في عام 2020.

الصحة والسلامة	2019	2020	2021
وفيات الموظفين	0	1	0
وفيات المقاولين	0	0	0
إصابات الوقت الضائع للموظفين	10	11	14
إجمالي إصابات الموظفين المسجلة	65	66	68
إجمالي ساعات عمل الموظفين*	3,121,614	3,489,780	3,334,760
جمالي ساعات عمل المقاولين*	908,780	828,388	636,268
العدد الإجمالي لبيانات التحقيق في الصحة والسلامة والبيئة والأمن للمقاولين	37	27	38
الفحوص الصحية (العدد المكتمل)	300	295	309
معدّل تكرار إصابات الوقت الضائع لدى الموظفين (بمليون ساعة عمل)	3.20	3.15	4.20
معدّل تكرار إصابات الموظفين المسجلة (بمليون ساعة عمل)	20.82	18.91	20.39
عدد الساعات الإجمالي للتدريب حول الصحة والسلامة والبيئة	5,571	4,212	7,934

*أرقام محدّنة لعامي 2019 و2020

واصلت المجموعة إصدار نشرات شهرية حول الارشادات الصحية للموظفين حتى عام 2021، بالتزامن مع حملة الفحص الصحي، وتعاونت مع الهلال الأحمر لاختبارات جائحة Covid-19. أطلقت الشركات التابعة عدداً من المبادرات الصحية الخاصة بها على مدار العام، بما في ذلك:

- فحوص طبية لجميع الموظفين في "دبي للاستثمار العقاري"
- لجان لاستطلاع آراء الموظفين حول الصحة والعافية في "شركة الإمارات لأنظمة المباني الحديدية".

علاقات ذات قيمة

تعمل المجموعة في شكل دائم وحيث، لبناء علاقات إيجابية مع جميع أصحاب المصلحة والحفاظ عليها، بدءاً من ضمان تجارب متميزة للعملاء، وصولاً إلى متابعة الموردّين لتأمين أفضل أداء اجتماعي بيئي، فجهود المشاركة مستمرة، وتتجسد في اعمالنا الناجحة التي نشهدها اليوم.

إن هدف المجموعة يرمي إلى ضمان رضى عملائها التام أي بنسبة 100% من خلال الجهود التي تبذلها لتزويدهم بمنتجات وخدمات مبتكرة تلبيّ حاجاتهم. كما تختار الموردّين مستندة إلى نظرة استراتيجية، لأنّ سلسلة التوريد القوية تشكل عنصراً أساسياً لاستمرار الأعمال وتخفيف المخاطر.

أهداف التنمية المستدامة



المسائل الجوهرية المشمولة

- تجربة العملاء
- التوريد المستدام



- برامج توعية للموظفين في "جلوبال فارما" خاصة بالسيدات، وعيادات تطعيم ضد الإنفلونزا للموظفين وعائلاتهم، واحتفالات بيوم الرجل ويوم المرأة مع برامج مشاركة الموظفين عبر الإنترنت.
- حفلات فطور في مناسبة العيد الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، وفعاليات للاحتفالات الدينية بما في ذلك عيد الفطر وديوالي وعيد الميلاد في "الإمارات للزجاج".

تجربة العملاء

تعزز "دبي للاستثمار" جهودها لتحسين تجربة العملاء وقدراتها في الخدمة، إضافة إلى مواصلة التطوير في جودة المنتجات واستدامتها. فعلى سبيل المثال، نظّمت "جلوبال فارما" في عام 2021، عدداً من الفعاليات استضافت خلالها متحدثين بارزين من أرقى المستشفيات حول معالجة الأمراض. في حين أطلقت "إيميكول" استطلاعاً لآراء العملاء، واعتمدت الأجهزة اللوحية لجمع إفادات من عملاء غير مسجّلين، ووظّفت شخصاً متخصصاً

بشؤون رضى العملاء وحققت تحسّيناً في نسبة التجاوب مع مركز الاتصال. كما تتطلّع "إيميكول" إلى طرح مشروع بوابة العملاء. بالتوازي، أظهر استطلاع للرأي أجراه "مجمّع دبي للاستثمار" أن رضى العملاء بلغ نسبة 90%. في "المال كابيتال"، تم تحسين نظام أسواق رأس المال لزيادة الإنتاجية وتطوير تجربة العملاء. بينما أجرى "مجمّع دبي للاستثمار" أربعة استطلاعات للرأي عبر الإنترنت حول رضى العملاء.



المصادر المستدامة

هذه السياسة إرشادات تتعلق بمراقبة أداء الاستدامة وتقييمه وتحسينه باستمرار. وتعمل شركات المجموعة الفرعية على مزيد من العناية الواجبة في سلسلة التوريد بناءً على عملياتها. على سبيل المثال، في "دبي للاستثمار العقاري"، يتم التدقيق بأهلية الموردين بعناية، بما في ذلك الامتثال التنظيمي.

وتُعقد اجتماعات تمهيدية مع كل من الإدارة والموظفين قبل تعيين أي مقدّم خدمة. تعتمد "إيميكول" اختبارات معايير ISO في عملية التأهيل المسبق للموردين ولتقييم البائعين الحاليين، وتعمل على تطوير القواعد السلوكية الخاصة بالموردين. في "الإمارات لألواح الزجاج المسطح"، يشمل تقييم الموردين واعتمادهم لفئات المشتريات الرئيسية، التحقق من الالتزامات الاجتماعية والبيئية قبل الموافقة عليهم في قائمة البائعين.

تُعتبر سلسلة القيمة الخاصة المُعتمدة من المجموعة ضرورية لتنفيذ خطتها الخاصة بالاستدامة، وبالتالي، فهي تتفاعل بانتظام مع الموردين في شأن قضايا الاستدامة. يحتاج تطوير سلسلة التوريد على المدى الطويل إلى الابتكار والكفاءة وإدارة المخاطر. وتهدف إلى ضمان اعتماد الممارسات الخاصة بالموردين، فضلاً عن استباقها تحديد مخاطر الوعي البيئي والاجتماعي ومعالجتها والحوكمة والتأثيرات والفرص عبر كل عملياتها المتعلقة بالشراء المباشر وغير المباشر. كما لا تألو جهداً لتنويع شبكة مورديها مع تعزيز الأعمال التجارية المحلية.

تؤكد المجموعة التزامها العمل مع الموردين الذين يتوافقون مع قيمها ومبادئها والتزامها بالاستدامة. تنطبق سياسة الشراء المستدامة ومراعاة البيئة على كل الكيانات والموردين والمقاولين الفرعيين، والشركات التابعة العاملة معها. تتيح

المشتريات

العدد الإجمالي للموردين المحليين المعنيين



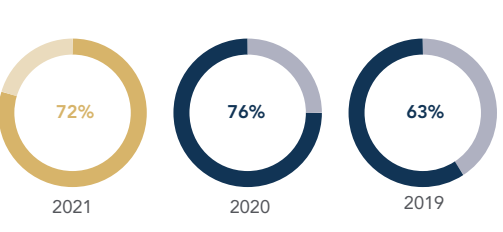
الحجم الإجمالي للمشتريات (مليون درهم)



حجم المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم)



نسبة المشتريات من الموردين المحليين (%)



المشاركة المجتمعية

أهداف التنمية المستدامة



المسائل الجوهرية المشمولة

المشاركة المجتمعية

واصلت "دبي للاستثمار" خلال عام 2021 انطلاقاً من بقاء تركيزها على قضايا تنمية الشباب والابتكار وحماية البيئة، دعم المشاريع المتعلقة بالعواقب الاجتماعية والاقتصادية والإنسانية لوباء Covid-19.

تلتزم "دبي للاستثمار" دعم ازدهار المجتمعات التي تعمل فيها، من خلال الاستثمار في المبادرات الهادفة إلى تعزيز الرفاهية الفردية، وهي تدرك أن مسؤولياتها الاجتماعية لا تقتصر على مباني الشركة، حيث تنشط خارج حدودها في مجتمعاتها. وحددت مجالات تركيز المسؤولية الاجتماعية لشركتها من خلال المشاركة المجتمعية لفهم المتطلبات المحلية.



عدد المتطوعين الإجمالي



الاستثمار في المجتمع المحلي (بالمليون درهم)



بلغت قيمة التقديمات للمجتمع نحو 1.74 مليون درهم خلال عام 2021، من خلال تنفيذ أكثر من 40 مبادرة على المستويين المحلي والإقليمي. ويعرض التقرير أبرز المبادرات المحققة خلال عام 2021، لعدم إمكان تغطية كل المشاريع المنفّذة نظراً إلى عددها الكبير، وكانت هذه المبادرات كالتالي:



تنظيم "برنامج القادة الشباب" للذين تتراوح أعمارهم بين 11 و16 عاماً من مدارس مختلفة، ساهم في غرس الوعي الذاتي والتقدير الشخصي واحترام الذات لدى الأطفال.

تنظيم **"مسابقة المستثمرين الشباب"** لتعزيز المعرفة لدى طلاب قسم دراسات الأعمال في مجال التثقيف المالي والاستثمار في الأسهم. وصمّم الطلاب استراتيجيات مع أفضل عائد على الاستثمار بناء على دراسات محددة شارك في المبادرة 1200 طالب من 27 بلداً.



رعاية طالب من مركز راشد لأصحاب الهمم.

تنظيم مسابقة مدرسية بعنوان **"عبر عن حبك لدولة الإمارات من خلال الفن"** في مناسبة العيد الخمسين لدولة الإمارات. شاركت في الفعالية 14 مدرسة، ونُظّم عرض للأعمال الفنية في اليوم الوطني.

تقديم دعم لمركز دبي للتوحد.



توزيع 2500 وجبة افطار عبر بيت الخير في مساكن العمال لـ "مجمّع دبي للاستثمار" خلال شهر رمضان.

دعم **"مركز أولادنا"** لأصحاب الهمم عبر تغطية تكاليف الإيجار

رعاية حملة "إبتسامة على الوجه" حيث تم توزيع وجبات الإفطار ومستلزمات النظافة على 2000 عامل في مواقع العمل في دبي.



رعاية مبادرة كسوة العيد للأطفال المحرومين بالتعاون مع مركز روافد.

توفير وجبة الإفطار للعاملين في مجال الرعاية الصحية في الخطوط الأمامية بالتعاون مع مستشفى كينجز كوليدج دبي

دعم صندوق الفرج بمساعدة مالية ساهمت في الإفراج عن أربعة مساجين.

التعاون مع هيئة الطرق والمواصلات لترتيب وجبات إفطار لسائقي سيارات الأجرة.



توفير العلاج للأطفال المصابين بمرض السرطان من خلال رعاية مركز سرطان الأطفال.

التكفّل بدعم الرسوم المدرسية لطفلين من ذوي الظروف الصعبة.

توفير كرسي متحرك، والعلاج الطبي والطبيعي لطفل يعاني من اضطراب عصبي.



توفير دعم لوحات غسيل الكلى للمرضى المحتاجين، والعلاج الطبي لمرضى القلب من ذوي الظروف الصعبة.

توفير دراجة معدّلة ومصمّمة لاحتياجات فريق دراجات الإمارات من جمعية الإمارات للمعاقين بصريا.

رعاية برنامج "جمعية أسر أصحاب الهمم" لدمجهم في المجتمع.

07

الملاحق:



الملحق أ.

خريطة أصحاب المصلحة

مجموعات أصحاب المصلحة	الأهمية بالنسبة لـ "دبي للاستثمار"	أساليب المشاركة	المواضيع والاهتمامات
المساهمون والمستثمرون	المساهمون هم جزء أساسي من نجاحنا في النمو. نوفر للمستثمرين معنا وفي شكل متواصل أرقى الخدمات، ونحقق الثروات المستدامة لتعزيز عائدات المستثمرين	- الداء الإقتصادي - إنتاج ثروة مستدامة - إدارة المخاطر - الاستثمارات في المحافظ الجديدة - الشفافية في حوكمة الشركات	- جمعيات عمومية سنوية - التقرير المؤسساتي السنوي - أخبار رسمية - التقرير السنوي لحوكمة الشركات "إنفستوك" – نشرة فصلية - التواصل مع المستثمرين وسياسة الإفصاح
العملاء	نستثمر في قطاعات متنوعة لتزويد عملائنا بمنتجات مستدامة، منها منتجات زاجية فعالة، ومباني خضراء وغيرها.	- المنتجات المبتكرة مع فوائده مستدامة - خدمة العملاء الفعالة	- مكاتب خدمات العملاء - قنوات التواصل الاجتماعي – تويتر، فيسبوك، إنستغرام ولينكدلين
الموظفون	نؤمن بتطوير القوة العاملة لدينا بتدريبهم على برامج متنوعة، لتحسين الإنتاجية والمساهمة في تعزيز الشعور بالسعادة في موقع العمل. نسعى باستمرار إلى ضمان بيئة عمل صحية وآمنة للموظفين.	- الصحة والسلامة في مواقع العمل - التخطيط المهني والتطوير الاحترافي - التعويض والفوائد - صحة وعافية الموظف - التنوع في موقع العمل - الأجر المتساوي	- سياسة الصحة والسلامة - سياسة ممارسات الأعمال - برامج التدريب والتطوير
الحكومة والهيئات الناظمة	نبرز مسؤولياتنا من خلال تطوير وتعزيز شفافية الشركة ومساءلتها. نحن ملتزمون بالامتثال لكل القوانين المعمول بها في العالم، نسعى إلى رفع مستويات الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الإقليمية والعالمية.	- التوافق مع الاستراتيجيات الوطنية (رؤية دولة الإمارات 2021) - الامتثال - حماية بيانات العملاء - الشفافية والافصاح	- نظام المراقبة الداخلي - وحدة الامتثال - التدقيق الخارجي - لجنة مراقبة حركة التداول من الأشخاص المطلعين - التقرير السنوي للشركة - لقاءات مباشرة مع الوزارات والهيئات الناظمة - المشاركة في مؤتمرات/ندوات
المجتمعات المحلية	نهدف إلى مساعدة الناس في مجتمعاتنا المحلية الذين يواجهون تحديات اجتماعية واقتصادية. نحن ملتزمون بتعزيز مهارات الشباب، والعمل باستمرار على تعزيز كفاءة استخدام الطاقة وحماية البيئة.	- المبادرات الخيرية لمساعدة المجتمعات المحتاجة - المبادرات والبرامج الاجتماعية للترويج لقضايا الصحة والتعليم والأمن والرياضة والثقافة - شراكات مع منظمات أخرى لمعالجة القضايا الاجتماعية والبيئية - مبادرات لدعم المهارات الريادية المعنية	- الحملات الصحية والتعليمية - تطوع الموظفين - هبات للمؤسسات الخيرية - تمكين المقاولين - رعايات ودورات تدريبية داخلية للشباب من ذوي الظروف الصعبة - المشاركة في فعاليات ثقافية ووطنية
الموردون والشركاء	تهدف "دبي للاستثمار" إلى نسج علاقات تجارية متينة عبر سلسلة التوريد. تقدر "دبي للاستثمار" علاقاتها مع مورديها ومقاوليها وتعمل دائماً على تحسين هذه العلاقة بهدف تعزيز كفاءتها وفعاليتها.	- الدفع في الوقت المحدد - اعتماد معايير البيئة والمجتمع والحوكمة في اختيار الموردين - معاملة عادلة ومحترمة مع الموردين	- استطلاعات رأي الموردين - سياسة ممارسات الأعمال



الملحق ب.

جدول تغطية البيانات

مؤشر الأداء الرئيسي	دبي للاستثمار	العمال كابيتال	الإمارات للزجاج	الإمارات للإسفلت	الإمارات للإنشاءات	إمبىكول	مجمع دبي للاستثمار	الإمارات لأنظمة المباني الحديثة	دبي للاستثمار العقاري	جولبال فارما
الأداء الاقتصادي										
العائدات (مليون درهم)	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
التكاليف التشغيلية (مليون درهم)	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الهيأت والرعايات (مليون درهم)	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
نسبة الهيأت والرعايات من الأرباح قبل احتساب الضرائب	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الأرباح الصافية للمساهمين (مليون درهم)	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
الاستثمار المجتمعي										
قيمة الاستثمار في المجتمع المحلي (مليون درهم)	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
العدد الإجمالي للمتطوعين	F	N	N	N	N	N	N	N	N	N
استهلاك الطاقة والانبعاثات										
حجم المساحة في كل المرافق بالمتر المكعب	N	F	F	F	F	F	N	F	N	F
الحجم الإجمالي لاستهلاك الكهرباء	N	F	F	F	F	F	N	F	N	F
الاستهلاك الإجمالي للديزل	N	N	F	F	F	F	N	F	N	F
الاستهلاك الإجمالي للبترول	N	N	N	N	N	F	N	F	N	N
استهلاك الطاقة من الكهرباء	N	F	F	F	F	F	N	F	N	F
الاستهلاك الإجمالي للطاقة	N	F	F	F	F	F	N	F	N	F
كثافة الطاقة	N	F	F	F	F	F	N	F	N	F
الانبعاثات الدفيئة	N	N	N	N	N	F	N	N	N	F
الاستهلاك المائي										
الاستهلاك الإجمالي للمياه	N	N	F	F	F	F	N	N	N	F
الحجم الإجمالي للمياه المعاد تدويرها واستخدامها	N	F	N	F	F	F	N	F	N	N
كثافة استهلاك المياه	N	N	F	F	F	F	N	N	N	F
النفايات السائلة والصلبة										
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة	N	N	N	F	N	N	N	F	N	F
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة المعاد استخدامها	N	N	N	F	N	N	N	N	N	N
الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي المولدة	N	N	P19	F	F	F	N	N	N	F
الحجم الإجمالي لمياه الصرف الصحي المعاد استخدامها	N	N	P19	F	F	F	N	F	N	F



القوة العاملة										
العدد الإجمالي للقوة العاملة	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفون بدوام كامل	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفون بدوام جزئي	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
المتدربون والطلاب برعاية الشركة	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
القوة العاملة بحسب العمر والجنس										
الموظفون من الفئة العمرية 20-30	F	F	F	F	N	F	F	F	F	F
الموظفون من الفئة العمرية 31-50	F	F	F	F	N	F	F	F	F	F
الموظفون ما فوق 51 من عمرهم	F	F	F	F	N	F	F	F	F	F
الموظفون الذكور	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفات الإناث	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفات في الإدارة الوسطى	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
الموظفون الجدد وحركة التوظيف										
العدد الإجمالي للموظفين الجدد	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
الفئة العمرية 20-30	F	P2021	F	F	F	N	F	F	F	F
الفئة العمرية 31-50	F	P2021	F	F	F	N	F	F	F	F
الفئة العمرية ما فوق 51	F	N	F	F	F	N	F	F	F	F
الذكور	F	P2021	F	F	F	N	F	F	F	F
الإناث	F	P2021	F	F	F	N	F	F	F	F
حركة التوظيف	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
النسبة المئوية لحركة التوظيف	F	P2021	F	F	F	F	F	F	F	F
التدريب										
العدد الإجمالي لساعات التدريب المنفذة (ساعات)	F	P2021	F	P2021	F	N	F	F	F	F
متوسط التدريب لكل موظف (ساعات)	F	P2021	N	P2021	N	F	N	N	N	N
مراجعة الأداء										
عدد الموظفين الذي خضعوا لمراجعة الأداء والتطوير المهني	F	P2021	F	F	P2021	F	P2021	P2021	F	F
نسبة الموظفين الذين خضعوا لمراجعة الأداء والتطوير المهني	F	P2021	F	F	P2021	F	P2021	P2021	F	F
الشكاوى										
عدد الشكاوى المسجلة خلال إعداد التقرير	F	N	F	N	P21	P2021	F	F	P2021	P2021
نسبة عدد الشكاوى المُعالَجة والمحلولة	F	N	F	N	P21	P2021	F	F	P2021	P2021
الصحة والسلامة										
وفيات الموظفين	F	N	F	F	F	F	F	F	N	N
وفيات المقاولين	F	N	F	F	F	F	F	F	N	N
إصابات الوقت الضائع للموظفين	F	N	F	F	F	F	F	F	N	N
العدد الإجمالي لعدد إصابات الموظفين المسجلة	F	N	F	N	N	F	F	N	N	N
العدد الإجمالي لساعات عمل الموظفين	F	N	F	N	N	F	F	N	N	N
العدد الإجمالي لساعات عمل المقاولين	F	N	F	N	F	F	F	N	N	N

الملحق ج.

جدول فهرس المحتويات للمبادرة العالمية لإعداد التقارير

رقم (أرقام) الصفحة (الصفحات) و/أو عنوان (عناوين) الويب	الإفصاح	معيّار المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GR1101: أساسيات 2016		
الإفصاحات المعيارية العامة		
GR1102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016		
الملف المؤسسي		
1-102 اسم المؤسسة	4	
2-102 الأنشطة، والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات	8, 4	
3-102 موقع المقر الرئيسي	8	
4-102 موقع العمليات	8	
5-102 الملكية والشكل القانوني	8	
6-102 الأسواق المعنية	8	
7-102 حجم المؤسسة	35-37, 23-24, 8	
8-102 معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	37-35	
9-102 سلسلة التوريد	43	
10-102 التغييرات الجوهرية في المؤسسة و سلسلة الإمداد	لقد قمنا بتوسيع حدود تقديم التقارير إلى شركتين تابعيتين إضافيتين	
11-102 المبدأ أو النهج الاحترازي	29, 18-21	
12-102 المبادرات الخارجية	47-46	
الإفصاح 102 - 13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	غرفة دبي مجلس الإمارات للمستثمرين بالخارج	
13-102 عضوية الروابط		
14-102 بيان من كبار صانعي القرار	5	
الأخلاقيات والنزاهة		
16-102القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	7	
الحوكمة		
18-102 هيكل الحوكمة وتكوينه	21, 17-18	
إشراك أصحاب المصلحة		
40-102 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	49, 13	
41-102 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	المفاوضة الجماعية غير مسموح بها في دولة الإمارات العربية المتحدة	
42-102 تحديد واختيار أصحاب المصلحة	13	
43-102 النهج المتبع تجاه إشراك أصحاب المصلحة	49, 13	
44-102 الموضوعات والمخاوف الرئيسية المثارة	49, 13	
ممارسة إعداد التقارير		
45-102 البيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة	23	
46-102 تعريف محتوى التقرير ونطاق الموضوعات	14-15, 4	
47-102 قائمة بالموضوعات الرئيسية	14-15	
48-102 إعادة صياغة المعلومات	لا يوجد	

العدد الإجمالي لعمليات التدقيق في الصحة والسلامة والبيئة والأمن للمقاولين	N	N	F	F	F	N	F	N	F
الفحص الصحي	N	N	F	F	F	N	F	N	F
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع للموظفين		N	F	F	F	N	F	N	
المعدل الإجمالي لتكرار إصابات الموظفين المسجلة	N	N	F	F	F	N	F	N	F
العدد الإجمالي لساعات التدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة	N	N	F	F	P2021	N	F	N	F
المشتريات									
العدد الإجمالي لعدد الموردين المشاركين	N	F	F	F	F	F	F	N	F
حجم المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم)	N	N	F	F	P2021	N	F	N	F

F: تقرير كامل

P19: تقرير جزئي لعام 2019

P20: تقرير جزئي لعام 2020

P21: تقرير جزئي لعام 2021

P1920: تقرير جزئي لعامي 2019 و2020

P2021: تقرير جزئي لعامي 2020 و2021

N: لا تقرير

49-102 تغييرات في إعداد التقارير	لقد وسعنا نطاق حدود إعداد التقارير لتشمل شركتين تابعيتين إضافيتين
50-102 فترة إعداد التقارير	4
51-102 تاريخ أحدث تقرير	4
52-102 دورة إعداد التقارير	سنوي
53-102 جهة الاتصال الخاصة بالأسئلة المتعلقة بالتقرير	4
54-102 مطالبات التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	4
55-102 فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	56-53
56-102 التأكيد الخارجي	لا تطلب شركة دبي للاستثمار ضمانات خارجية عند إعداد تقرير الاستدامة

الموضوعات الأساسية	
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 200 - سلسلة المعايير الاقتصادية	
الأداء الاقتصادي	
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	23-22
3-103 تقييم نهج الإدارة	23-22
GRI 201: التمكين الأداء 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة
4-201 المساعدات المالية المقدمة من الحكومة	لا يتم تقديم أي مساعدة مالية من قبل الحكومة
ممارسات الشراء	
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	43
3-103 تقييم نهج الإدارة	43
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
43	43
مكافحة الفساد	
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	18-17
3-103 تقييم نهج الإدارة	20, 17-18
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	2-205 التواصل والتأهيل حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد
20	20
GRI 300 سلسلة المعايير البيئية	
المواد	
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	33, 28
3-103 تقييم نهج الإدارة	33, 28
GRI 301: المواد 2016	1-301 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم
33	33
الطاقة	
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	29-31, 28
3-103 تقييم نهج الإدارة	29-31, 28

GRI 302: الطاقة 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	29-31
3-302 كثافة الطاقة	29-31	
المياه		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	32, 28
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	32, 28	
3-103 تقييم نهج الإدارة	33-32	
GRI 303: المياه 2016	1-303 سحب المياه حسب المصدر	33-32
3-303 المياه المعاد تدويرها وإعادة استخدامها	33-32	
التنوع البيولوجي		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	31, 28
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	31, 28	
3-103 تقييم نهج الإدارة	28	
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	GRI 304-2 التأثيرات الجوهرية للأنشطة والمنتجات	28
الانبعاثات		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	31, 28
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	31, 28	
3-103 تقييم نهج الإدارة	31, 28	
GRI 305: الانبعاثات 2016	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	31
2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن استهلاك الطاقة (نطاق 2)	31	
3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 3) غير المباشرة الأخرى	31	
4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	31	
النفايات السائلة والمخلفات		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	33, 28
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	33, 28	
3-103 تقييم نهج الإدارة	33, 28	
GRI 306: النفايات السائلة والصلبة 2018	1-306 تصريف المياه حسب الجودة والوجهة	33
2-306 المخلفات بحسب النوع وطريقة التخلص منها	33	
GRI 400 تسلسل المعايير الاجتماعية		
التوظيف		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	39-34
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	39-34	
3-103 تقييم نهج الإدارة	39-34	
GRI 401: التوظيف 2016	1-401 معدل ترك العمل وتعيين موظفين جدد	37
الصحة والسلامة المهنية		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	40, 35
2-103 نهج الإدارة ومكوناته	40, 35	
3-103 تقييم نهج الإدارة	40, 35	



GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	5-403 تدريب العمال على سلوكيات الصحة والسلامة المهنية	40
	9-403 إصابات العمل	40
التدريب والتعليم		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح الموضوع الأساسي ونطاقه	38, 34
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	38, 34
	3-103 تقييم نهج الإدارة	38, 34
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	1-404 معدل ساعات التدريب السنوية لكل موظف	38
	2-404 برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	38
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة حول الأداء والتطور الوظيفي	38
التنوع وتكافؤ الفرص		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح نهج الموضوع الأساسي وحدوده 2016	39, 35
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	38, 34
	3-103 تقييم نهج الإدارة	38, 34
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع كيانات الحوكمة والفرصة المتساوية للموظفين 2016	38, 18
تقييم حقوق الإنسان		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح نهج الموضوع الأساسي وحدوده 2016	20, 17
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	20, 17
	3-103 تقييم نهج الإدارة	20, 17
GRI 412: تقييم حقوق الإنسان 2016	2-412 تدريب الموظفين على سياسات حقوق الإنسان أو إجراءات 2016	20
المجتمعات المحلية		
GRI 103: الإدارة النهج 2016	1-103 شرح نهج الموضوع الأساسي وحدوده 2016	47-45
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	47-45
	3-103 تقييم نهج الإدارة	47-45
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	1-413 العمليات مع إشراك المجتمع المحلي، تقييمات تأثير المجتمعات، وبرامج التنمية	47-45

